

EPOKA

ERE

E përditshme e pavarur
Viti XIX, nr. 5804
E martë, 18 qershor 2019
çmimi 0.40 €

Për dy vjet, tetë raste të vdekjeve në burgjet e Kosovës | FAQE 6



Na ndiqni edhe në:

www.epokaere.com

facebook.com
Gazeta "Epoka e re"

AWR ABRUCH GMBH
www.awr-abbruch.de

AKTUALE



PËRKUJTOHET VETERANI I LUFTËS SË UÇK-SË DHE BABAI I TRE HERONJVE, HILMI HARADINAJ F. 6

BYTYQI: KOSOVËS I DUHEN DREJTORË TË MIRË TË SHKOLLAVE F. 5

EKONOMI



SHOQËRIA CIVILE MARSHOI KUNDËR PROJEKTLIGJIT PËR FINANCIMIN E SUBJEKTEVE POLITIKE F.7

LANSOHET EDICIONI I DYTË I FONDIT TË INOVACIONIT F.8

KULTURË

MIRATOHET STRATEGJIA PËR RINI F.4



SPORT

LLAPI U BRAKTIS NGA LOJTARËT QË LAVDËROHESHIN NGA BATATINA F. 18

FLET PËR "EPOKËN E RE", BESNIK TAHIRI ■ FAQE 4-5

Ligji për qeverinë do të miratohet këtë vit

- Qeveria nuk do të ketë më shumë se 15 ministri, 30 zëvendësministra si dhe nuk do të ketë zëvendëskryeministra pa portofol



Koordinatori Nacional për Reforma Shtetërore, Besnik Tahiri, ka bërë me dije se gjatë këtij viti do të miratohet Ligji për qeverinë. Ai ka thënë se me këtë ligj qeveria nuk do të ketë më shumë se 15 ministri, 30 zëvendësministra si dhe nuk do të ketë

zëvendëskryeministra pa portofol. Në këtë intervistë dhënë për gazetën "Epoka e re", Tahiri ka deklaruar se ky ligj përmirëson efikasitetin dhe funksionalitetin e ekzekutivit. Duke folur për reformën shtetërore, ai ka thënë se nuk ka reformë e cila nuk është e

dhimbshme. Megjithatë, Tahiri ka vlerësuar se reforma mund të jetë në disfavor të partive që udhëheqin qeverinë, por gjithmonë është e pëlqyer nga shoqëria. Ai ka thënë se Qeveria e Kosovës reformën në administratën shtetërore e ka kryesoren

Ministrat zotohen për kryerjen e punëve që dalin nga raporti i Komisionit Evropian

Disa nga ministrat e Qeverisë së Kosovës janë zotuar të hënë para ambasadorëve të vendeve të BE-së në Prishtinë se do t'i kryejnë të gjitha detyrat që dalin nga raporti i Komisionit Evropian për Kosovën. Ata kanë treguar se pas publikimit të raportit për vendin kanë ndërmarrë hapat e nevojshëm duke identifikuar të gjitha mangësitë, boshllëqet dhe rekomandimet e raportit për vendin dhe për t'ua përcjellë ato institucioneve përgjegjëse | FAQE 9



Fillon Java e Shëndetësisë Kosovë - Turqi, synohet rritje e cilësisë së shërbimeve shëndetësore ■ FAQE 7



RENOVA
PUTZ
Maqedoni
Xhepçisht-Tetovë
Curëz-Ferizaj
Tel: +389 44 487 300; +389 44 487 009
+389 44 487 755
Fax: +389 44 487 200
Mob: +377 44 501 289
E-mail: renova@mt.net.mk

PRINCESHA
GROUP SH.P.K.
NDËRTIM
PROJEKTIM
SHITJE
INFO: 049-111-101,
044-511-177
www.princesha-ks.com

Bunjamini
FABRIKA E LLAQEVE
MITROVICË
044/256-051
044/367-061
028/532-617
STYROKOL · BUNJAKOL · EUROFASADË

Kolegji BIZNESI

www.kolegijbiznesi.com
info@kolegijbiznesi.com
038 500 878 | 045 500 878
044 500 878 | 049 500 878

SIGMA
VIENNA INSURANCE GROUP
SIGMA INTERALBANIAN VIENNA INSURANCE GROUP SH.A
DEGA KOSOVË
Rruga "Pashko Vasa", p.n Prishtinë, Kosovë
Tel: +381 (0)38 246 301 Fax: +381 (0)38 246 302
E-mail: info@sigma-ks.net | www.sigma-ks.net

DINO
Konjuh Lipjan, Magj. Prishtinë Ferizaj-Kosovë
tel & fax +381 38 566 666

Scotti: Liderët politikë në Ballkan ta lënë mënjanë retorikën nacionaliste

BEOGRAD, 17 QERSHOR - Ambasadori i Shteteve të Bashkuara të Amerikës (ShBA) në Serbi, Kyle Scott, ka deklaruar të hënën se "status quo"-ja në Ballkan nuk është e qëndrueshme dhe se "të gjithë po humbasin për shkak të ndalimit

në negociatë". "Ata që besojnë se do të vijnë kushte më të mira në të cilat do të negociohet një marrëveshje më e favorshme, duhet ta dinë se nuk ka asnjë moment më të mirë se kjo", ka shkruar Scotti në llogarinë e vet në "Twitter". Ai ka thënë se udhëhe-

qësit politikë duhet ta lënë mënjanë retorikën nacionaliste dhe revizionizmin historik pasi, sipas tij, rihapin plagët e të mbijetuarve dhe parandalojnë përparimin drejt aritjes së një qeverie transparente, demokratike dhe të përgjegjshme.



Partia Socialiste kërkon zyrtarisht shkarkimin e presidentit Meta

Një grup prej 55 deputetësh socialistë, në kërkesën e tyre drejtuar Parlamentit për shkarkimin e presidenti Meta, deklaruan se anulimi i datës së zgjedhjeve vendore është në kundërshtim të hapur me parimet kushtetuese të një republike parlamentare, me funksionet e postit të tij dhe me ushtrimin normal të sovranitetit nga populli



informacion për 122 e deputetët në Kuvend dhe përkatësinë e tyre në zona zgjedhore. Kërkesa e presidentit drejtuar KQZ-së u interpretohet si një hap paraprak i tij për t'i studiuar mundësitë e shpërndarjes së Parlamentit. Kur parlamenti miratoi me 100 vota rezolutën kundër dekretit të presidentit Meta, i cili tashmë ka hyrë në fuqi me botimin në Fletoren Zyrtare, ky la të kuptohet se parlamenti ekzistues, me deputetët zëvendësues, nuk është legjitim: "Presidenti është zgjedhur nga Parlamenti. Natyrisht jo nga ky, por nga një parlament krejtësisht legjitim", tha Meta.

TIRANË, 17 QERSHOR - Një grup prej 55 deputetësh socialistë i kërkuar të hënën Parlamentit ta shkarkojë presidentin e Shqipërisë, Ilir Meta, për shkak të anulimit të datës së zgjedhjeve vendore. Ata deklaruan se ky akt i presidentit është në kundërshtim të hapur me parimet kushtetuese të një republike parlamentare, me funksionet e postit të tij dhe me ushtrimin normal të sovranitetit nga populli. "Meta e ka humbur të drejtën të qën-

drojë në atë zyrë me pëlqimin tonë. Ne socialistët nuk i përkasim kulturës politike të arbitraritetit dhe dhunimit të ligjit dhe do ta ndjekim rigorozisht procedurën e parashikuar në rastin e shkarkimit presidentit", tha kryetari i grupit parlamentar të Partisë Socialiste, Taulant Balla. Deputetët socialistë shtuan se presidenti dekretoi datën e zgjedhjeve dhe mbi bazën e atij dekreti nisën një seri përgatitjesh

të procesit zgjedhor, të cilat ai nuk mund t'i prapësojë më. Ata cituan një varg nenesh të Kushtetutës dhe komentesh, sipas të cilëve, presidenti ka shkelur parimin kushtetues se sovraniteti i takon popullit, ka njoftuar voa. "Anulimi i datës 30 qershor si datë e mbajtjes së zgjedhjeve për organet e pushtetit ven-

dor dhe më e rëndë akoma, moskaktimi i një date tjetër për mbajtjen e tyre, mohon në thelb të drejtën e sovranit për të qenë i tillë", shënojnë deputetët në kërkesën e tyre drejtuar parlamentit. Ndërkaq Komisioni Qendror i Zgjedhjeve iu përgjigj të mërkurën kërkesës së presidentit Meta për

Presidenti Meta ka nisur konsultimet me partitë politike për një datë të re zgjedhesh vendore. Ai ka zhvilluar takime me disa parti të opozitës, por socialistët po vazhdojnë fushatën për t'i realizuar zgjedhjet më 30 qershor.

Meta u dërgon letër ambasadave: Do ta nxjerr ushtrinë për 30 qershor



TIRANË, 17 QERSHOR - Pasi i takoi të hënën paradite në Pallatin e Brigadave dhe diskutuan për më shumë se dy orë lidhur me krizën politike dhe veçanërisht për vendimin e tij për shtyrjen e zgjedhjeve, presidenti Ilir Meta u ka dërguar një letër ambasadorëve. Kreu i Shtetit në letër u tregon

ambasadorëve arsyen pse shtyu zgjedhjet dhe u ka treguar një memo mbi argumentet duke theksuar se shqiptarët nuk do të votojnë më 30 qershor. Në bisedën mes tyre, presidenti ka përsëritur të njëjtat motive për revokimin e datës së zgjedhjeve, madje duke ua kujtuar ambasadorëve se akti i

shkarkimit që ka ndërmarrë qeveria për të është një grusht shteti. Ndër të tjera, ai u ka komunikuar atyre në takim se më 30 qershor do ta nxjerrë në rrugë ushtrinë si Komandat i Përgjithshëm i Forcave të Armatosura nëse tentohet të bëhen zgjedhje. Sipas shp-

jegimeve të presidentit, atij i kanë ardhur informacione nga shërbime të huaja. Ndër të tjera, ai ka premtuar se do të tentojë t'i ulë në tryezë për të gjetur një zgjidhje, Ramën dhe Bashën, e nëse ia del, do ta kërkojë anulimin e protestës së opozitës parashikuar për t'u zhvilluar më 21 qershor.

Hahn: Nëse nuk çelen negociatat për Shqipërinë, rrezikohet perspektiva evropiane

TIRANË, 17 QERSHOR - Komisionari për Zgjerimin e Bashkimit Evropian, Johannes Hahn, me të mbërritur në Luksemburg për mbledhjen e të Këshillit të Punëve të Jashtme, ka folur për gazetaret jashtë dyerve ku do të zhvillohet mbledhja, duke kërkuar fuqimisht nga vendet anëtare të Bashkimit Evropian të bëjnë ç'është e mundur ta pranojnë çeljen e negociatave të Maqedonisë së Veriut dhe Shqipërisë në BE.

Johannes Hahn, duke i dërguar një mesazh të qartë Parisit dhe Hagës, si dy vendet më skeptike për këtë proces, tha se nëse një hap i tillë nuk ndodh, do të vendoset në risk perspektiva evropiane e rajonit dhe, po ashtu, do të humbë besimi te këto vende se Komisioni Evropian mban premtimet. I pyetur se cili është mesazhi i tij për Parisin dhe Hagën, Hahn tha: "Mesazhi im për të gjithë është që ta kuptojnë situatën në rajon dhe

të gjithë perspektivën e tij, që një vend që ka bërë në mënyrë të jashtëzakonshme për perspektivën evropiane, që udhëheqja e këtij vendi që ka treguar kurajë dhe nëse nuk ia shpërblejmë këtë atëherë do të humbasim përgjegjësinë dhe besueshmërinë tonë. Çdo gjë që ne kemi investuar me sukses gjatë dy vjetëve të fundit ka rrezik që të shkojë kot nëse ne nuk do t'i mbajmë premtimet", tha Hahn.



Ministrat e Qeverisë së Kosovës kanë diskutuar të hënën me ambasadorët e vendeve të BE-së për gjetjet e raportit të Komisionit Evropian

Ministrat zotohen për kryerjen e punëve që dalin nga raporti i Komisionit Evropian



Disa nga ministrat e Qeverisë së Kosovës janë zotuar të hënën para ambasadorëve të vendeve të BE-së në Prishtinë se do t'i kryejnë të gjitha detyrat që dalin nga raporti i Komisionit Evropian për Kosovën. Ata kanë treguar se pas publikimit të raportit për vendin kanë ndërmarrë hapat e nevojshëm duke identifikuar të gjitha mangësitë, boshllëqet dhe rekomandimet e raportit për vendin dhe për t'ua përcjellë ato institucioneve përgjegjëse

EPOKA
ERE

Muhamet KOCI

PRISHTINË, 17 SHKURT - Në takim me shefen e Zyrës së Bashkimit Evropian në Kosovë, Nataliya Apostolova, dhe ambasadorët e vendeve të BE-së në Kosovë, ministrat e Qeverisë së Kosovës kanë diskutuar të hënën rreth raportit të Komisionit Evropian për Kosovën.

Zyrtarët qeveritarë, para atyre të BE-së, janë zotuar se do t'i kryejnë të gjitha detyrat që dalin nga ky raport për të shënuar përparim. Ministria e Integritimit Evropian, Dhurata Hoxha, ka deklaruar se për Kosovën procesi i integritimit evropian nuk është një alternativë, por është rruga që kemi zgjedhur. "Ne planifikojmë të mbajmë mbledhje mujore të Këshillit Ministror për Integrim

Evropian (KMIE) për të monitoruar zbatimin e gjetjeve dhe rekomandimeve që rrjedhin nga raporti për vendin", ka theksuar ministrja Hoxha, duke shtuar se institucionet duhet të reflektojnë për raportin dhe të vijnë me koordinimin më të mirë, bashkëpunimin dhe afate fikse ku nuk ka vonesa.

Raportin 2019 ajo e ka vlerësuar si avancim në procesin integruar, duke shtuar se dinamika e tij do të duhej përshpejtuar. Ajo i ka njoftuar të pranishmit se Ministria e Integritimit Evropian menjëherë pas publikimit të raportit për vendin kishte ndërmarrë hapat e nevojshëm duke identifikuar të gjitha mangësitë, boshllëqet dhe rekomandimet e raportit për vendin, duke ua përcjellë ato institucioneve përgjegjëse për veprime të mëtutjeshme

dhe të menjëhershme.

Po ashtu, Hoxha i ka njoftuar të pranishmit për takimin që kishte pasur me kryeministrin Haradinaj në formatin e takimit të Këshillit Ministror për Integritime Evropiane (KMIE) më 3 qershor 2019 për të diskutuar mbi të gjeturat dhe rekomandimet e raportit si dhe adresimin e tyre nga të gjitha institucionet e Kosovës.

Hoxha ka shprehur përkushtimin e saj për dinamizimin e mëtejshëm të procesit të integritimit evropian në të gjitha drejtimet e mundshme me qëllim të avancimit të mëtejshëm në këtë proces të paalternativë për Kosovën.

Edhe ministri i Drejtësisë, Abelard Tahiri, në këtë takim ka informuar për masat që po ndërmerr Ministria e Drejtësisë për adresimin e gjetjeve të

Raportit të Vendit të Komisionit Evropian. Sipas tij, raporti ka vlerësuar përparimin në reformat legislative dhe, po ashtu, hapat e ndërmarrë në konsolidimin e sistemit të drejtësisë. Përveç ndryshimeve normative, ministri Tahiri ka theksuar se raporti flet edhe për rritjen e numrit të stafit gjyqësor në prokurori dhe gjykata, përfshirë edhe në Prokurorinë Speciale. "Dëshiroj të theksoj se pas investimeve që kemi bërë në gjyqësor dhe sistemin prokurorial përmes rritjes së buxhetit për to, sot Republika e Kosovës ka arritur kuotat sipas standardeve evropiane për numrin e gjyqtarëve dhe prokurorëve për kokë banori. Ky investim do të vazhdojë edhe në të ardhmen dhe presim një planifikim adekuat për nevojat e KGJK dhe KPK-së të cilat do t'i mbështesim vazhdimisht", ka thënë ministri Tahiri.

Sipas ministrit Tahiri, raporti vlerëson iniciativat e Ministrisë së Drejtësisë, Rishikimin Funkcional të Sundimit të Ligjit dhe Agjendën "Drejtësia 2020" si mekanizëm për koor-

dinimin institucional në funksion të zbatimit të ligjeve në fuqi.

Përveç ndryshimeve të bëra në Shërbimin Korrektues dhe Sprovues, Tahiri ka përmendur edhe ndryshimet që po bëhen në legjislacionin dhe mekanizmat e luftës kundër korrupsionit. "Lufta kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar nuk është proces që duhet të matet me një numër të thjeshtë rastesh të shënjestruara, por duhet të vazhdojë të prodhojë rezultate të përgjithshme në secilin drejtim dhe mendoj se kemi ende shumë punë për të bërë që të arrijmë rezultate më të mëdha në këtë drejtim. Por ajo çfarë është e sigurt është se sot, pas miratimit të reformave legjislative, organet e pavarura të zbatimit të ligjit kanë në duar instrumente të fuqishme për ta goditur korrupsionin dhe krimin e organizuar në një nivel krejt tjetër nga ajo çfarë është dëshmuar deri më sot", ka thënë ministri Tahiri.

Në këtë takim ka marrë pjesë edhe ministri i Punëve të Brendshme, Ekrem Mustafa.

LDK-ja merr vendim për Degën III në Prishtinë: Abrashi dhe Borovci tërhiqen nga gara

PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Kryesia e Lidhjes Demokratike të Kosovës (LDK), e udhëhequr nga kryetari Isa Mustafa, sot ka mbajtur një takim. Mes të tjerash, analizozi edhe situatën e krijuar në disa degë të LDK-së gjatë procesit zgjedhor. Thëks i veçantë u është kushtuar zhvillimeve të fundit në Degën

III në Prishtinë, me ç'rast kryesia rithekson se sjelljet e dhunshme dhe pamjet e tilla janë mënyra dhe metoda të papranueshme për LDK-në. Duke analizuar situatën e krijuar, kryesia e LDK-së mori vendim që Hazir Borovci dhe Arban Abrashi, të përmendur në terren për

kryetar të Degës III në Prishtinë, të tërhiqen nga gara për kryetar të Degës, me qëllim që t'i kthehet normaliteti procesit të zgjedhjeve brenda LDK-së. Është bërë me dije se pjesën e mbetur të procesit zgjedhor në Degën III do ta udhëheqë kryesia qendrore e LDK-së.



Flet për "Epokën e re", Besnik Tahiri

Ligji për qeverinë do të mi



- Qeveria nuk do të ketë më shumë se 15 ministri, 30 zëvendësministra si dhe nuk do të ketë zëvendëskryeministra pa portofol

Koordinatori Nacional për Reforma Shtetërore, Besnik Tahiri, ka bërë me dije se gjatë këtij viti do të miratohet Ligji për qeverinë. Ai ka thënë se me këtë ligj qeveria nuk do të ketë më shumë se 15 ministri, 30 zëvendësministra si dhe nuk do të ketë zëvendëskryeministra pa portofol. Në këtë intervistë dhënë për gazetën "Epoka e re", Tahiri ka deklaruar se ky ligj përmirëson efikasitetin dhe funksionalitetin e ekzekutivit. Duke folur për reformën shtetërore, ai ka thënë se nuk ka reformë e cila nuk është e dhimbshme. Megjithatë, Tahiri ka vlerësuar se reforma mund të jetë në disfavor të partive që udhëheqin qeverinë, por gjithmonë është e pëlqyer nga shoqëria. Ai ka thënë se Qeveria e Kosovës reformën në administratën shtetërore e ka vendosur në prioritetin kryesor

EPOKA E RE

Shqipe HETEMI

PRISHTINË, 17 QERSHOR - "Epoka e re": Z. Tahiri, si po ecën procesi i reformës shtetërore në Republikën e Kosovës?

Tahiri: Qeveria e Republikës së Kosovës reformën në administratën shtetërore e ka vendosur në prioritetin kryesor. Vitin e kaluar është miratuar pakaja e ligjeve që e rregullon organizimin dhe funksionimin e administratës së shtetit dhe agjencive ekzekutive, pra që e disiplinon dhe e rregullon me model evropian. Derisa nuk është aprovuar Ligji për pagat, organizatat buxhetore në një

farë forme kanë bërë rritjen e pagave dhe kanë riorganizuar sistemin e pagave në bazë të një organizimi të tyre, kurse tani secili shërbyes i shtetit që nga presidenti e deri te punëtori teknik është i normuar në tabelë dhe saktësisht e di sa e ka pagën. Kemi miratuar edhe Ligjin për zyrtarët publikë i cili i përmbush të gjitha kriteret dhe kushtet e modeleve evropiane dhe njëkohësisht shërbyesin publik e kthen në një shërbyes për qytetarë duke e sanksionuar për çdo aktivitet tjetër si politik ashtu edhe të aspekteve të tjera. Ky ligj kur të hyjë në fuqi do t'u mundësojë njerëzve që përmes testit dhe përmes procesit të testimit të jenë të barabartë në

Miratohet strategjia për rini

PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Ministri i Kulturës, Rinisë dhe Sportit, Kujtim Gashi, ka nënshkruar të hënën Strategjinë e Rinisë 2019-2023. Dokumenti strategjik trajton shqetësimet e kohës së sotme të të rinjve nga mosha 15-24 vjeç dhe politikat ndërsektoriale në përputhje me legjislacionin në fuqi të Ministrisë së Kulturës, Rinisë dhe Sportit. Me këtë rast, ministri Gashi ka thënë se duke pasur parasysh nevojat e mëtejme dhe realizimin e kërkesave nga të rinjtë, si dhe paraqitjen e kërkesave në rrethana të reja

lidhur me zhvillimet e sotme rinore në Kosovë, ndihet një nevojë e theksuar për ta vazhduar rrugën e përkrahjes së rinisë. "Kjo është strategji gjithëpërfshirëse e Ministrisë së Kulturës, Rinisë dhe Sportit dhe ka për synim përmirësimin e situatës së të rinjve të grupmoshave 15-24 vjeç, duke përfshirë të gjitha palët e interesit si nga sektori qeveritar, po ashtu edhe nga ai joqeveritar dhe, poashtu, ta nxisë edhe bashkëpunimin ndërmjet organizatave rinore, veprimtaria e të cilave lidhet me rininë, si dhe

ndërmjet organizmave qendrorë dhe atyre komunalë për t'i fuqizuar politikat dhe programet rinore", ka thënë ministri Gashi, duke shtuar se qëllimi kryesor është ideja e përafrimit të të rinjve kosovarë me parimet dhe praktikatat më të mira evropiane, në veçanti me nevojat që i ka rinia në vendin tonë. Ai ka shtuar se ky dokument strategjik do të jetë një mundësi për rininë në Kosovë që të jetë edhe më aktive dhe më kërkuese dhe, në anën tjetër, të jetë pjesëmarrëse dhe vendim-marrëse në proceset në Kosovë.



ratohet këtë vit

përpilimin e politikëbërjes, do të thotë ta ngrehim kapacitetin te shërbyesit e lartë civilë.

"Epoka e re": Në përgjithësi, cilat janë vështirësitë me të cilat po ballafaqohet procesi i reformës shtetërore?

Tahiri: Nuk ka reformë shtetërore e cila nuk është e dhimbshme. Reforma realisht mundet me qenë në disfavor të partive që udhëheqin qeverinë, por gjithmonë është e pëlqyer nga shoqëria. Si shef i reformës shtetërore kam pasur një mbështetje të fuqishme nga kryeministri Haradinaj, nga kryeparlamentari Veseli, zëvendëskryeministri Limaj dhe zëvendëskryeministri Pacolli. Realisht unë i kam bërë më tepër aspektet e modelimit dhe aspektet e rregullimit teknik në vijë me mandatin, por edhe me vlerat e qeverisjes së mirë. Më vjen mirë që raporti i Komisionit Evropian e ka vlerësuar lart dhe shumë saktë punën që ka bërë qeveria sa iu përket reformave shtetërore. Një sfidë me të cilën jemi duke u ballafaquar është hartimi i disa rregulloreve që duhet të dalin nga këto ligje, grupet punuese janë themeluar, një numër i tyre janë në proces dhe katër prej tyre i kemi përmbyllur. Në këtë proces mendoj se jemi në rrugë të drejtë dhe pastaj do të vijë Ligji për qeverinë, Ligji për racionalizimin dhe organizimin e agjencive ekzekutive, Ligji për financat lokale dhe të tjera.

"Epoka e re": Cili është suksesi kryesor i këtij procesi?

Tahiri: Viti 2018 ka qenë vit i hartimit dhe miratimit të legjislacionit bazë për reforma, kurse viti 2019 është vit i jetësimit të reformave si me miratimin e Ligjit për paga, Ligjit për zyrtarët publikë dhe Ligjit për organizimin e administratës shtetërore, po ashtu edhe me miratimin e Ligjit për qeverinë dhe Ligjin për racionalizimin dhe organizimin e agjencive ekzekutive dhe, mbi të gjitha, me praktikën e mira që i kemi vendosur në procesin e performancës dhe rekrutimit.

"Epoka e re": Kur do të miratohet Ligji për qeverinë?

Tahiri: Ligji për qeverinë është gati. Aktualisht jemi në konsultim të brendshëm. Tash po e trajtojmë me juristë dhe profesionistë sanksionimin e numrit të dikastereve qeveritare në kuadër të këtij ligji. Pastaj ligji do të dalë në diskutim publik dhe shumë shpejt besoj do të miratohet në qeveri, pastaj të procedohet në Kuvend. Ligji për qeverinë e përcjell logjikën e modeleve ndërkombëtare të ministrive kryesore. Do të thotë,

kemi bërë një analizë krahasuese të vendeve evropiane që janë të ngjashme me Kosovën dhe kanë dalë nëntë ministri më kryesore dhe jemi duke i organizuar dikasteret në mënyrë që Qeveria e Republikës së Kosovës mos të ketë më shumë se 15 ministri. Me këtë ligj qeveria do të ketë jo më shumë se dy zëvendësministra dhe secili zëvendësministër do ta ketë detyrën e vet të sanksionuar si dhe do të ketë zëvendëskryeministra me portofol, pra nuk do të ketë zëvendëskryeministra pa portofol. Përveç kësaj, në Ligjin për qeverinë i kemi identifikuar të metat përgjatë viteve të cilat i kemi sanksionuar me nene duke e penguar potencialisht keqpërdorimin e detyrës zyrtare e cila do të mund të ndodhte në mungesë të një ligji të saktë. Ndër vite kemi pasur një numër të madh të lëvizjeve sa i përket numrit të ministrive dhe kemi parë se në mungesë të një ligji rregullorët kanë ndryshuar hap pas hapi.

"Epoka e re": Përveç zvogëlimit të numrit të ministrive, çka parasheh tjetër ky ligj?

Tahiri: Ky ligj në radhë të parë e parandalon ushtrimin e funksioneve të tjera të kryeministrit dhe ministrave. E parandalon vendimmarrjen në kohë të fushatave zgjedhore, pastaj deri në esencë e shpjegon procesin e konsultimit dhe transparencës dhe, mbi të gjitha, e vendos tavanin, respektivisht e saktëson numrin e ministrive, të zëvendësministrave dhe e riorganizon portofolin në bazë të sektorëve të vet. Për shembull, aktualisht ka shumë ministri që merren me ekonominë, kurse me këtë ligj do të jetë një ministri që do ta ketë sektorin e ekonomisë, tregtisë, investimeve strategjike dhe kështu me radhë. Ky ligj përmirëson efikasitetin dhe funksionalitetin e ekzekutivit.

"Epoka e re": Z. Tahiri, përfundimisht brenda këtij viti Kosova do ta ketë Ligjin për qeverinë?

Tahiri: Unë pres që ky ligj të miratohet këtë vit. 2019 Kosovën do ta gjejë me Ligjin për qeverinë i cili do të jetë model edhe për rajonin. Me këtë rast i falënderoj të gjithë ekspertët vendorë dhe ndërkombëtarë që kanë qenë pjesë e procesit të hartimit të këtyre ligjeve, në veçanti të Ligjit për qeverinë. Ligji për qeverinë do të duhet të merrte 2/3 e votave të deputetëve të Kuvendit të Republikës së Kosovës sepse është ligj që u përshtatet të gjithëve.

Bytyqi: Kosovës i duhen drejtorë të mirë të shkollave



PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Ministri i Arsimit, i Shkencës dhe i Teknologjisë, Shyqiri Bytyqi, mori pjesë të hënën në ceremoninë e hapjes së punimeve të konferencës dyditore "Nga paqja në prosperitet - transformimi i shoqërisë kosovare përmes lidërshiptit të mirë", e cila po mbahet në Prishtinë.

Në këtë konferencë të organizuar nga MASHT-i dhe Fondacioni Kosovar i Lidërshiptit, po marrin pjesë ekspertë dhe udhëheqës vendorë dhe ndërkombëtarë, përfshirë edhe udhëheqës dhe mesimdhënës të dy universiteteve të njohura amerikane:

Universitetit "James Madison" dhe "Mercer".

Ministri Bytyqi këtë konferencë e ka vlerësuar shumë të rëndësishme, ndërsa ka thënë se lidërshipti dhe një udhëheqës i mirë është me rëndësi të veçantë për secilin dikaster dhe secilën fushë. Ai ka thënë se Kosovës i duhen drejtorë të mirë të shkollave, rektorë të universiteteve e kolegjeve që bëjnë gara për të qenë më të mirët, por edhe udhëheqës të mirë brenda ministrisë që hartojnë politika të mira dhe të sigurt, dhe në këtë mënyrë ua lehtësojnë punën edhe udhëheqësve në institucionet e arsimit.

Në FSK përfundon 'Kampi Rinor 2019'



MITROVICË, 17 QERSHOR (ER) - Në Komandën e Batalionit të Dytë të Brigadës së Reagimit të Shpejtë në Mitrovicë është mbajtur ceremonia e certifikimit të nxënësve të shkollave të mesme të Kosovës, të cilët për një javë rresht ishin pjesë e "Kampit Rinor 2019".

Organizimi i "Kampit Rinor 2019" ka për qëllim që nxënësit e shkollave të mesme të njihen me jetën ushtarake dhe të familjarizohen sa më shumë me unifor-

mën në mënyrë që në të ardhmen të mos hezitojnë, por të bëhen pjesë e kësaj jete.

Gjatë javës së qëndrimit në kamp nxënësit kanë ndjekur ligjëratat dhe trajnim të ndryshme si: zgjimi dhe rregullimi i shtretërve, gjimnastika e mëngjesit dhe higjiena personale, UÇK, TMK-transformimi, orientimi në natyrë, mësimi i komandave, misioni, detyrat dhe struktura e FSK-së, vetëdijësimi nga minat, kërkim-shpëtimi etj.

procesin e rekrutimit. Pra, më nuk do të ketë intervistime me panele një me një, mirëpo do të ketë test dhe 90 për qind e vlerësimit do të ndodhë mbi bazën e meritës dhe jo mbi baza të tjera.

"Epoka e re": Edhe më tutje shteti i Kosovës vazhdon ta ketë një administratë të politizuar dhe jo shumë efikase. Kjo çështje është përmendur nga viti në vit në raportet për Kosovën të Komisionit Evropian. Çfarë do të bëni për ta depolitizuar administratën dhe për ta bërë më funksionale?

Tahiri: Do t'i ndërmarrim një serë çështjesh në këtë drejtim. Administrata Shtetërore e Kosovës nuk është në numra të mëdhenj ashtu siç flitet. Edhe në bazë të popullsisë dhe aspekteve të tjera administrata shtetërore e Kosovës është shumë më përpara se ato të vendeve të rajonit. Është e vërtetë se në administratën e shtetit përgjatë viteve ka pasur ndikim politik dhe këtë ne jemi duke e përmirësuar. Aktivitetet politike për shërbyes civilë me këtë ligj sanksionohen saktë dhe mbi këtë bazë në sistemin e rekrutimit do të vendoset meritokracia. Në anën tjetër, shërbyesit civilë në masë të madhe kanë arritur ta ngritin kapacitetin e tyre, mirëpo duhet ende të punohet në veçanti në

Përkujtohet veterani i luftës së UÇK-së dhe babai i tre heronjve, Hilmi Haradinaj

EPOKA E RE Qendresa RAMA

GLLOGJAN, 17 QERSHOR - Kryeministri i Republikës së Kosovës, Ramush Haradinaj, ka bërë të hënën homazhe në Kompleksin Memorial "Dëshmorët e Kombit" në Gllogjan, në njëvjetorin e vdekjes së veteranit të luftës së UÇK-së, Hilmi Haradinaj, baba i tre heronjve të kombit.

Para të pranishmëve të shumtë, kryeministri Haradinaj tha se sot është një ditë e kujtimit të ndarjes nga jeta e babës Hilmi, duke falën-

deruar të gjithë ata që përgjatë gjithë jetës, sa ishte gjallë Hilmi, i bën nderim dhe respekt nga të gjitha trojet e atdheut. "Një falënderim i madh u shkon të gjithë atyre që morën pjesë në varrim. Edhe sot ju falënderoj për idenë për ta kujtuar Hilmin në njëvjetorin e ndarjes nga jeta", tha kryeministri Haradinaj, duke theksuar se nuk është i tepërt nderimi për figurat e kombit, bashkëluftëtarë, veprimtarë e dijetarë.

Kryeministri Haradinaj tha se kësaj "dërgojmë porosi se kemi një vetëdije të lartë kombëtare e cila nuk është e rastësishme, ashtu

siç nuk është e rastësishme liria e Kosovës si pjesë e lirisë së atdheut". "Kjo është një porosi për ata që jetojnë në Kosovë, si për shumicën shqiptare, komunitetet, por edhe për palët e tjera, se ata që dinë ta respektojnë Kosovën dhe të drejtën e saj, Kosova është mirënjohëse", tha kryeministri Haradinaj.

Para të pranishmëve të shumtë, përfaqësuesve të shumtë të nivelit qendror dhe lokal, një fjalë rasti e mbajti kryetari i Komunës së Deçanit, Bashkim Ramosaj, i cili tha sot po e kujtojnë një burrë të madh të kombit.



Për dy vjet, tetë raste të vdekjeve në burgjet e Kosovës

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Brenda dy vjetësh, sipas të dhënave të Shërbimit Korrektues të Kosovës, tetë persona kanë vdekur nëpër burgje derisa po e vuanin dënimin. Përfshirë një rast i cili po hetohet, vdekjet e tjera, sipas përfaqësuesve të këtij Shërbimi, kanë ardhur si pasojë e sëmundjeve prej të cilave ata vuanin dhe se asnjë nga rastet nuk cilësohet vdekje e dyshimtë.

Florent Gashi, zyrtar për informim në Shërbimin Korrektues të Kosovës, tha për "Radion Evropa e Lirë" se të burgosurit të cilët kanë vdekur brenda burgjeve të Kosovës, kryesisht vuanin nga sëmundje të rënda. "Gjatë dy vjetëve të fundit nëpër burgjet e Kosovës kanë vdekur gjithsej tetë



persona. Vdekjet kanë ardhur si pasojë e sëmundjeve të tyre (të të burgosurve). Kryesisht po vuanin nga sëmundje të rënda si kanceri, sëmundje të zemrës, sëmundje infektive etj. Nga këto raste, vetëm rasti i fundit, i cili ka ndodhur ditën e premte, më datë 14 qershor, po

hetohet nga organet kompetente. Rastet e tjera janë konfirmuar si vdekje jo të dyshimta", ka thënë Gashi.

Rasti i fundit i vdekjes së një të burgosuri ka ndodhur javën e kaluar në Qendrën Korrektuese në Dubravë. Ai ishte i lindur në vitin

1992, shtetas i Republikës së Shqipërisë dhe akuzohej për veprën penale: blerje, posedim, shpërndarje dhe shitje e paautorizuar e narkotikëve. I burgosuri, me rekomandim të mjekut të Qendrës Korrektuese në Dubravë, ishte dërguar me urgjencë në Spitalin Rajonal të Pejës, por edhe përkundër ofrimit të ndihmës mjekësore, ka ndërruar jetë, ka njoftuar Shërbimi Korrektues i Kosovës.

Përfaqësues të Këshillit për Mbrojtjen e të Drejtave dhe Lirive të Njeriut (KMDLNJ) flasin për shërbime joadekuate mjekësore brenda burgjeve të Kosovës. Kryetari i KMDLNJ-së, Behxhet Shala, ka thënë për "Radion Evropa e Lirë" se çdo vdekje e të

burgosurve në burgje paraqet shqetësim dhe se shteti duhet ta ketë obligim mbrojtjen e shëndetit të tyre.

Një nga rastet e dyshimta të vdekjes në burg ishte rasti i Astrit Deharit në gusht të vitit 2016. Ish-aktivisti i Vetëvendosjes, Astrit Dehari, ka vdekur teksa mbahej në Qendrën e Paraburgimit në Prizren, nën dyshimin për pjesëmarrje në sulmin ndaj ndërtesës së Kuvendit të Kosovës. Familjarët e Astrit Deharit, por edhe Lëvizja Vetëvendosje, nuk janë pajtuar me gjetjet e institucioneve vendore lidhur me këtë rast, të cilat kanë konstatuar se Dehari është vetëvrarë.

Familja ka dërguar superekspertizë në një institucion në Zvicër.

Maria Suokko merr detyrën si përfaqësuese e përhershme e UNDP-së në Kosovë



PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Maria Suokko (Finlandë) është emëruar Përfaqësuese e Përhershme e UNDP-së në Kosovë dhe ka filluar punën të hënën. Ajo zëvendëson në këtë pozitë Alessandra Roccasalvo, e cila ka qenë në këtë detyrë nga 1 janari 2019-s. Para emërimit në këtë detyrë, Suokko ishte këshilltare e lartë në Ministrinë e Punëve të Jashtme të Finlandës në Helsinki që nga shtatori 2017. Ajo shërbeu si

udhëheqëse për bashkëpunim pranë MPJ të Finlandës në Myanmar (2014-2017) dhe këshilltare e lartë në MPJ të Finlandës (2012-2014).

Përvoja e saj me Programin e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim (UNDP) përfshin postin e specialistes të Programit në Byronë Rajonale për Azi dhe Paqësor (2006-2010), ndihmëspërfaqësuese e përhershme në UNDP Kinë (2001-2005),

menaxhere e Programit Mjedisor të UNDP-së në Kamboxhia (2000-2001) dhe zyrtare e Programit në UNDP Tajlandë (1998-2000).

Ajo ka një diplomë master në shkencën sociale (Ekonomi) nga Universiteti i Helsinkit. Pas emërimit të saj përfaqësuese e përhershme në Zyrën e UNDP-së në Kosovë, Maria Suokko ka thënë se e ka marrë këtë detyrë në një moment shumë të rëndësishëm, pasi Zyra e UNDP-së po shënon

20-vjetorin e bashkëpunimit të suksesshëm në Kosovë. "Me padurim pres që t'i takoj të gjithë partnerët tanë kosovarë dhe ndërkombëtarë dhe t'i vazhdojmë përpjekjet tona të përbashkëta për mbështetjen e rrugës së zhvillimit që do të sigurojë një të ardhme të qëndrueshme për të gjithë", ka thënë Suokko. Përveç gjuhës finlandeze, Maria flet anglisht, suedisht, si dhe, deri në një masë, frëngjisht dhe gjermanisht.

ZKA-ja publikon edhe 37 raporte të auditimit të rregullsisë për vitin financiar 2018

PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Zyra Kombëtare e Auditimit ka publikuar edhe 37 raporte të auditimit të rregullsisë për vitin financiar 2018. Zyra Kombëtare e Auditimit ka njoftuar se deri më tani janë publikuar 73 raporte, ndërsa deri në fund të muajt qershor do të publikohen 115 raporte të rregullsisë, prej tyre: 94 raporte të organizatave buxhetore,

prej tyre 26 institucione të nivelit qendror, 30 institucione të pavarura dhe 38 të nivelit lokal (komunat); 12 raporte të ndërmarrjeve publike; 9 raporte të auditimit të projekteve (të financuara nga donatorët). "Raportet e Zyrës Kombëtare të Auditimit promovojnë drejtpërdrejt llogaridhënien e institucioneve publike, rrisin besimin në

shpenzimin e fondeve publike dhe luajnë një rol aktiv në sigurimin e interesit të taksapaguesve dhe të palëve të tjera të interesit për rritjen e përgjegjësisë së organizatave buxhetore për menaxhim të mirë të fondeve publike", është thënë në njoftimin për media.

Zyra Kombëtare e Auditimit auditon Pasqyrat Financiare Vjetore (PFV) të

të gjitha organizatave buxhetore për të vlerësuar nëse ato ofrojnë një pamje të drejtë dhe të vërtetë dhe nëse paraja publike është shpenzuar për qëllimet për të cilat është aprovuar. ZKA, po ashtu, kryen auditime të performancës me synim të përmirësimit të shërbimeve për qytetarët dhe ofrimit të tyre me kosto efektive.



Procesi i auditimit kryhet në bazë të kornizës ligjore në vend dhe në përputhje me standardet ndërkombëtare të institucioneve supreme të auditimit dhe praktikave të mira evropiane.

Fillon Java e Shëndetësisë Kosovë - Turqi, synohet rritja e cilësisë së shërbimeve shëndetësore

EPOKA E RE **Faton DËRMAKU**

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Në Shërbimin Spitalor dhe Klinik Universitar të Kosovës (ShSKUK) ka filluar Java e Shëndetësisë Kosovë - Turqi 2019 e cila organizohet për të gjashtin vit me radhë. Në kuadër të kësaj jave, 26 profesionistë shëndetësorë nga Turqia, në bashkëpunim edhe me mjekët nga QKUK-ja, do të kryejnë operacione të ndërlikuara dhe do të mbajnë ligjërata në kuadër të edukimit profesional të stafit në klinika të ndryshme.

Hapjen e ka bërë dr. Naim Bardiqi, sekretar i përgjithshëm i Ministrisë së Shëndetësisë, i cili ka theksuar se organizimi i Javës së Shëndetësisë Kosovë - Turqi 2019 bëhet në kuadër të marrëveshjes së përgjithshme që kanë Republika e Kosovës dhe Republika e Turqisë për mbështetje të shëndetësisë së Kosovës. Sekretari Bardiqi ka pohuar se tashmë është bërë traditë organizimi i kësaj jave, e cila do të ndikojë në rritjen e cilësisë së shërbimeve shëndetësore dhe edukimin e stafit shëndetësor.

Ministri i Shëndetësisë, Uran Ismaili, ka thënë se kjo javë organizohet në kuadër të përpjekjeve për ta rritur cilësinë e shërbimeve shëndetësore, por edhe për të ndikuar në edukim profesional të stafit. Ministri ka falënderuar shtetin turk dhe Ambasadën e Turqisë në Kosovë të cilët kanë ndihmuar në organizimin e kësaj

jave, duke shtuar se në dekadat e fundit Turqia ka bërë reforma tejet të mëdha në shëndetësi, andaj kjo do të ndihmojë që reformat të jenë të prekshme edhe në Kosovë, duke ndikuar në përfitim e shërbimeve shëndetësore për pacientët dhe edukimin e stafit. "26 persona të ndryshëm, profesionistët të ndryshëm nga Turqia, do të shpërndahen në klinika të ndryshme dhe për një javë, me profesionistë të Kosovës, do t'i shkëmbejnë përvojat", u shpreh ai. Çagri Sakar, ambasador i Republikës së Turqisë në Kosovë, ka thënë se Java e Shëndetësisë Kosovë - Turqi do të organizohet nga data 15 deri më 23 qershor, organizim ky që bëhet në kuadër të politikave të jashtme humanitare që ka shteti i Turqisë. "Në kuadër të politikës së jashtme dhe humanitare për zhvillimin e shëndetësisë, për ta ndarë përvojën tonë, ne kemi organizuar në tri kontinente të ndryshme, ku kemi kryer 25 mijë operacione, me gjithsej 45 javë të shëndetësisë në vendet e ndryshme", ka thënë Sakar.

Ambasadori rikujtoi se vitin e kaluar, në kuadër të javës së shëndetësisë Kosovë - Turqi, ishin kryer 396 operacione, 1 329 trajtime dhe 1 256 punëtorë shëndetësorë kishin ndjekur trajnime.

Dr. Basri Sejdiu, drejtor i përgjithshëm i ShSKUK-së, u shpreh i kënaqur me organizimin e bashkëpunimit me mjekët nga Turqia, duke shtuar se në këtë rast



më së shumti përfitojnë pacientët që do të marrin shërbime shëndetësore, por edhe në edukimin e stafit shëndetësor. "Pacientët do të përfitojnë më së shumti, sepse ata do të marrin shërbime, krahas mjeteve dhe pajisjeve që na kanë sjellë, po ashtu edhe edukim të stafit përmes shkëmbimit të përvojave. Ky mision është vazhdimësi e bashkëpunimit që ka kontribuar mjaft në shëndetësinë e Kosovës", ka thënë drejtori Sejdiu.

Ndërsa Arif Çetin, drejtor i

Drejtorisë për Çështje Ndërkombëtare dhe BE-së në Ministrinë e Shëndetësisë së Republikës së Turqisë, ka theksuar se Turqia ka marrëveshje për përkrahje të shëndetësisë së Kosovës nga viti 2009. "Në kuadër të saj po organizohet kjo javë, por edhe bëhet i mundur trajtimi falas i 100 pacientëve nga Kosova në Turqi. Po ashtu janë bërë marrëveshje për trajnime të stafit mjekësor", është shprehur Çetin. Ekipi mjekësor nga Turqia ka në përbërje: urologë, gjinekologë,

oftalmologë, kirurgë pediatrikë, ortopedë me traumatologë, kardiologë të fëmijëve dhe të rriturve, kardiokirurgë për fëmijë dhe të rritur, specialistë të sëmundjeve infektive, radiologë, specialistë të shëndetit dhe të sëmundjeve të fëmijëve dhe të sëmundjeve të brendshme. Përfaqësues të mjekëve nga Turqia thanë se në Kosovë do t'i praktikojnë pjesët më modern të mjekësisë, me pajisje dhe mjete që janë më të zhvilluarat në spitalet e Turqisë.

Shoqëria civile marshoi kundër Projektligjit për financimin e subjekteve politike

EPOKA E RE **Albulena S. MAVRAJ**

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Mbi 100 organizata të shoqërisë civile i janë bashkuar të hënën "Marshit të refuzimit" për ta kundërshtuar Projektligjin për financimin e subjekteve politike. Marshi nisi nga Sheshi "Skënderbeu" dhe vazhdoi me ndalje në selitë e gjashtë partive më të mëdha parlamentare, por përfaqësuesit e shoqërisë civile u penguan në mënyrë të dhunshme nga punonjës të Partisë Demokratike të Kosovës (PDK) para selisë së kësaj partie në Prishtinë, përkundër faktit se për këtë marsh ishin të informuara të gjitha institucionet relevante, duke përfshirë edhe PDK-në.

Shoqëria civile dënon dhunën e ushtruar ndaj pjesëtarëve të organizatave joqeveritare dhe i bënë thirrje PDK-së, që si subjekti më i madh në koalicionin aktual qeverisës, ta marrë barrën e përgjegjësisë që u takon dhe me veprimet e tyre të kontribuojnë

në ndërtimin e shtetit, duke respektuar standardet e shoqërive demokratike dhe të drejtën elementare për bashkim qytetar, shprehje të lirë dhe protesta të qeta.

Shoqëria civile kërkon qëndrim dhe masa të veprimit nga PDK-ja për veprimet e dhunshme të stafit të saj. Marshi kishte për qëllim kundërshtimin e miratimit të Projektligjit për financimin e subjekteve politike i cili është në kundërshtim me frymën kushtetuese, cenon standardet ndërkombëtare për financimin e partive politike, në veçanti rekomandimet e Komisionit të Venedikut.

Përfaqësues të shoqërisë civile përmes mesazheve të qarta që i vendosën në selitë e partive politike u rekomanduan atyre që ta refuzojnë këtë projektligj, i cili shpenzon taksat e qytetarëve pa llogaridhënie, bën pazare politike me paratë publike, fsheh emrat e donatorëve të partive, prejardhjen e mjeteve financiare dhe ul tarifën e gjobave.



Konkretisht, amendamentet e miratuara në lexim të dytë nga Komisioni për Buxhet dhe Financa e dëmtojnë projektligjin sepse: cenojnë pavarësinë e Zyrës për Regjistrimin e Subjekteve Politike duke ia hequr kësaj zyre mandatin për mbikëqyrjen e financave të partive politike, përfshirë shqiptimin e gjobave. Bartja e këtyre funksioneve në një

trup politik si Komisioni Qendror i Zgjedhjeve (KQZ) bie ndesh edhe me rekomandimet e Komisionit të Venedikut për forcimin e rolit të Zyrës. Nuk adresojnë prioritetet e Agjendës për Reforma Evropiane (ERA) për të siguruar transparencë, llogaridhënie, zbatim dhe sanksione efikase në financimin e partive politike. Programi Kombëtar për

zbatimin e MSA-së 2019-2023 e thotë qartë se KQZ-ja nuk duhet të jetë autoritet i kontrollit të financave të partive politike; dëmtojnë frymën kushtetuese të ligjit për shkak të dispozitave kontradiktore që rregullojnë marrëdhënien midis subjektit politik dhe deputetit për çështjen e fondit; cenojnë transparencën e subjekteve politike ndaj publikut pasi që mundësojnë mospublikimin e emrave të pronarëve të personave juridikë (kompanive) që japin kontribut për subjektet politike. Për më tepër, tavanet e kontributeve "në para të gatshme" për subjektet politike janë dhjetëfishuar (nga 50 në 500 euro), ndërsa kontributet e personave fizikë dhe juridikë në kohë fushate janë dyfishuar; zvogëlojnë llogaridhënie e subjekteve politike ndaj publikut pasi që lejon zgjatje të afateve për publikim të raporteve financiare të fushatës. Po ashtu, gjobat për shkeljet e dispozitave ligjore nga subjektet politike janë zvogëluar deri në 75 për qind.

Guvernatori Mehmeti: Sistemi financiar në Kosovë ka pasur zhvillime pozitive

PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Guvernatori i Bankës Qendrore të Kosovës (BQK), Fehmi Mehmeti, ka takuar të hënën zyrtarët e misionit të Bankës të Bankës Botërore, të cilët po qëndrojnë për vizitë në Kosovë. Në këtë takim u diskutuan detajet e angazhimit për komponentin zhvillimor të FSAP-s sa i përket sistemit të pagesave, identifikimit të hendekut të financimit dhe çështje të tjera zhvillimore për Bankën Qendrore të Republikës së Kosovës.

Guvernatori Mehmeti i ka informuar zyrtarët e këtij institucioni lidhur me pozicionin e

sistemit financiar në vend dhe ka falënderuar përfaqësuesit e Bankës Botërore për përkrahjen e vazhdueshme që Banka Botërore ka dhënë dhe në vazhdimësi po jep për Bankën Qendrore të Republikës së Kosovës.

Me këtë rast, guvernatori Mehmeti ka deklaruar se sistemi financiar në Republikën e Kosovës ka pasur zhvillime pozitive në të gjithë indikatorët e tij, me një rritje vjetore të kreditimit prej 11 përqindësh rritje vjetore të depozitave prej rreth 10 përqindësh, normat e interesit në kredi kanë zbritur në 6.5 përqind, ndërsa norma e kredive



joperformuese ka shënuar rënie në 2.6 përqind.

Guvernatori Mehmeti i ka njoftuar përfaqësuesit e BB-së lidhur me zhvillimet pozitive në sektorët e tjerë, si në sektorin e sigurimeve, pensione dhe atë

të institucioneve mikrofinanciare dhe financiare jobankare. Përfaqësuesit e BB-së, të kryesuar nga shefi i misionit Nadeem Karmali, falënderuan guvernatorin Mehmeti për bashkëpunimin e vazhdueshëm

dhe e përgëzuan BQK-në për iniciativat zhvillimore në funksion të zhvillimit të BQK-së si dhe diskutuan për mënyrat e rritjes së mëtejme të bashkëpunimit ndërmjet BB-së dhe BQK-së.

Lansohet edicioni i dytë i Fondit të Inovacionit

EPOKA E RE

A. MAVRAJ

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Ministria e Inovacionit dhe Ndërmarrësisë dhe GIZ-i gjerman kanë lansuar të hënën edicionin e dytë të Fondit të Inovacionit, pjesë e Projektit CETEP, i cili implementohet nga Innovation Centre Kosovo (ICK). Npërmjet këtij fondi ndërmarrjet e vogla dhe të mesme mund përfitojnë deri në 50 000 euro.

Ministri i Inovacionit dhe Ndërmarrësisë, Besim Beqaj, ka thënë se edicioni i dytë i Fondit të Inovacionit ofron përkrahje të drejtpërdrejtë dhe më të madhe



për sektorin privat. Sipas tij, krahas ndihmës financiare, duhet të ndërtohen edhe mekanizma për të garantuar zhvillim të

qëndrueshëm. "Ne dhe GIZ-i kemi ndërtuar një partneritet strategjik, pasi që kemi vizionin dhe besimin e njëjtë, se vendi ynë

ka potencial për avancim të mëtutjeshëm të sektorit të prodhimit dhe TIK-ut", ka thënë ministri Beqaj.

Ai ka theksuar se qëllimi i Fondit të Inovacionit është zhvillimi i kompanive dhe përkrahja e eksporteve. "Ky është edicioni i dytë i Fondit të Inovacionit. Vitin e kaluar kemi financuar, bazuar në ekspertizën e pavarur të vlerësimit, pesë kompani të suksesshme, tek të cilat kemi arritur të ndikojmë drejtpërdrejt në promovimin e tyre në tregjet ndërkombëtare", ka deklaruar ministri Beqaj.

Ministria e Inovacionit dhe Ndërmarrësisë, sipas tij, do t'i

mbulojë rreziqet nga investimet e ideve të ndërmarrësve të rinj. "E rëndësishme është që të mos dorëzoheni në planet tuaja për të krijuar vende pune, për të prodhuar, për t'i përmirësuar shërbimet, për të eksportuar. Nxitja e shpirtit ndërmarrës na ndihmon shumë për arritjen e objektivave dhe përballje me sfidat nëpër të cilat po kalon e gjithë bota", ka theksuar ministri i Inovacionit dhe Ndërmarrësisë, Besim Beqaj. Fondi i Inovacionit është bashkë-financim i Ministrisë së Inovacionit dhe Ndërmarrësisë dhe GIZ-it, nëpërmjet Projektit CETEP i cili implementohet nga ICK-ja.

ATK-ja, pjesë e samitit të stabilitetit financiar dhe monetar në rajon



PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Nga data 13 deri më 15 qershor në Beçiq është mbajtur samiti rajonal me temë "Stabiliteti financiar dhe monetar në rajon, në një klimë të rritjes së ngadalshme në Eurozonë" i guvernatorëve, ministrave të financave dhe drejtorëve të administratave tatimore. Pjesëmarrës në këtë samit ishin përfaqësues nga shtetet rajonale, si: Kosova, Mali i Zi,

Shqipëria, Kroacia, Bosnja dhe Hercegovina, Serbia dhe Maqedonia.

Në panelin e Drejtorëve të Administratave Tatimore temë diskutimi ishte "Reforma e autoriteteve tatimore dhe lufta kundër ekonomisë së hirtë", në të cilin ishte drejtori i përgjithshëm i ATK-së, Ilir Murtezaj.

Në këtë samit drejtori Murtezaj ka prezantuar të arriturat e ATK-

së në funksion të përmbushjes tatimore, si dhe në luftimin e dukurive të ekonomisë joformale si njëra nga rreziqet kyçe të konkurrencës së drejtë në biznes.

Ndër të tjera, drejtori i ATK-së ka folur edhe për sistemin tatimor të Kosovës, i cili vlerësohet relativisht i thjeshtë, me norma të ulëta tatimore, shtet me politika fiskale të orientuara drejt nxitjes së investimeve dhe prodhimit të

brendshëm dhe krijimit të një ambienti atraktiv për investimet e huaja.

Po gjatë këtij prezantimi Murtezaj ka folur edhe rreth stabilitetit financiar, ku në ATK ka pasur një ngritje të përmbushjes tatimore dhe një trend pozitiv në të hyra si rezultat i një partneriteti me tatimpagues, krijimit të lehtësive për tatimpaguesit e rregullt dhe hetimin e tatimpaguesve që bëjnë shmangie në pagesën e

tatimeve.

Që të realizohet misioni i ATK-së është bërë identifikimi i rreziqeve të përmbushjes tatimore, janë hartuar planet operative për trajtimin e rreziqeve dhe është përshtatur shpërndarja e resurseve për trajtimin e tyre.

Ky samit është një mundësi e mirë për shkëmbimin e përvojave si dhe për krijimin e një dialogu për luftimin e dukurive negative për përmbushjen e tatimeve.

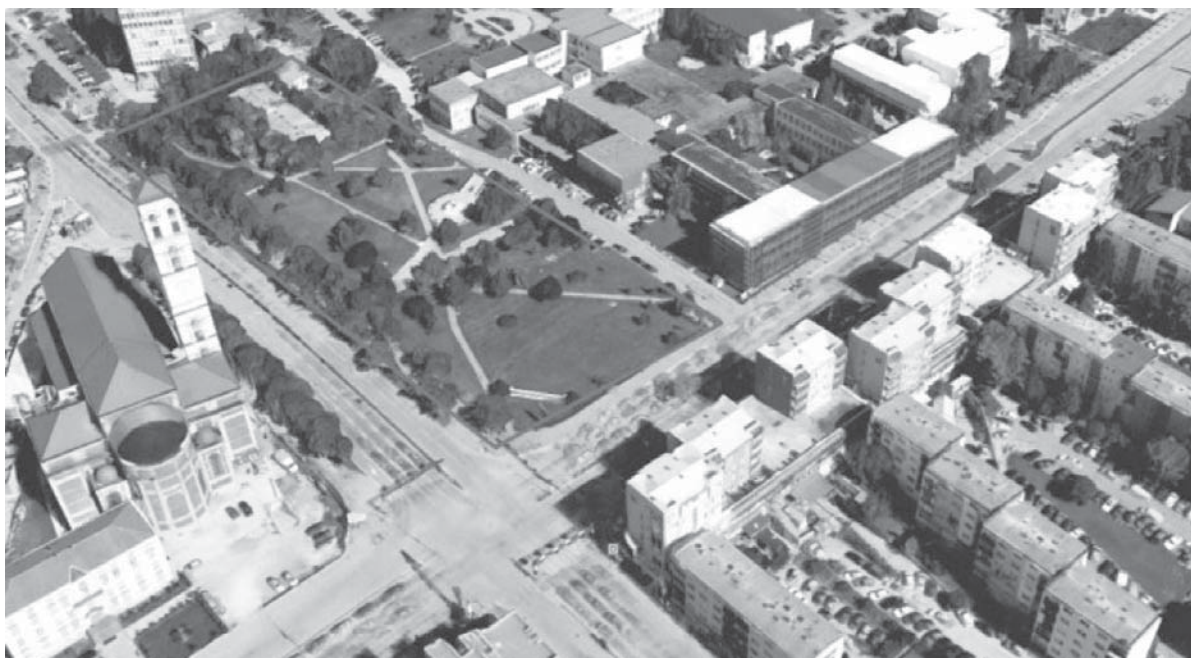
Vushtrria bëhet me shtatoren e Hasan Prishtinës

VUSHTRRI, 17 QERSHOR (ER) - Në 20-vjetorin e Ditës së Çlirimit të qytetit të Vushtrrisë është inauguruar sheshi dhe shtatorja e veprimtarit të çështjes kombëtare shqiptare, Hasan Prishtina.

Kryetari i Komunës së Vushtrrisë, Xhafer Tahiri, ka thënë se përulët para të gjithë atyre të cilët derdhen gjakun për lirinë e vendit. "Për lirinë tonë u shkri dije e u derdh gjak. Ndihej i privilegjuar që shënojmë Ditën e Çlirimit të Vushtrrisë. Në këtë përvjetor ne përulemi me respekt para atyre që u flijuan për atdheun tonë të shtrenjtë. Ne sot kujtojmë me mall dhe krenari të rënët në masakrën e Studimes dhe qytetit të Vushtrrisë. Në këtë mënyrë

realizojmë amanetin e të rënëve", ka thënë Tahiri. Ai ka theksuar se është krenar që në këtë përvjetor Vushtrrisë po i kthehet i biri i këtij vendi, Hasan Prishtina.

Ndërsa ambasadori i Shqipërisë në Kosovë, Qemal Minxhozi, ka thënë se Hasan Prishtina ka eshtrat nën dhe por, sipas tij, ai është gjallë! "Është një ditë shumë e veçantë ku dielli shndrin më shumë se në ditët e tjera. Jemi shumë të gëzuar që sot festojmë në liri. Urojmë që ditë si këto të vijnë me arritje më të mëdha. Jemi në një ditë tjetër historike ku i biri i juaj, Hasan Prishtina, shfaqet në një bust. Hasan Prishtina ka eshtrat nën dhe, por ai është gjallë", ka thënë Minxhozi.



Ahmeti: Këtë vit fillon ndërtimi i parkingut nëntokësor në kryeqytet

PRISHTINË, 17 QERSHOR (ER) - Kryetari i Komunës së Prishtinës, Shpend Ahmeti, ka bërë me dije se këtë vit do të fillojë ndërtimi i parkingut nëntokësor në kryeqytet. Ahmeti përmes llogarisë së vet në "Facebook" ka shkruar se ky

parkingu do të ketë kapacitet mbi 500 vendparkime. "Organi Shqyrtues i Prokurimit (OSHP) i ka dhënë të drejtë komunës për parkingun nëntokësor dhe për procedurat e ndjekura, prandaj tani mund të vazhdojmë. Parkingu nëntokësor me mbi

500 vendparkime do ta fillojë ndërtimin sivjet. Parku sipër do të zgjerohet", ka shkruar Ahmeti. Parkingu nëntokësor në Prishtinë do të ndërtohet te Fakulteti i Filologjisë i Universitetit të Prishtinës "Hasan Prishtina".

Lladrovci nënshkruan marrëveshje bashkëpunimi për dy bursa studentore

DRENAS, 17 QERSHOR (ER) - Kryetari i Komunës së Drenasit, Ramiz Lladrovci, ka nënshkruar marrëveshje të bashkëpunimit me kompaninë "Swiss Fasada" me pronar Hashim Shabanin për financimin e një burse komunale për student dhe me Qerim Hajdarin po për financimin e një burse për vitin akademik 2018-2019. Lladrovci ka falënderuar donatorët Hashim Shabanin dhe Qerim Hajdarin për këtë ndihmë që kanë ofruar për t'i përkrahur studentët e Drenasit.

Kompania "Swiss Fasada", me pronar Hashim Shabanin, do ta ndajë bursën për studentin nga lista pritëse e përfutuesve sipas konkursit të shpallur më 5 tetor 2018, po ashtu edhe Qerim Hajdari do të ndajë një bursë për studentin nga lista pritëse sipas konkursit. Nga lista pritëse e përfutuesve të bursave kanë mbetur edhe 11 studentë pa marrë bursën, ndërsa së shpejti do të njoftohen përfutuesit nga lista pritëse për përkrahjen nga donatorët e tjerë.



Në Mitrovicë ka filluar kolonia mbarëkombëtare e piktorëve 'Mitrovica art colony'

MITROVICË, 17 QERSHOR (ER) - Organizuar nga Shoqata e Artistëve Figurativë në Mitrovicë ka nisur të shtunën kolonia e arteve që mbahet në kuadër të manifestimit "Ditët e kulturës". Në koloni po marrin pjesë rreth 30 artistë të mirënjohur nga Durrësi, Shqipëria, Maqedonia, Tirana, Tropoja dhe qytete të tjera të Kosovës.

Kolonia ka filluar më 15 qershor, ndërsa që piktorët ditën e parë kanë pikturuar te Liqeni Akumulues, ditën e dytë në Shalën e Bajgorës, ditën e tretë në qytetin e Mitrovicës, kryesisht peizazhet e bukura të Shalës së Bajgorës, të Liqenit Akumulues dhe imazhe nga qyteti i Mitrovicës.

Për katër ditë rresht piktorët do të pikturojnë vepra të ndryshme, ndërsa hapja e ekspozitës me këto punime do të bëhet më 18 qershor në orën 18:00 në Qendrën e Kulturës "Rexhep Mitrovica" në Mitrovicë.





Republika e Kosovës
Republika Kosovo – Republic of Kosovo
Komuna e Mitrovicës së Jugut
Opština Južna Mitrovica – Municipality of Mitrovica South



Ndërmarrja Publike "Qendra Multifunkionale" SHA

Në bazë të Ligjit Nr.03/L-087 për Ndërmarrjet Publike, dhe të gjitha aktet tjera ligjore për ndryshim plotësimet e këtij ligji, si dhe bazuar në nenin 8 të Ligjit nr. 03/L-212 të Punës, nenit 4 të Udhëzimit Administrativ nr. 07/2017 për Rregullimin e Procedurave për Themelimin e Marrëdhënies së Punës në Sektorin Publik, "Ndërmarrja Publike "Qendra Multifunkionale" SHA shpall;

K O N K U R S

KONKURS PËR VENDE PUNE

Titulli i pozitës: -Kontabilist (1)

-Zyrtar i prokurimit (1)

-Arkëtarë(3)

-Inxhinier i Makinerisë(1)

-Bashkëpunëtorë Profesionalë (3)

-Mirëmbajtës- e (5)

-Shpëtimtarë (3)

-Punëtorë parkingu(2)

-Mirëmbajtës për palestër sportive (2)

-Punëtorë teknikë (3)

-Elektricitist (1)

-Mirëmbajtës i hapësirës së jashtme (1)

Entiteti: Qendra Multifunkionale

Vendi:Mitrovicë

Afati për aplikim: 18.06.2019 deri më 08.07.2019

Përshkrim

Qendra Multifunkionale SHA është ndërmarrje publike lokale në pronësi me 100% të aksioneve të saj nga Komuna e Mitrovicës. Të ardhurat e mëdha të kësaj ndërmarrje gjenerohen nga aktivitetet e hyrje-daljeve të ndërmarrjes. Qendra Multifunkionale SH.A. është në kërkim të stafit mbështetës-teknik të ndërmarrjes me kualifikim, me integritet të njohurive, përvojë të nevojshme profesionale që do të kujdesen në ndërmarrje në përputhje me parimet e njohura profesionale.

Vendi i punës: Kontabilist nr.reference 01/2019

Përgatitja dhe shkathtësitë profesionale:

- Kualifikimi universitar në Ekonomi, drejtimi Bankë, financa dhe kontabilitet;
- Së paku 3 vite përvojë pune në fushën e raportimit financiar, preferohet përvoja e punës si kontabilist;
- Aftësi të shkëlqyeshme analitike;
- I/E aftë të punojë në ekip si dhe në mënyrë të pavarur;
- Nivel I avancuar i njohjes së gjuhës angleze;
- Nivel i avancuar I përdorimit të paketës Microsoft Office ;
- Preferohet së paku niveli i parë si Teknik i Kontabilitetit në SCAAK.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Pranimit dhe sistemimi i dokumentacionit kontabël për Departamentin e Financave;
- Regjistrimi kontabël i dokumentacionit të pranuar në softuerin e kontabilitetit (faturat e blerjes, faturat e shpenzimeve, raportet e bankës etj.);
- Barazimi i llogarive në baza ditore;
- Bën përcjelljen dhe barazimin e llogarive të arkëtueshme dhe të pagueshme dhe përpilon raportet përcjellëse në baza të ndryshme periodike;
- Përgadit raportet periodike kontabël, financiare sipas kërkesës dhe nevojës;
- Plotësimi dhe paraqitja e të gjitha deklaratave tatimore pranë ATK-së, Doganës si institucioneve të tjera në Republikën e Kosovës;
- Prezantimi i raporteve të organizatës sipas kërkesës të inspektorëve;
- Kryerja e punëve të tjera nga lëmia e kontabilitetit dhe lëmi të ngjashme sipas kërkesës së menaxhmentit.

Vendi i punës: Zyrtar i prokurimit nr.reference 02/2019

Përgatitja dhe shkathtësitë profesionale:

- Të jetë Jurist/e e Diplomuar (bachelor, master e preferuar);
- Të ketë minimalisht 2 vite përvojë punë të ngjashme (Prokurim)
- Të ketë njohuri të mira të ligjeve në fushën e prokurimit publik;
- Të ketë aftësi shumë të mira komunikuese dhe të menaxhimit të kohës.
- Të jetë në gjendje të punojë në presion dhe në bashkpunim me koleget tjerë.
- Të ketë njohuri shumë të mira për softweret: Microsoft Office- veqanërisht Word dhe Excel;

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Rexhistrimi dhe mban evidencë (në fletore dhe në kompjuter) për të gjitha prokurimet e inicuar;
- Përgaditë dokumentacioni për të gjitha blerjet (tenderet) njoftimet për kontratë;
- Merret me hulumtimin, marrjen dhe pranimin e ofertave për kërkesat e Qendrës;
- Harton dosjet e tendereve dhe I bën të gatshme për operatorët ekonomik;

- Përgadit rexhistrin e pranimit dhe dorëzimit të tendereve;
- Përgadit dhe mban procesverbalin për hapje dhe raportet e vlerësimit të ofertave;
- Lëndën e kompletton nga iniciimi i procedurës deri të nënshkrimi i kontratës dhe është përgjegjës për arkivimin e tyre;
- Nxjerr urdhërblert për lëndët, për të cilat autorizohet nga zyrtarët e ndërmarrjes dhe mban evidencë;
- Përgadit raport 3,6 dhe 12 mujor për të gjitha prokurimet
- Mban përgjegjësi për të gjitha procedurat e prokurimit dhe mbarëvajtjes së procedurave;

Vendi i punës: Arkëtar nr.reference 03/2019

Përgatitja dhe shkathtësitë profesionale:

- Diplomë universiteti nga Fakulteti Ekonomik;
- Përvojë në lëminë e caktuar;
- Të jetë dinamik, kreativ, fleksibil dhe I gatshëm për punë ekipore;
- Aftësi komunikuese
- Njohuri për punë në programet e paketës Microsoft Office
- Njohuri të mira për gjuhën angleze ose ndonjë gjuhë të huaj është përparësi.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Pranon pagesat e klientëve
- Regjistron të gjitha hyrje/daljet në mënyrë të rregullt
- Ofron shërbim të shkëlqyeshëm ndaj klientëve me qëllim të krijimit të një ambienti hapur dhe miqësor
- Raporton tek udhëheqësit të hyrat ditore, javore dhe mujore
- Aftësi për punë me arkë fiskale
- Punë të tjera të ndërlidhura me pozitën.

Vendi i punës: Inxhinier i Makinerisë nr.reference 04/2019

Përgatitja dhe shkathtësitë profesionale:

- Përgatitja superiore - "Master i shkencave të inxhinierisë mekanike";
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 1 vit;
- Edukimi - Çertifikimi në fushën e ngushtë (sistemet HVAC);
- Përvojë pune në udhëheqësi dhe menaxhim të mirëmbajtjes minimum 6 vite;
- Njohja e mirë e punës me kompjuter;
- Përparësi: njohja e parimit të punës në sistemet konkrete (HVAC) apo të ngjashme, njohja e parimit të punës në sistemin e filtrimit, pompimit dhe klimatizimit në pishina;
- Preferohet njohja e gjuhës angleze ;
- Të jetë i gatshëm të punojë vetëm dhe me ekip;
- Ie dëshmoj atesite për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes;
- Nivel të lartë të motivimit,vet iniciativë dhe vëmendje në detaje;
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët e menaxhimit në sektorin e makinerisë;
- Menaxhon dhe ngarkon me detyra stafin teknik të makinerisë;
- Përgadit udhëzimet për mirëmbajtje të stabilimenteve të makinerisë;
- Pranon dhe raporton në formën e shkruar për materialet shpenzuese në këtë sektor;
- Përcjell dhe menaxhon me stoqet për pjesë rezervë;
- Përgadit raportet për porositjen e pjesëve rezervë;
- Në raste të dëmeve -avarive monitoron dhe udhëzon punëtorët për evitimin e dëmit.
- Për të njëjtin dëm raporton tek udhëheqësit e tij;
- Është i obliguar ta ruaj sekretin afarist;
- Zbaton dhe respekton rregullat e mbrojtjes dhe sigurisë në punë sipas rregullave dhe ligjit në fuqi;
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij - Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Bashkëpunëtor Profesional-Sektorin për Ngrohje nr.reference 05/2019

Përgatitja dhe shkathtësitë profesionale:

- Diplomë e shkollës së mesme Teknike, drejtimi "Stabilimentet për ngrohje";
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 1 vit;
- Përparësi edukimi - Çertifikimi në fushën e ngushtë (sistemet HVAC);
- Preferohet njohja e parimit të punës në sistemet konkrete (HVAC) apo të ngjashme;
- Të jetë i gatshëm të punojë vetëm dhe me ekip;
- Të dëshmoj aftësitë për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes;
- Nivel të lartë të motivimit,vet iniciativë dhe vëmendje në detaje;
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët e mirëmbajtjes mekanike në sistemin e ngrohjes dhe klimatizimit në tërësi (HVAC), dhe bën servisimet sipas kërkesave të lëshuara nga inxhinierët;
- Respekton udhëzimet për mirëmbajtje, të cilat janë përgatitura nga inxhinierët;
- Kryen punët e mirëmbajtjes preventive në sistemin HVAC sipas nevojave dhe kërkesave;
- Intervenon në riparimet në raste të paraqitjes së avarive- defekteve në sistemin e ngrohjes dhe klimatizimit;
- Operon - Manipulon me pajisjet të cilat duhet të jenë në punë gjatë ndërrimit-turnit në të cilin ndodhet , ku përfshihet: operimi me ngrohjen qendrore, operimi me sistemin e pompimit, filtrimit, ventilimit të pishinës dhe pajisje të tjera mekanike;
- I përgjigjet çdo kohë thirrjes për intervenim dhe të vazhdoj punën sipas kërkesës;
- Zbaton të gjitha rregullat e sigurisë personale;
- Kryen edhe punë të tjera me kërkesën e eprorëve të tij;
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij - Inxhinierit, Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Bashkëpunëtor Profesional-Sektori i Pompimit nr.reference 06/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Diplomë e shkollës së mesme Teknike, drejtimi "Ndërtimtari";
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 1 vit;
- Përparësi edukimi - Çertifikimi në fushën e ngushtë (ujësjellës dhe kanalizim);
- Preferohet njohja e parimit të punës në sistemet pajisje të njëjta (sistem i pompimit, filtrimit dhe klimatizimit në pishina) apo të ngjashme;
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip;
- Të dëshmoj aftësitë për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes;
- Nivel të lartë të motivimit, vet iniciativë dhe vëmendje në detaje;
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët e mirëmbajtjes mekanike në sistemin e pompimit, filtrimit dhe klimatizimit në pishina, dhe bënë servisimet sipas kërkesave të lëshuara nga inxhinierët.
- Respekton udhëzimet për mirëmbajtje, të cilat janë përgatitura nga inxhinierët.
- Kryen punët e mirëmbajtjes preventive në sistemin e pompimit, filtrimit dhe klimatizimit në pishina sipas nevojave dhe kërkesave.
- Intervenon në riparimet në raste të paraqitjes së avarive- defekteve në sistemin e pompimit, filtrimit dhe klimatizimit në pishina.
- Operon - Manipulon me pajisjet të cilat duhet të jenë në punë gjatë ndërrimit-turnit në të cilin ndodhet, ku përfshihet: operimi me sistemin e pompimit, filtrimit, ventilimit të pishinës, operimi me ngrohjen qendrore dhe pajisje tjera mekanike.
- I përgjigjet çdo kohë thirrjes për intervenim dhe të vazhdoj punën sipas kërkesës.
- Zbaton të gjitha rregullat e sigurisë personale. Kryen edhe punë të tjera me kërkesën e eprorëve të tij.
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij - Inxhinierit, Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Bashkëpunëtor Profesional-Sektori i Ujësjellësit dhe Kanalizimit nr.reference 07/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Diplomë e shkollës së mesme Teknike, drejtimi "Elektro saldator";
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 1 vit;
- Përparësi edukimi - Çertifikimi në fushën e ngushtë;
- Preferohet njohja e parimit të punës në sistemet konkrete (HVAC) apo të ngjashme;
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip;
- Të dëshmoj aftësitë për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes;
- Nivel të lartë të motivimit, vet iniciativë dhe vëmendje në detaje;
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët e mirëmbajtjes në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit gypave të ngrohjes qendrore dhe bënë intervenimet sipas kërkesave të lëshuara nga inxhinierët;
- Respekton udhëzimet për mirëmbajtje, të cilat janë përgatitura nga inxhinierët;
- Kryen punët e mirëmbajtjes preventive në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit dhe sistemin e ngrohjes qendrore, sipas nevojave dhe kërkesave;
- Intervenon në riparimet në raste të paraqitjes së avarive- defekteve në sistemin e gypave në tërësi;
- Operon - Manipulon me pajisjet të cilat duhet të jenë në punë gjatë ndërrimit-turnit në të cilin ndodhet, ku përfshihet: operimi me ngrohjen qendrore, operimi me sistemin e pompimit, filtrimit, ventilimit të pishinës dhe pajisje të tjera mekanike;
- I përgjigjet çdo kohë thirrjes për intervenim dhe të vazhdoj punën sipas kërkesës;
- Zbaton të gjitha rregullat e sigurisë personale;
- Kryen edhe punë të tjera me kërkesën e eprorëve të tij;
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij - Inxhinierit, Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Mirëmbajtës/e Higjienik nr.reference 08/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Diplomë e shkollës së mesme;
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 1 vit ;
- Aftësi të mira komunikuese;
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip;
- Nivel të lartë të etikës profesionale

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Të kujdeset për pastrimin e objektit të ndërmarrjes në përgjithësi;
- T'i përgjigjet çdo ftese sipas nevojës të porositësit të shërbimeve për punë sipas nevojës në objektin e ndërmarrjes;
- Të njoftojë me kohë porositësin e shërbimeve për mungesën e pajisjeve dhe materialit higjieno-sanitar;
- Për punën e vetë i përgjigjet Udhëheqësit të tij;
- Si dhe shërbimet tjera që rrjedhin nga natyra e punës së mirëmbajtësit higjienik të kërkuara nga mbikëqyrësi.

Vendi i punës: Shpëtimtarë nr.reference 09/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Fakulteti i Shkencave Sportive, Edukimi Fizik dhe i Sportit;
- Përvojë në lëminë e caktuar, të shpëtimtimit minimumi 1 vit ;
- I/E aftë për të dhënë ndihmën e parë në rast nevojë;
- Trajnime në fushën përkatëse;
- Aftësi të koordinimit të punës;
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Të jetë shumë i kujdesshëm dhe vigjilent për individët që gjenden në pishinë;
- Aftësi komunikuese;
- I gatshëm për të marrë përgjegjësinë për individët në pishinë ;

- Të punojë në orar fleksibil dhe të jetë i aftë të punojë nën presion;
- I gatshëm për të punuar në mënyrë individuale dhe në grup.

Vendi i punës: Elektracist nr.reference 10/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Shkolla e mesme - Obligative,
- Përvojë pune në profesion - Obligative
- Certifikimet në fushën e ngushtë përparsi

- Njohuri shume të mira të elementeve baze të sistemit elektrik
- Njohuri shume të mira të rregullores së sigurimit teknik
- Aftësi kompetente në instalime elektrike, në kontroll dhe mirëmbajtje rrjeti
- Të mirëmbaje rrjetin ekzistues të linjave të furnizimit si dhe të shtojë linja të reja sipas kërkesës, mundësive teknike dhe sigurimit teknik.
- Riparon defektet e pajisjeve elektrike dhe elektronike të linjave si dhe PLC.
- Të mirëmbaje dhe permiresojë rrjetin e ndricimit të Megatek sipas udhëzimeve të Supervizorit
- Të zbatojë rregullat e sigurimit teknik (uniforme, kepuce, jelek)
- Të ketë njohuri baze nga sistemet ngrohje-ftohje
- Të ketë njohuri baze në sistemet e alarmit dhe monitorimit
- Detyrat e tjera që i caktohen

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Të njohë me peripikmeri shtrirjen e rrjetit elektrik dhe llojet e materialeve të perdorura
- I aftë për konstatimin dhe percaktimin e materialeve të nevojshme për mirëmbajtjen rutine dhe atë të jashtëzakonshme të rrjetit elektrik
- Të mirëmbaje rrjetin ekzistues të linjave të furnizimit si dhe të shtojë linja të reja sipas kërkesës, mundësive teknike dhe sigurimit teknik.
- Riparon defektet e pajisjeve elektrike dhe elektronike të linjave si dhe PLC.
- Të mirëmbaje dhe permiresojë rrjetin e ndricimit të Megatek sipas udhëzimeve të Supervizorit
- Të zbatojë rregullat e sigurimit teknik (uniforme, kepuce, jelek)
- Të ketë njohuri baze nga sistemet ngrohje-ftohje
- Të ketë njohuri baze në sistemet e alarmit dhe monitorimit
- Detyrat e tjera që i caktohen

Vendi i punës: Punëtorë parkingu nr.reference 11/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Diplomë e shkollës së mesme;
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 6 muaj;
- Aftësi të mira komunikuese;
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip;
- Nivel të lartë të etikës profesionale

- Të punojë në orar fleksibil dhe të jetë i aftë të punojë nën presion;

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Kontrollon hyrje-daljen e veturave dhe vendosjen e tiketave për parking;
- Mbledhjen e pagesave nga parkingu ;
- Kujdeset për sigurinë e veturave në parking;
- Të punojë në orar fleksibil dhe të jetë i aftë të punojë nën presion;
- Si dhe angazhohet në shërbime të tjera sipas kërkesës së mbikëqyrësit në përputhje me natyrën e punës.

Vendi i punës: Mirëmbajtës për palestër sportive nr.reference 12/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Diplomë e shkollës së mesme;
- Përvojë në lëminë e caktuar minimumi 6 muaj;
- Përparësi kanë personat që kanë trajnim-certifikatë;
- Aftësi të mira komunikuese;
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip;
- Nivel të lartë të etikës profesionale
- Të punojë në orar fleksibil dhe të jetë i aftë të punojë nën presion.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Koordinon orarin e termineve për palestrën sportive dhe sallat e tjera;
- Mirëmban me rregull hapësirën kryesore të palestrës si dhe hapësirat ndihmëse;
- Bashkëpunon me shkollën për caktimin e termineve;
- Mban evidencën e të gjitha termineve të mbajtura;
- Ofron shërbim të shkëlqyeshëm ndaj klientëve me qëllim të krijimit të një ambienti të hapur dhe miqësor;
- Raporton tek udhëheqësit ;
- Si dhe angazhohet në shërbime të tjera sipas kërkesës së mbikëqyrësit në përputhje me natyrën e punës.

Vendi i punës: Punëtor Teknik-Ndihmës nr.reference 13/2019**Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:**

- Diplomë e shkollës së mesme Teknike, drejtimi: "elektroteknike"
- Përparësi edukimi - Çertifikimi në fushën e Ngrohjes Qendrore .
- Preferohet njohja e parimit të punës në sistemet konkrete (HVAC) apo të ngjashme.
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip.
- Të dëshmoj aftësitë për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes.
- Nivel të lartë të motivimit, vet iniciativë dhe vëmendje në detaje.
- Nivel të lartë të etikës profesionale.
- Të punojë në orar fleksibil dhe të jetë i aftë të punojë nën presion.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët e ndihmës në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit gypave të ngrohjes qendrore dhe bënë intervenimet sipas kërkesave të eprorëve të tij dhe inxhinierëve.
- Respekton udhëzimet për mirëmbajtje, të cilat janë përgatitura nga inxhinierët.
- Në konsultim me udhëheqësin e tij, kryen punët e mirëmbajtjes preventive në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit dhe sistemin e ngrohjes qendrore, sipas nevojave dhe kërkesave.

- Intervenon ne riparimet ne raste te paraqitjes së avarive- defekteve ne sistemin e gypave ne tërësi.
- I përgjigjet çdo kohë thirrjes për intervenim dhe te vazhdoj punën sipas kërkesës.
- Zbaton të gjitha rregullat e sigurisë personale. Kryen edhe punë të tjera me kërkesë e eprorëve të tij.
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij, Inxhinierit, Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Punëtor Teknik-Shtëpiak nr.reference 14/2019

Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:

- Diplomë e shkollës së mesme Teknike, drejtimi: "teknik i makinerisë"
- Përparësi edukimi - Certifikimi në fushën e ngjashme.
- Preferohet njohja e parimit të punës në sistemet konkrete (HVAC) apo të ngjashme.
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip.
- Të dëshmoj aftësitë për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes.
- Nivel të lartë të motivimit, vet iniciativë dhe vëmendje në detaje.
- Nivel të lartë të etikës profesionale.
- Të punojë në orar fleksibil dhe të jetë i aftë të punojë nën presion.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët ndihmësit në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit gypave të ngrohjes qendrore dhe bënë intervenimet sipas kërkesave të eprorëve të tije dhe inxhinierëve.
- Respekton udhëzimet për mirëmbajtje, të cilat janë përgatitura nga inxhinierët.
- Në konsultim me udhëheqësin e tije, kryen punët e mirëmbajtjes preventive në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit dhe sistemin e ngrohjes qendrore, sipas nevojave dhe kërkesave.
- Intervenon ne riparimet ne raste te paraqitjes së avarive- defekteve ne sistemin e gypave ne tërësi.
- I përgjigjet çdo kohë thirrjes për intervenim dhe te vazhdoj punën sipas kërkesës.
- Zbaton të gjitha rregullat e sigurisë personale. Kryen edhe punë të tjera me kërkesë e eprorëve të tij.
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij, Inxhinierit, Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Punëtor Teknik-Ngrohje qendrore nr.reference 15/2019

Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:

- Diplomë e shkollës së mesme Teknike
- Përparësi edukimi - Certifikimi në fushën e Ngrohjes Qendrore.
- Preferohet njohja e parimit të punës në sistemet konkrete (HVAC) apo të ngjashme.
- Preferohet moshë: 18 -45vjeç.
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip.
- Të dëshmoj aftësitë për të krijuar marrëdhënie të mira pune brenda dhe jashtë ndërmarrjes.
- Nivel të lartë të motivimit, vet iniciativë dhe vëmendje në detaje.
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Bartësi i punës kryen punët ndihmësit në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit gypave të ngrohjes qendrore dhe bënë intervenimet sipas kërkesave të eprorëve të tije dhe inxhinierëve.
- Respekton udhëzimet për mirëmbajtje, të cilat janë përgatitura nga inxhinierët.
- Në konsultim me udhëheqësin e tije, kryen punët e mirëmbajtjes preventive në sistemin e ujësjellësit, kanalizimit dhe sistemin e ngrohjes qendrore, sipas nevojave dhe kërkesave.
- Intervenon ne riparimet ne raste te paraqitjes së avarive- defekteve ne sistemin e gypave ne tërësi.
- I përgjigjet çdo kohë thirrjes për intervenim dhe te vazhdoj punën sipas kërkesës.
- Zbaton të gjitha rregullat e sigurisë personale. Kryen edhe punë të tjera me kërkesë e eprorëve të tij.
- Për punën e vetë i përgjigjet Ligjit, Udhëheqësit të tij, Inxhinierit, Kryeshefit Ekzekutiv.

Vendi i punës: Mirëmbajtës i hapësirës së jashtme nr.reference 16/2019

Përgaditja dhe shkathtësitë profesionale:

- Diplomë e shkollës së mesme;
- Të jetë i familjarizuar me punën;
- Aftësi të mira komunikuese;
- Të jetë i gatshëm të punoj vetëm dhe me ekip;
- Nivel të lartë të etikës profesionale.

Përgjegjësitë kryesore janë:

- Të kujdeset për pastrimin e hapësirës së jashtme të qendrës;
- Të bëjë mirëmbajtjen e hapësirave të gjelbra të qendrës;
- T'i përgjigjet çdo ftese sipas nevojës të porositësit të shërbimeve për punë sipas nevojës në objektin e ndërmarrjes;
- Të njoftojë me kohë porositësin e shërbimeve për mungesën e pajisjeve dhe materialit higjieno-sanitar;
- Për punën e vetë i përgjigjet Udhëheqësit të tij;
- Si dhe shërbimet tjera që rrjedhin nga natyra e punës së mirëmbajtjes higjienike të kërkuara nga mbikëqyrësi.

Procedura e aplikimit:

- Aplikacioni për punë
- CV-ja
- Dëshmia mbi përgaditjen profesionale
- Çertifikata e lindjes (original)
- Letërnjoftimi (kopje)
- Përvoja e punës nga lëmia profesionale(për pozitën që nevojiten)
- Vërtetimi se nuk jeni nën hetime dhe vërtetimi që nuk keni të kaluar kriminale.

Vërejtje: I gjithë dokumentacioni merret në administratën e Qendrës Multifunkionale, si dhe duhet të dorëzohet i mbyllur në zarf.

Dokumentet e dorëzuara nuk kthehen.

Vetëm kandidatët të cilët hyjnë në listën e ngushtë do të kontaktohen dhe ftohen për intervistë.

Nusret Çubreli

Kryeshef Ekzekutiv

Datë: 18.06.2019



Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Komuna e Mitrovicës së Jugut
Opština Južna Mitrovica - Municipality of Mitrovica South



Ndërmarrja Publike "Qendra Multifunkionale" SHA

Na osnovu Zakona Br.03/L-087 o Javnim Preduzećima i svim drugim zakonskim aktima za izmenu i dopunu ovog zakona, kao i na osnovu člana 8 Zakona Br. 03/L-212 o Radu, člana 4 Administrativnog Uputstva Br. 07/2017 o Regulisanju Procedura o Zasnivanju Radnog Odnosa u Javnom Sektoru, "Javno Preduzeće "Qendra Multifunkionale" D.D objavljuje;

K O N K U R S

KONKURS ZA RADNA MESTA

Naziv pozicije: -Računovođa (1)

- Službenik javne nabavke (1)

-Blagajnik (3)

-Mašinski Inženjer(1)

-Stručni Saradnik (3)

-Održavaoc (5)

-Spasioc (3)

-Parking radnik (2)

- Održavaoc za sportsku halu (2)

- Tehnički radnik (3)

- Električar (1)

- Održavaoc spoljne površine (1)

Entitet: Qendra Multifunkionale

Mesto: Mitrovica

Rok za prijavu: 18.06.2019 do 08.07.2019

Opis

Qendra Multifunkionale D.D. je lokalno javno preduzeće sa vlasništvom akcija od 100% Opštine Mitrovica. Većina prihoda ovog preduzeća se generiše od aktivnosti ulaza-izlaza preduzeća. Qendra Multifunkionale D.D. je u potražnji za kvalifikovanim osobljem za tehničku podršku preduzeća, sa integritetom znanja, potrebnim stručnim iskustvom koji će voditi brigu o preduzeću u skladu sa priznatim profesionalnim principima.

Radno mesto: Računovođa referentni broj 01/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Univerzitetska kvalifikacija u Ekonomiji, smer Banka, Finansije i Računovodstvo;
- Najmanje 3 godine radnog iskustva na polju finansijskog izveštavanja, poželjno radno iskustvo kao računovođa;
- Dobre analitičke sposobnosti;
- Da je sposoban/na da radi u ekipi kao i samostalno;
- Napredni nivo poznavnja engleskog jezika;
- Napredni nivo korištenja paketa Microsoft Office ;
- Poželjan najmanje prvi nivo Tehnike Računovodstva u SCAAK.

Glavne odgovornosti su:

- Prima i sistematizuje računovodstvenu dokumentaciju za Departament Finansija;
- Računovodstvena registracija dokumentacije primljene u računovodstvenom softveru (fakture za kupovinu, fakture troškova, izveštaji banke itd.);
- Dnevno izjednačavanje računa;
- Obavlja i usklađuje potraživanja i obaveze i sastavlja prateće izveštaje na osnovu različitih perioda;
- Priprema periodične izveštaje računovodstva, finansija prema zahtevu i potrebama;
- Ispunjava i podnosi sve poreske izjave pri PAK-u, Carini i drugim institucijama u Republici Kosova;
- Predstavlja izveštaje organizacije prema zahtevu inspektora;
- Izvršava i druge poslove na polju računovodstva i sličnog polja prema zahtevu menadžmenta.

Radno mesto: Službenik javne nabavke referentni broj 02/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Da je Diplomirani Pravnika/ca (bachelor, master poželjno);
- Da ima minimalno 2 godine radnog iskustva (Javna Nabavka);
- Da dobro poznaje zakone iz oblasti javne nabavke;
- Da ima dobre komunikacijske veštine i veštine upravljanja vremenom;
- Da obavlja radove i pod pritiskom i u saradnji sa drugim kolegama;
- Da poseduje dobro poznavanje softvera: Microsoft Office posebno Word i Excel.

Glavne odgovornosti su:

- Regstruje i vodi evidenciju (u knjizi i u kompjuteru) za sve pokrenute nabavke;
- Priprema obaveštenje za ugovore;
- Bavi se istraživanjem, primanjem i davanjem ponuda za potrebe Centra
- Izrađuje dosijea tendera i priprema ih za ekonomske operatere
- Priprema registar prijema i uručjenja tendera
- Priprema i vodi zapisnik o otvaranju i izveštaj o proceni ponuda
- Kompletira predmeta za pokretanje procedure do potpisivanja ugovora i odgovoran je za njihovo arhiviranje
- Donosi nalog za kupoporodaju predmeta, za koje je ovlašten od strane zvaničnika preduzeća i vodi evidenciju
- Priprema izveštaje za 3, 6 i 12 meseci o svim nabavkama
- Odgovoran je za sve postupke nabavke i urednost procedura.

Radno mesto: Blagajnik referentni broj 03/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Univerzitetska diploma Ekonomskog Fakulteta;
- Iskustvo određene oblasti;
- Da je dinamičan, kreativan, fleksibilan i spreman za ekipni rad;
- Komunikacijske sposobnosti
- Poznavanje programskog paketa Microsoft Office
- Dobro poznavanje engleskog jezika ili još nekog jezika je prednost.

Glavne odgovornosti su:

- Prima uplate klijenata
- Regstruje sve ulaze/izlaze na regularan način
- Pruža dobre usluge prema klijentima sa ciljem stvaranja otvorenog i prijateljskog ambijenta
- Izveštava pretpostavljenom o dnevnim, nedeljnim i mesečnim prihodima
- Sposobnost za rad sa fiskalnom kasom
- Druge poslove povezani sa pozicijom.

Radno mesto: Mašinski Inženjer referentni broj 04/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Visoka sprema - "Master mehaničkih inženjerskih nauka";
- Iskustvo na polju od najmanje 1 godine;
- Obrazovanje - Certifikat iz uske oblasti (sistemi HVAC);
- Radno iskustvo u rukovođenju i upravljanju održavanjem najmanje 6 godina;
- Dobro poznavanje rada na kompjuteru;
- Prednosti: poznavanje principa rada konkretnih sistema (HVAC) ili slično, poznavanje principa rada u sistemu filtracije, pumpanja i klimatizacije u bazenima;
- Poželjno poznavanje engleskog jezika;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove u upravljanju sektora mašinstva;
- Upravlja i deli zadatke tehničkom osoblju mašinstva;
- Priprema uputstva za održavanje mašinskog postrojenja;
- Prima i izveštava u pisanoj formi o utrošenom materijalu ovog sektora;
- Prati i upravlja zalihama za rezervne delove;
- Priprema izveštaje o porudžbini rezervnih delova;
- U slučaju oštećenja, prati i upućuje radnike da izbegnu štetu. Istu štetu prijavljuje svojim pretpostavljenima;
- Obavezan je da čuva poslovnu tajnu;
- Primenjuje i poštuje pravila o zaštiti i bezbednosti u radu prema pravilnicima i zakonima na snazi;
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Stručni Saradnik-Sektor za Grejanje referentni broj 05/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Diploma srednje Tehničke škole, smer "Postrojenja za grejanje";
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 1 godine;
- Prednost obrazovanje - Certifikat iz uske oblasti (sistemi HVAC);
- Poželjno poznavanje principa rada konkretnih sistema (HVAC) ili slično;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove mehaničkog održavanja celokupnog sistema grejanja i klimatizacije (HVAC) i vrši servisiranje prema zahtevima inženjera;
- Poštuje uputstva za održavanje koja su projektovana od strane inženjera;
- Obavlja preventivne radove na održavanju HVAC sistema u skladu sa potrebama i zahtevima;
- Interveniše u popravkama u slučaju kvarova u grejanju i klimatizaciji;
- Radi - manipuliše opremom koja mora biti u pogonu tokom izmene na kojoj se nalazi, uključujući: rad centralnog grejanja, rad sa pumpanjem, filtriranje, ventilaciju bazena i drugu mehaničku opremu;
- Svaki put odgovara na poziv za intervenciju i nastavlja da radi prema zahtevu;
- Primenjuje sva pravila o ličnoj sigurnosti;
- Takođe obavlja i druge poslove na zahtev svojih nadređenih;
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Inženjeru, Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Stručni Saradnik-Sektor Pumpi referentni broj 06/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Diploma srednje Tehničke škole, smer "Građevina";
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 1 godine;
- Prednost obrazovanje - Certifikat iz uske oblasti (vodovod i kanalizacija);
- Poželjno je znati princip rada u istim sistemima opreme (pumpanje, filtriranje i sistem za klimatizaciju bazena) ili slično;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove mehaničkog održavanja sistema pumpanja, filtriranja i klimatizacije u bazenu, vrši servisiranje prema zahtevima inženjera.
- Poštuje uputstva za održavanje koja su projektovana od strane inženjera.
- Obavlja preventivne radove na održavanju sistema pumpanja, filtriranja i klimatizacije u bazenu u skladu sa potrebama i zahtevima.
- Interveniše u popravkama u slučaju kvarova u sistemu pumpanja, filtriranja i klimatizacije u bazenu.
- Radi - manipuliše opremom koja mora biti u pogonu tokom izmene na kojoj se nalazi, uključujući: operisanje sistemom pumpanja, filtriranja, ventilacije bazena, operisanje centralnim grejanjem i drugom mehaničkom opremom.
- Svaki put odgovara na poziv za intervenciju i nastavlja da radi prema zahtevu.
- Primenjuje sva pravila o ličnoj sigurnosti.
- Takođe obavlja i druge poslove na zahtev svojih nadređenih.
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Inženjeru, Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Stručni Saradnik-Sektor Vodovoda i kanalizacije referentni broj 07/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Diploma srednje Tehničke škole, smer "Elektro varioc";
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 1 godine;
- Prednost obrazovanje - Certifikat iz uske oblasti;
- Poželjno poznavanje principa rada konkretnih sistema (HVAC) ili slično;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove mehaničkog održavanja sistema vodovoda, kanalizacije, cevi centralnog grejanja i vrši servisiranje prema zahtevima inženjera;
- Poštuje uputstva za održavanje koja su projektovana od strane inženjera;
- Obavlja preventivne radove na održavanju sistema vodovoda, kanalizacije, cevi centralnog grejanja, u skladu sa potrebama i zahtevima;
- Interveniše u popravkama u slučaju kvarova u sistemu cevovoda u celini;
- Radi - manipuliše opremom koja mora biti u pogonu tokom izmene na kojoj se nalazi, uključujući: rad centralnog grejanja, rad sa pumpanjem, filtriranje, ventilaciju bazena i drugu mehaničku opremu;
- Svaki put odgovara na poziv za intervenciju i nastavlja da radi prema zahtevu;
- Primenjuje sva pravila o ličnoj sigurnosti;
- Takođe obavlja i druge poslove na zahtev svojih nadređenih;
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Inženjeru, Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Održavaoc/Higijeničar-ka referentni broj 08/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Diploma srednje škole;
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 1 godine;
- Sposobnost dobre komunikacije;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Visok nivo stručne etike

Glavne odgovornosti su:

- Stara se o čišćenju objekta preduzeća uopšte;
- Da odgovori na bilo koji poziv od strane naručioca usluga po potrebi u objektu preduzeća;
- Obavestiti naručioca usluga o nedostatku opreme i higijenskog i sanitarnog materijala na vreme;
- Za svoj rad odgovara svom Pretpostavljenom;
- Kao i druge usluge koje proizilaze iz prirode održavanja higijene koje zahteva pretpostavljeni.

Radno mesto: Spasioc referentni broj 09/2019**Sprema i stručne sposobnosti:**

- Fakultet Sportskih Nauka, Fizičkog Obrazovanja i Sporta;
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 1 godine;
- Da je sposoban/na da pruži prvu pomoć u slučaju potrebe;
- Treninzi iz odgovarajuće oblasti;
- Sposobnost u koordinaciji poslova;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Da bude veoma oprezan i budan za pojedince koji se nalaze u bazenu;
- Sposobnosti komunikacije;
- Spreman da preuzme odgovornost za pojedince u bazenu;

- Da radi po fleksibilnom rasporedu i bude u stanju da radi pod pritiskom;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno.

Radno mesto: Električar referentni broj 10/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje škole-Obavezna;
- Radno iskustvo iz oblasti - Obavezno;
- Certifikat iz stručnog polja poželjno;
- Dobro poznavanje osnovnih električnih sistema
- Dobro poznavanje pravila tehničke sigurnosti
- Kompetentna sposobnost u električnim instalacijama, u kontroli održavanja mreže
- Sposobnost za evidentiranjem, opravljanjem i izveštavanjem o problemima
- Dobra sposobnost u komunikaciji i među osobljem
- Visoki nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Dobro poznavanje postavljanja električne mreže i upotrebljenih materijala;
- Sposobnost utvrđivanja i određivanja materijala potrebnih za rutinsko i hitno održavanje električne mreže;
- Održavanje postojeće električne mreže i nabavka kao i postavljanje novih linija prema zahtevima, tehničkim mogućnostima i tehničkim sigurnostima;
- Opravlja defekte električne i elektronske opreme linija kao i PLC;
- Kao i angažovanje u drugim službama na zahtev pretpostavljenog u skladu sa prirodom posla.
- Održavanje i uređenje rasvetne mreže Megatek prema naredbama Supervizora
- Da primenjuje pravila o tehničkoj sigurnosti (uniforma, cipele, prsluci)
- Dobro poznavanje osnova sistema grejanja-hlađenja
- Dobro poznavanje sistema alarma i nadzora
- Obavljanje i drugih zadataka koji se odrede.

Radno mesto: Parking radnik referentni broj 11/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje škole;
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 6 meseci;
- Sposobnost dobre komunikacije;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Visok nivo stručne etike
- Da radi u fleksibilnom radnom vremenu i da je sposoban da radi pod pritiskom.

Glavne odgovornosti su:

- Kontroliše ulaz i izlaz automobila i postavljanje parking karata;
- Sakupljanje uplata sa parkinga;
- Stara se o sigurnosti vozila na parkingu;
- Rad po fleksibilnom rasporedu i da bude u stanju za rad pod pritiskom;
- Kao i angažovanje u drugim službama na zahtev pretpostavljenog u skladu sa prirodom posla.

Radno mesto: Održavaoc za sportsku halu referentni broj 12/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje škole;
- Iskustvo iz oblasti od najmanje 6 meseci;
- Prednost imaju lica koja imaju obučavanje-uverenja;
- Dobru sposobnost komunikacije
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Visok nivo stručne etike
- Da radi u fleksibilnom radnom vremenu i da je sposoban da radi pod pritiskom.

Glavne odgovornosti su:

- Kontroliše rasporedom termina za sportsku i druge hale;
- Održava u ispravnom stanju glavni prostor hale kao i pomoćne prostore;
- Saraduje sa školama o određivanju termina;
- Vodi evidenciju o svim održanim terminima;
- Pruža dobre usluge klijentima sa ciljem stvaranja otvorenog i prijateljskog ambijenta
- Izveštava svom pretpostavljenom
- Kao i angažovanje pri drugim uslugama prema zahtevu pretpostavljenog u skladu sa prirodom posla.

Radno mesto: Tehnički Radnik-Pomoćnik referentni broj 13/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje Tehničke škole, smer "elektrotehnika";
- Prednost obrazovanje - Certifikat iz oblasti Centralno Grejanje;
- Poželjno poznavanje principa rada konkretnih sistema (HVAC) ili slično;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.
- Da radi u fleksibilnom radnom vremenu i da je sposoban da radi pod pritiskom.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove mehaničkog održavanja vodovoda, kanalizacije, cevovoda centralnog grejanja i vrši servisiranje prema zahtevima inženjera;
- Poštuje uputstva za održavanje koja su projektovana od strane inženjera;

- Uz konsultaciju sa svojim pretpostavljenim, obavlja preventivne radove na održavanju vodovoda, kanalizacije i sistema centralnog grejanja, prema potrebama i zahtevima;
- Interveniše u popravkama u slučaju kvarova u sistemu cevovoda u celini;
- Svaki put odgovara na poziv za intervenciju i nastavlja da radi prema zahtevu;
- Primenjuje sva pravila o ličnoj sigurnosti;
- Takođe obavlja i druge poslove na zahtev svojih nadređenih;
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Inženjeru, Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Tehnički Radnik-Domar referentni broj 14/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje Tehničke škole, smer "mašinski tehničar";
- Prednost obrazovanje - Certifikat iz slične oblasti;
- Poželjno poznavanje principa rada konkretnih sistema (HVAC) ili slično;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.
- Da radi u fleksibilnom radnom vremenu i da je sposoban da radi pod pritiskom.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove mehaničkog održavanja vodovoda, kanalizacije, cevovoda centralnog grejanja i vrši servisiranje prema zahtevima inženjera;
- Poštuje uputstva za održavanje koja su projektovana od strane inženjera;
- Uz konsultaciju sa svojim pretpostavljenim, obavlja preventivne radove na održavanju vodovoda, kanalizacije i sistema centralnog grejanja, prema potrebama i zahtevima;
- Interveniše u popravkama u slučaju kvarova u sistemu cevovoda u celini;
- Svaki put odgovara na poziv za intervenciju i nastavlja da radi prema zahtevu;
- Primenjuje sva pravila o ličnoj sigurnosti;
- Takođe obavlja i druge poslove na zahtev svojih nadređenih;
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Inženjeru, Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Tehnički Radnik-Centralno grejanje referentni broj 15/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje Tehničke škole;
- Prednost obrazovanje - Certifikat iz oblasti Centralnog Grejanja;
- Poželjno poznavanje principa rada konkretnih sistema (HVAC) ili slično;
- Poželjna starost: 18 - 45 godina
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Dokazati sposobnost stvaranja dobrih radnih odnosa unutar i izvan preduzeća;
- Visok nivo motivacije, inicijative i pažnje u detaljima;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Nosioc poslova, obavlja poslove mehaničkog održavanja vodovoda, kanalizacije, cevovoda centralnog grejanja i vrši servisiranje prema zahtevima inženjera;
- Poštuje uputstva za održavanje koja su projektovana od strane inženjera;
- Uz konsultaciju sa svojim pretpostavljenim, obavlja preventivne radove na održavanju vodovoda, kanalizacije i sistema centralnog grejanja, prema potrebama i zahtevima;
- Interveniše u popravkama u slučaju kvarova u sistemu cevovoda u celini;
- Svaki put odgovara na poziv za intervenciju i nastavlja da radi prema zahtevu;
- Primenjuje sva pravila o ličnoj sigurnosti;
- Takođe obavlja i druge poslove na zahtev svojih nadređenih;
- Za svoj rad odgovara Zakonu, svom Pretpostavljenom-Inženjeru, Izvršnom Šefu.

Radno mesto: Održavaoc Spoljne površine referentni broj 16/2019

Sprema i stručne sposobnosti:

- Diploma srednje škole;
- Da je predan poslu;
- Dobra sposobnost komunikacije;
- Da je spreman za rad u ekipi i samostalno;
- Visok nivo stručne etike.

Glavne odgovornosti su:

- Stara se o čistoći vanjskih površina centra;
- Vršiti održavanje zelenih površina centra;
- Odgovara na svaki poziv prema potrebi naručitelja usluga za rad prema potrebi u objektu preduzeća;
- Blagovremeno obaveštava naručioca usluga o nedostatku opreme i higijensko-sanitarnog materijala;
- Za svoj rad odgovara svom Pretpostavljenom.
- Kao i druge usluge koje proizlaze iz prirode higijenskog održavanja koje zahteva pretpostavljeni.

Procedura prijavljivanja:

- Aplikacija za posao
- CV
- Dokaz o stručnoj spremi
- Izvod iz matične knjige rođenih (original)
- Lična karta (kopija)
- Radno iskustvo iz stručne oblasti (za pozicije gde je neophodno)
- Potvrda da nije pod istragom i potvrda da nemate krivični dosije.

napomenae: Svu dokumentaciju preuzimate u administraciji Qendra Multifunkcionalne, kao i da trebate da je dostavite u zatvorenoj kovrti.

Dostavljena dokumentacija se ne vraća.

Samo kandidati koji se nađu u uskoj listi biće kontaktirani i pozvani na intervju.

Nusret Čubreli

Izvršni Šef

Datum: 18.06.2019

E jashtëzakonshme

I dështon magjia, zhduket 40-vjeçari

Një magjistari indian, i cili u zhyt në lumë, i lidhur me zinxhirë dhe litar, u gjet i vdekur. Chanchal Lahiri, i njohur me emrin e skenës 'Jadugar Mandrake' (Wizard Mandrake), u ul me çikrik në lumin në Kolkata të dielën me një kostum të verdhë dhe të kuq. Por 40-vjeçari me këmbët dhe krahët e lidhur fort dështoi të



dalë nga uji. Pamje dramatike kanë dalë të hënën nga çasti kur ai u fut në ujë.

BARSOLETA E DITËS



Lajmi:

- Alo, i dashur, do të tregoj si i kam dhënë sot veturës apo do ta marrësh vesh nga gazetatat?



Programi i shfaqjes së filmave në Kino ABC

Vetem gjate vikendit ne ora 14:00

“DUMBO” 3D

Fantazi/Familjar; 1 ore 52 min

Rolet: Colin Farrell, Michael Keaton, Danny DeVito, Eva Green, Alan Arkin, etj.
Regjia: Tim Burton

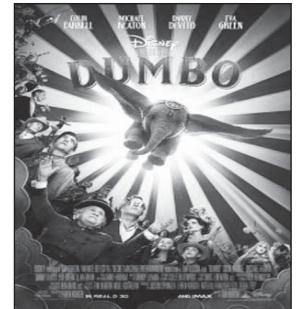
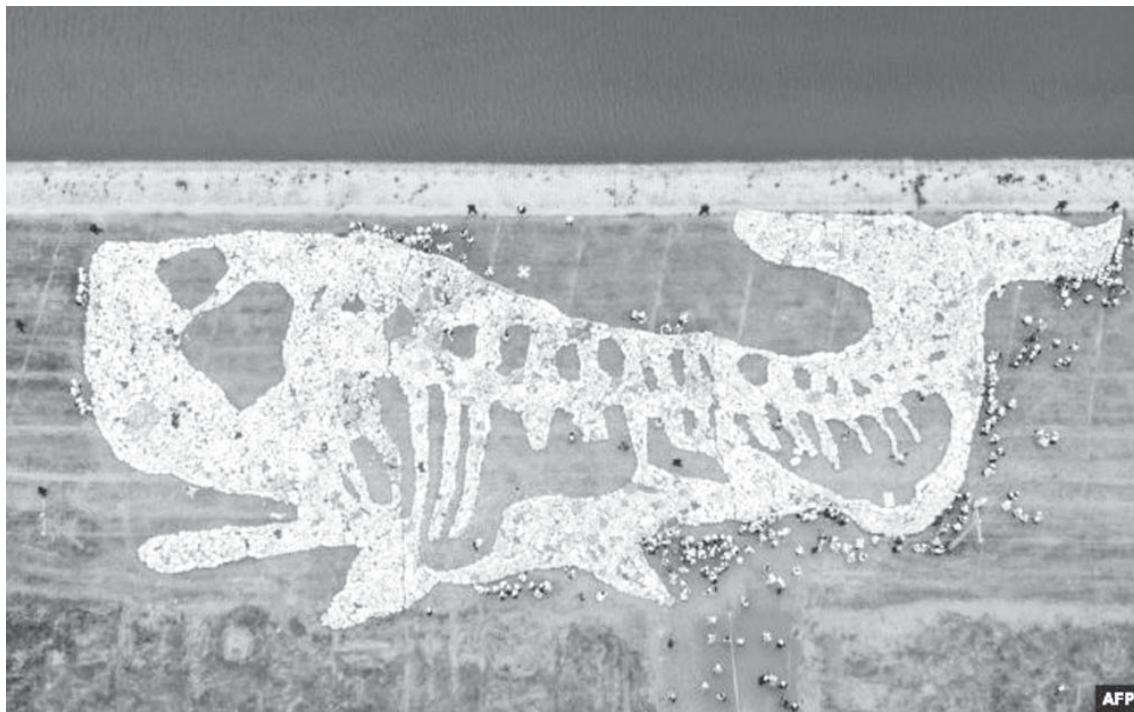


FOTO E DITES



Një fotografi e shprehur nga lart tregon një imazh 68 metra të një balene të formuar nga mbeturinat plastike. /AFP/

Ne ora 16:00 dhe 19:00 “AVENGERS; Endgame”

Aksion/Aventurë/Fantazi; 3 ore 02 min

Rolet: Robert Downey Jr., Chris Evans, Mark Ruffalo, Chris Hemsworth, Scarlett Johansson, Don Cheadle, Bradley Cooper, Gwyneth Paltrow, Jeremy Renner, Josh Brolin, etj.
Regjia: Anthony Russo, Joe Russo



Në ora 20:00

“EXTREMELY WICKED, SHOCKINGLY EVIL, AND VILE”

Krim/Mister; 1 ore 48 min

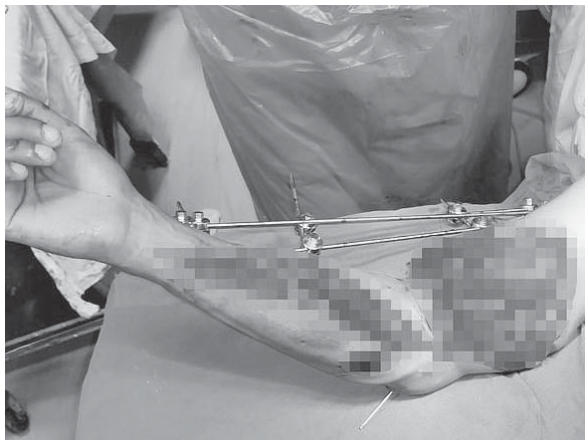
Rolet: Zac Efron, Lily Collins, Kaya Scodelario, Jeffrey Donovan, Angela Sarafyan, Dylan Baker, John Malkovich, etj.
Regjia: Joe Berlinger



E rrallë

Treni i këput krahun, mjekët ia ringjisin

Një baba 28-vjeçar indian, i cili e preu krahun e tij nga një aksident me tren, i është nënshtruar një operacioni për ta ringjitur. Ahmedabad Gujarat ishte duke pritur që të hipte në tren, kur papritmas ra në një hendek midis trenit dhe platformës. Fatmirësisht arriti që të shpëtonte, ndonëse krahu iu këput. Mijtë e tij nxituan në spital teksa mbanin në dorë krahun e palëvizur



në një qese plastike. Ai u pranua në njësinë e kirurgjisë plastike muajin e kaluar ku mjekët kryen një operacion prej shtatë orësh për ta rifituar gjymtyrën.



16.05.2019

“THE HUSTLE”

Komedi

Rolet: Anne Hathaway, Rebel Wilson, Alex Sharp, Dean Norris, etj.

Regjia: Chris Addison

Për informata dhe rezervime të biletave thirrni FALAS: 0800 22 222 dhe boxoffice@kinoabc.info, www.kinoabc.info, fb: Kino ABC.



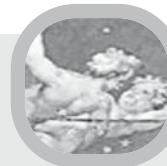
DASHI

Fokusohuni tek financat sot sepse çdo gjë tjetër do të shkojë qetë gjatë ditës. Edhe pse jeni të shqetësuar për një problem do t'i jepni zgjidhje.



DEMI

Një çështje e rëndësishme biznesi sot do t'ju mbajë nën tension gjatë gjithë ditës. Nuk do t'i jepni dot zgjidhje të shpejtë.



BINJAKËT

Edhe pse sot jeni disi ëndërrimtarë përsëri nuk e keni humbur kontaktin me realitetin. Qëndroni me këmbë në tokë.



GAFORRJA

Momenta kreativiteti sot për ju dhe qëndrim në ambiente artistike ku doni të mësoni gjëra të reja.



LUANI

Sot nuk jeni të kënaqur nga ana sentimentale. Ndjenjat që provoni për dikë nuk kompensohen në mënyrë reciproke dhe kjo gjë ju mërzit.



VIRGJERESHA

Dita juaj sot nuk ka vetëm ngjyrat e entuziazmit që ju shoqëron gjithmonë por edhe ato të pasionit. Jeni shumë sharmantë.



PESHORJA

Tensionet dhe keqkuptimet e të shkuarës dalin në pah gjatë ditës së sotme. Debate të ashpra priten gjatë pjesës së dytë të ditës.



AKREPI

Sot ndiheni romantike dhe doni të qëndroni vetëm pranë njeriut të zemrës. Kushtet e ditës nuk ua lejojnë këtë gjë për shkak të angazhimeve.



SHIGJETARI

Me në fund keni filluar të lëvizni në fushën e financave sepse po shikoni që të tjerët kanë marrë përfitimet e investimeve tuaja.



BRICJAPI

Mijtë do t'ju lënë hapësira veprimi gjatë ditës se sotme sepse e dinë që ju keni qejf të bëheni protagonist në rrethin shoqëror.



UJORI

Mungesa e anës financiare sot do t'ua vështirësojë punët por ju nuk i shtrini këmbët asnjëherë me tepër se jorgani, kështu që duhet të menaxhoni ato që keni.



PESHQIT

Edhe pse sot është ditë pune ju ndiheni sikur e keni pushim. Nuk keni dëshirë fare t'i përkushtoheni impenjimeve tuaja.

EURO GLASS
SAINT-GOBAIN
SEKURIT
PILKINGTON
Enveri

Adr: Fushë Kosovë
Mob: 044 10 20 10 / 049 145 336
E-mail: euro.glass@live.com




QENDRA SPORTIVE
"BUJQËSIA"
TEL: 045/82 82 82

Llapi u braktis nga lojtarët që lavdëroheshin nga Batatina

Hamdi Namani, Ahmed Januzi dhe Ilir Blakçori janë vetëm disa nga lojtarët që e braktisën Llapin në këtë afat kalimtar. Të njëjtit u lavdëroheshin pandërprerë gjatë kampionatit të fundit nga trajneri Tahir Batatina, por duket se vlerësimet dhe lëvdatat e tepërta nuk mjaftuan që ata të mbesin pjesë e skuadrës nga Podujeva edhe në edicionin 2019/2020

EPOKA E RE Veton ZYMBERI

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Trajneri i Llapit, Tahir Batatina, në opinionin njihet për deklaratat bombastike. Një e tillë kishte qenë edhe pak javë para fundit të kampionatit, kur futbollistët që i drejtonte i vlerësoi si më profesionistët në Kosovë dhe se janë në gjendje ta japin "shpirtin" në fushë për trajnerin e tyre, pra për Batatinën. "Lojtarët për mua janë në gjendje të vdesin në fushë për t'i arkëtuar pikët e plota dhe kjo më bën të ndihem komod kur kam punë me 'luana' të vërtetë dhe djemtë më të mirë në Kosovë i kam në skuadër", kishte deklaruar Batatina. Mirëpo kjo në praktikë i doli e kundërta, pasi shumë nga këta futbollistë më të përfunduar kampionati e braktisën Llapin dhe trajnerin Batatina. Një nga këta lojtarë ishte edhe kapiteni Hamdi Namani, i cili u largua pas plot gjashtë vjetësh. Po ashtu, nga Llapi u larguan edhe lojtarët më emër si Ahmed Januzi, Edon Zeqiri Hamdi, Egzon Sinani dhe Ilir Blakçori. Ndërsa i fundit që u largua është portieri Eglant Haxho. Ky i fundit largimin nga Llapi e ka konfirmuar të hënën nëpërmjet një postimi në "Facebook". "Nuk do të jem më pjesë e Llapit. Edhe pse kishim një marrëveshje verbale, ajo nuk u realizua deri në fund. Pas pritjes nga ana ime për të pasur kontratë të detajuar, asgjë nuk erdhi në adresën time dhe e ndjeva të domosdoshme ta bëj këtë njoftim, edhe pse i vështirë", ka shkruar Haxho, i cili ka falënderuar tifogrupin 'Legjendat', bashkëlojtarët, drejtuesit e klubit, zyrtarët dhe gjithë shtabin teknik. E paqartë vazhdon të jetë e ardhmja e mesfushorit Mentor Zhdrella edhe përkundër asaj se Tahir Batatina e ka konfirmuar se marrëveshja është arritur dhe se katër herë lojtari më i



mirë në Kosovë do të jetë edhe kapiteni i Kosovës. Po ashtu, ende nuk dihet se a do të jetë pjesë e skuadrës nga Podujeva në edicionin 2019/2020 sulmuesi Festim Alidema, i cili ka qenë ndër lojtarët më të mirë në Kosovë për edicionin e fundit.

SHKURT

Gashi largohet nga Vëllaznimi

Kushtrim Gashi nuk do të jetë pjesë e skuadrës së Vëllaznimit në edicionin e ri futbollistik. Mesfushori e konfirmoi largimin nga skuadra kuqezi nëpërmjet një statusi në "Facebook". "Pas tre vjetësh erdhi koha të ndahemi me Vëllaznimit. Faleminderit presidentit të klubit, Agim Cana dhe të gjithë trajnerëve që e drejtuan klubin në këta tre vjet, shoqërinë, tifozët fantastikë 'KZJ-1927' dhe të gjithë qytetarët e Gjakovës. Besoj se kam dhënë gjithçka nga vetja ime që një ditë të jem i mirëpritur në Gjakovë", ka shkruar Gashi. Largimin nga skuadra e Vëllaznimit të dielën e bëri edhe Samir Sahitin.

Fjolla, e artë në Çeki

Boksierja nga Kosova, Fjolla Qunaj, e ka fituar medaljen e artë në turneun ndërkombëtar "Klokočov" që u mbajt gjatë fundjavës në Republikën e Çekisë. Qunaj, në kategorinë deri në 52 kg, fitoi dy luftëra. Në finale mundi polaken Alexas Kubicki. Lirie Mazreku (-57 kg) dhe Anamaria Koni (-60 kg), fituan medaljet e argjendta falë shortit që i dërgoi në finale pa luftë.

Muriqi, afër huazimit të Nottingham Forestit

Portieri i Kosovës në futboll, Arijanet Muriqi, pritet të huazohet në skuadrën e Nottingham Forestit. "Daily Mail" raporton se trajneri i Manchester Cityt, Pep Guardiola, ka vendosur se portieri i talentuar të huazohet në skuadrën Nottingham Forestit për ta fituar përvojën e duhur dhe më pas për t'u rikthyer sërish në skuadrën e Cityt.

Pensionohet Enis Alushi

Ish-futbollisti i Përfaqësueses së Kosovës, Enis Alushi, i ka dhënë fund përfundimisht karrierës si futbollist. 33-vjeçari tash e tutje do t'i përkushtohet punës së re, asaj të menaxherit të futbollistëve. Lajmin për pensionimin e Alushit e ka bërë bashkëshortja e tij, Fatmire Lira Alushi, përmes rrjetit social "Instagram". "Pas 15 vjetësh në futbollin profesionist, ti tash do ta nisësh një rrugë të re si menaxher i futbollistëve në agjenci të njohur. Do t'i mbetesh besnik futbollit sepse e do shumë. Ariani, Ela dhe unë jemi mjaft krenarë me ty. Gjithmonë ke bërë gjithçka për ne. Të urojmë çdo të mirë i dashur. Edhe pse është ndonjëherë e mërzitshme që duhet të jesh në telefon për shumë kohë, ne do të të mbështesim gjithmonë. Faleminderit që më bën të lumtur", ka shkruar ish-futbollistja e njohur shqiptare Fatmire Lira Alushi.

Kosova më 16 korrik debuton në Botëror

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Pas ndeshjeve të Përfaqësueses A me Poloninë dhe Gjermaninë është koha për Kampionatin Botëror për Juniorë (U21) që zhvillohet në Spanjë prej 16 deri më 28 kor-

rik. Përfaqësuesja e Juniorëve të Kosovës do të grumbullohet sot (e martë) për t'i filluar përgatitjet për kampionatin e parë botëror në të cilin merr pjesë Kosova në sportet ekipore. Organizatori

tashmë ka bërë publik orarin, kurse "Dardanët" e rinj ndeshjen e parë e luajnë më 16 korrik ndaj Kroacisë, në Pontevedra nga ora 18:00. Në Pontevedra i luajnë të gjitha ndeshjet në Grupin C.

Kosova më 18 korrik do të përballë me Hungarinë, ndërsa një ditë më vonë përballë me Portugalinë. Më 21 korrik Kosova luan ndaj Brazilit, kurse një ditë më vonë ndaj Bahrejnit.



Avdyli prezantohet te Kukësi

KUKËS, 17 QERSHOR - Skuadra e Kukësit po vazhdon përforsimet për edicionin e ri futbollistik. Pas Emiljano Mustës dhe Markovanbasten Çemës, Kukësi ka zyrtarizuar edhe portierin Ilir Avdyli i cili ishte pjesë e Përfaqësueses së

Kosovës. 29-vjeçari ka nënshkruar kontratë njëvjeçare me nënkampionët e Superiores tekta do të luftojë për një vend titullari me gardianin Stivi Frashëri. Avdyli në të kaluarën ka veshur fanellën e KEK-ut, Drenicës,

Ferizajt, Hajvalisë, Tiranës, Llapit, Shkëndijës së Tetovës. Sezonin e fundit 29-vjeçari nga Podujeva ishte pjesë e Kamzës, skuadër që u përjashtua nga FShF pas dhunës së ushtruar ndaj gjyqtarit Eldorian Hamiti.



Karabegu: Të përfaqësojmë sa më mirë Kosovën në Evropian

PRISHTINË, 17 QERSHOR - Basketbollistët e Kosovës U-20 janë duke u përgatitur intensivisht për Kampionatin Evropian, Divizioni B, që mbahet nga 12 deri më 21 korrik 2019, në Matosinhos të Portugalisë. Të përzgjedhurit e Ibrahim Karabegut janë duke u stërvitur dy herë në ditë, për të pasur një përfaqësim sa më të mirë në këtë garë shumë të rëndësishme. "Kampionati ka përfunduar më herët dhe lojtarët kanë hasur në vështirësi fizike. Megjithatë, jemi duke u stërvitur dy herë në ditë. Përgatitjet fizike po i mbajmë në Gërmi dhe Taukbashçe, kurse atë taktik në Pallatin e Rinisë dhe Sporteve në Prishtinë dhe në Obiliq. Lojtarët po japin maksimumin në stërvitje dhe kjo është shumë e rëndësishme për mua", është shprehur përzgjedhësi i Kosovës U-20 (meshkujt), Ibrahim Karabegu. Kosova U-20 ka zhvilluar edhe një ndeshje miqësore me Maqedoninë Veriore, duke pësuar 68:67, kurse nga 21 deri më 23 qershor do të jetë pjesëmarrëse në turneun që mbahet në Shkup, ku do të ballafaqohet me Rusinë, Maqedoninë Veriore dhe Malin e Zi. "Tashmë do të kemi edhe një turne në Maqedoninë Veriore,



ku do të luajmë edhe kundër Rusisë dhe Malit të Zi, që janë kombëtare favorite për kampion në Divizionin B. Këto ndeshje do të na shërbejnë ta shohim formën e lojtarëve dhe mangësitë që i kemi. Pra, t'i eliminojmë mangësitë para Kampionatit Evropian në Divizionin B. Ne kemi 14 lojtarë momentalisht, dy janë eliminuar më herët dhe lista do të shkurtohet në 12 pas turneut në Maqedoni", ka shtuar Karabegu. Kosova në Evropian është në

Grupin C së bashku me Suedinë, Holandën, Gjeorgjinë, Estoninë dhe Armeninë. "Nuk kemi ambicie për ndonjë vend në Evropian. Synimi ynë është ta përfaqësojmë sa më mirë shtetin e Kosovës në këtë garë shumë të rëndësishme. Unë dua të fitoj në çdo ndeshje. Kështu e kam mentalitetin. Kundërshtarët e Kosovës janë shumë të mirë, pasi kanë edhe më shumë përvojë", është shprehur trajneri Karabegu. Tri kombëtalet e para nga Divizioni B kalojnë në atë A.

Rosbergi: Kjo është dobësia më e madhe e Vettelit

BERLIN, 17 QERSHOR - Nico Rosberg, ish-kampioni i botës në Formula 1, i vetmi që ka mundur ta ndalë Lewis Hamiltonin, ka deklaruar se penaliteti që piloti gjerman i Ferrarit, Sebastian Vettel, mori në garën e Kanadasë, ishte i drejtë. Madje ai shkon më tej, duke zbuluar edhe shkaku e atij gabimi të katër herë kampionit të botës. "Unë e njoh mirë Lewisin dhe kur e ke nga pas për një orë e gjysmë, gabimi i atij që është para është i paevitueshëm. Për më tepër kur bie fjala për Vettelin që nën presion gjithnjë gabon. Ky është defekti i tij më i madh, nuk e përballon dot presionin e një piloti që e ndjek nga pas për shumë xhiro. Kjo ndodhi edhe në Kanada, doli jashtë pistës", ka thënë Rosbergu.



"Vetteli u përpoq t'i limitojë demet. Është më e lehtë të jesh nga pas sesa para. Sa herë që Lewisi është pas Sebastianit ndodh gjithnjë e njëjta gjë, fiton Hamiltoni. Ai e vë nën

presion Vettelin. Kjo gjë ndodh prej vitesh tashmë dhe Vetteli vazhdon të gabojë. Për pasojë, penaliteti ishte i paevitueshëm nga komisarët", ka deklaruar Rosbergu.

SHKURT

Mavraj: Ndeshjet e Kosovës i kam parë me lot gëzimi

Mërgim Mavraj ishte një prej yjeve që mori pjesë në ndeshjen e bamirësisë, e cila u zhvillua në stadiumin "Fadil Vokrri" në Prishtinë. Kapiteni i Kombëtares shqiptare ishte pjesë e skuadrës së Granit Xhakës, e cila barazoi 4-4 kundër asaj ku kapiten ishte Milot Rashica dhe paratë nga të ardhurat e biletave të shitura u shkuan familjeve në nevojë. Në fjalën e tij për "ART Sport", qendërbrojtësi foli për Përfaqësuesen e Kosovës. "Ndeshjet e Kosovës i kam parë me lot gëzimi. Unë jam kosovar, prindërit e mi janë lindur dhe rritur në Kosovë, ndaj më bëhet qejfi që djemtë po i zbatojnë siç duhet detyrat e trajnerit. Lakmi? Jo, aspak! Vetëm mirënjohje për të gjitha të mirat që më ka dhënë Zoti, pasi jam shpërblyer me shumë gjëra. Edhe me Kombëtares e Shqipërisë kemi arritur shumë gjëra të mira. Unë besoj se të gjithë këto që po gëzohen tani për Kosovën janë gëzuar disa vjet më parë për kuqezinjte", ka thënë Mavraj.

Totti largohet nga Roma

Legjenda Francesco Totti ka mbajtur konferencën për shtyp në të cilën ka njoftuar largimin nga Roma. Totti edhe zyrtarisht e ka lënë rolin si drejtor i 'Giallorossit', duke rritur distancën mes tij dhe pjesës tjetër të hierarkisë së tyre. Duke vepruar kështu, ai do t'u japë fund 30 vjetëve të shërbimit ndaj Romës pas 786 paraqitjeve si lojtar, para daljes në pension në vitin 2017. "Nuk ishte faji im sepse kurrë nuk kam pasur rastin të shprehem vetë. Nuk kam qenë kurrë i përfshirë në një projekt të mirëfillt teknik. Në vitin e parë, kjo mund të ndodhë. Në të dytën, e kuptoja atë që dëshiroja të bëja dhe kurrë nuk u mblodhëm bashkë, asnjëherë nuk ndihmuam njëri-tjetrin", ka thënë Totti. "Ata i dinin qëllimet e mia dhe atë që dëshiroja, t'i jepja aq shumë këtë klub dhe ekipi, por ata kurrë nuk donin që unë të bëja një gjë të tillë, me gjithë sinqeritetin. Ata më përjashtuan nga çdo vendim", ka shtuar Totti.

Coutinho në United si zëvendësues i Pogbas

Barcelona po kërkon që të largojë Phillipe Coutinhon. Futbollisti brazilian ka lënë gjurmë në Premierë Ligë me fanellën e Liverpoolit dhe zërat e merkatos flasin për mundësinë e rikthimit të tij në kampionatin anglez duke qenë se ai është vënë në shënjestrën e Manchester Unitedit. 27-vjeçari shihet si zëvendësues i Paul Pogbas, i cili pritet të transferohet në Real Madrid.

Al-Khelaifi, yjeve: Kush dëshiron mund të largohet

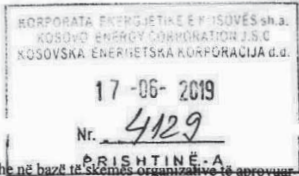
Presidenti i Paris Saint-Germain, Nasser Al-Khelaifi, ka shpërthyer me deklaratën e dhënë së fundmi, duke kërkuar më shumë përgjegjësi nga lojtarët. Gjiganti francez ka shpenzuar miliona euro për të ndërtuar një skuadër konkurruese në Evropë por, fatkeqësisht, deri tani ata nuk kanë arritur të prekin më shumë sesa çerekfinalët e Ligës së Kampionëve. Veç të tjerash, kampioni i Ligës 1 në dy sezonet e fundit është parë me probleme në dhomat e zveshjes, me Edinson Cavanin dhe Neymarin si dy aktorët kryesorë. Al-Khelaifi në një intervistë për "France Football" është treguar i ashpër me atë se çfarë po ndodh me ekipin e tij: "Nuk dua më gjëra të tilla. Lojtarët do të duhet t'i marrin përgjegjësitë e tyre edhe më shumë se më parë. Duhet të jetë krejtësisht ndryshe. Ata do të duhet të bëjnë më shumë, të punojnë më shumë. Ata nuk janë këtu për ta kënaqur veten. Nëse nuk pajtohen, dyert janë të hapura. 'Ciao!'".

Bayerni e kërkon si huazimin Balen

Bayern Munchen po kërkon për zëvendësuesit e Arjen Robbenit dhe Franck Riberyt. Ideja e fundit quhet Gareth Bale. Uellsiani i Real Madridit është me valixhe gati, pasi trajneri Zinedine Zidane nuk e sheh më pjesë të skemave të tij. Për 30-vjeçarin ka interesim nga Anglia, por ai mund të përfundojë në Bundesligë. "Bavarezët" po synojnë ta përsërisin të njëjtën skemë që ndoqën me James Rodriguezin. Sipas raportimeve të "The Sun", gjiganti gjerman synon ta marrë Balen në huazim njëvjeçar me të drejtë blerje verë e ardhshme.



Shpallje Publike



Bazuar në nenin 8 të Ligjit të punës, Seksionin V, Piken 3 (c) të Rregullores së KEK Sh.A dhe në bazë të sistemes organizative të aprovuar të Zyrës së Auditimit të Brendshëm...

Auditor i Lartë Financiar (2 vende pune)

Qëllimi dhe fushëveprimi i vendit të punës:

- Të vlerësojë ekspozimet ndaj rreziqit që kanë të bëjnë me qeverisjen, operacionet dhe sistemet e informacioneve të organizatës në lidhje me arritjen e objektivave strategjike të organizatës...

Detyrat dhe Përgjegjësitë

- Të zhvillojë dhe të dokumentojë një plan për secilin angazhim (angazhim në rastin e auditimit) duke përfshirë objektivat, objektin, kohën dhe shpërndarjen e burimeve të angazhimit.

Kërkesat profesionale/ Kualifikimet:

- Diplomë Universitare në: Ekonomi, Financa Publike dhe Kontabilitet.

Shkathësitë tjera:

- Njohuri të thellë të Standardeve Ndërkombëtare të Raportimit Financiar duke përfshirë afërsisht të interpretuar dhe zbatuar ato.

Auditor i Lartë Operativ (1 vende pune)

Qëllimi dhe fushëveprimi i vendit të punës:

- Të vlerësojë ekspozimet ndaj rreziqit që kanë të bëjnë me qeverisjen, operacionet dhe sistemet e informacioneve të organizatës në lidhje me arritjen e objektivave strategjike të organizatës...

Detyrat dhe Përgjegjësitë

- Të zhvillojë dhe të dokumentojë një plan për secilin angazhim (angazhim në rastin e auditimit) duke përfshirë objektivat, objektin, kohën dhe shpërndarjen e burimeve të angazhimit.

Kërkesat profesionale/ Kualifikimet:

- Diplomë universitare në Ekonomi, Juridik, Elektro-Energjetik, Teknologji Informative.

Shkathësitë tjera:

- Njohuri rreth funksionimit të ndërmarrjeve publike si dhe industrisë së prodhimit. Të jetë i pavarur dhe objektiv gjatë kryerjes së punës dhe të ketë afërsisht të larta analitike.

Auditor - Praktikant (4 Praktikant)

Qëllimi dhe fushëveprimi i vendit të punës:

- Auditori - praktikant në punën e tij të përditshme do të përcjellë punën praktike të auditimit të brendshëm me qëllim që pas periudhës gjashtëmujore të praktikantit të jetë i përgatitur në të gjitha aspektet që të kryejë punën e një auditori.

Kërkesat profesionale/ Kualifikimet:

- Përgatitje Universitare në këto fusha: Ekonomi, Juridik, Administratë Publike, Elektro-Energjetikë.

Divizioni i Burimeve Njerëzore fton të gjithë të interesuarit të aplikojnë për pozitën e publikuar dhe konform tyre të dërgojnë Dëshmitë për kualifikimet profesionale të kërkuara.

Aplikacionet mund të merren në faqen tonë zyrtare të internetit www.kek-energy.com dhe të dërgohen në adresë elektronike ofertapune@kek-energy.com.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk do të pranohen, ndërsa ato të mangëta refuzohen.

Prishtinë, Data e aplikimit deri më 01.07.2019, ora 16:00.



Kërkesa për shprehje të interesit

Emri i shkollës: "Xhevë Lladrovci" Komuna: Drenas Data: 18.06.2019

Table with 2 columns: Numri i kontratës: ESIP/SDG/143-CS/1.3, Emri i kontratës: Trajnim: Gjithëpërfshirja

Qeveria e Kosovës ka marrë një kredi nga grupi i Bankës Botërore për realizimin e projektit për përmirësimin e sistemit të arsimit (ESIP), dhe ka për qëllim që një pjesë të grantit ta përdor për ta përkrahur Ministrinë e Arsimit...

Objektivi i nën-komponentit 1.3. (GZSh) të projektit ESIP është forcimi i kapaciteteve të shkollave që financohen me fonde publike që t'i planifikojnë dhe t'i menaxhojnë burimet si dhe ta promovojnë angazhimin qytetar...

Në kuadër të kësaj përkrahjeje do të realizohet prokurimi i shërbimeve të konsulentëve të nevojshme: Trajnim: Gjithëpërfshirja

Kualifikimet e firmës konsulente:

- Përvoja e suksesshme në ekzekutimin e kontratave për ofrimin e shërbimeve të konsulentëve të natyrës së ngjashme.

Firmat konsulente të pranueshme do të vlerësohen dhe radhiten në listën e ngushtë në bazë të kërkesave kualifikuese si më lartë.

Firmat konsulente duhet të tregojnë se kanë në dispozicion staf profesional, përkatësisht trajnerë të certifikuar dhe me përvojë në ofrimin e trajnimeve të natyrës së ngjashme.

Kriteret e vlerësimit:

- Përvoja e suksesshme në ekzekutimin dhe zbatimin e kontratave për ofrimin e shërbimeve të konsulentëve nga fusha e Gjithëpërfshirjes (40%);

Procesi i seleksionimit:

Aktiviteti i prokurimit të do të realizohet në përputhje me: Udhëzime: përzgjedhja dhe punësimi i konsulentëve nga huamarrësit e Bankës Botërore të muajit janar 2011 dhe të rishikuara në korrik të vitit 2014...

Firmat Konsulente të interesuar që i plotësojnë kriteret minimale për kualifikim, të cekura më lartë, janë të mirëseardhura të aplikojnë me Shprehjet e tyre të Interesit për shërbime konsulente në adresën "Xhevë Lladrovci", Drenas më së largu deri më datën; 26.06.2019

Firmat e interesuara të konsulentëve mund të marrin informacion shtesë ose Termat e Referencës të detajuar për këto detyra në adresën e shënuar më poshtë.

Detajet kontaktuese të shkollës:

Personi kontaktues: Valdet Nika Telefoni: 049/978-533 E-maili: valdetnika@hotmail.com

Kërkesa për shprehje të interesit

Emri i shkollës: "Vëllezërit Frashëri" Komuna: Prizren Data: 18.06.2019

Table with 2 columns: Numri i kontratës: ESIP/SDG/91-CS/1.3, Emri i kontratës: Trajnim: Orientimi në karrierë

Qeveria e Kosovës ka marrë një kredi nga grupi i Bankës Botërore për realizimin e projektit për përmirësimin e sistemit të arsimit (ESIP), dhe ka për qëllim që një pjesë të grantit ta përdor për ta përkrahur Ministrinë e Arsimit...

Në kuadër të kësaj përkrahjeje do të realizohet prokurimi i shërbimeve të konsulentëve të nevojshme: Trajnim: Përdorimi i teknologjisë në mësimdhënie

Kualifikimet e firmës konsulente:

- Përvoja e suksesshme në ekzekutimin e dy kontratave për ofrimin e shërbimeve të konsulentëve të natyrës së ngjashme;

Firmat konsulente të pranueshme do të vlerësohen dhe radhiten në listën e ngushtë në bazë të kërkesave kualifikuese si më lartë.

Firmat konsulente duhet të tregojnë se kanë në dispozicion staf profesional, përkatësisht trajnerë të certifikuar dhe me përvojë në ofrimin e trajnimeve për mësimdhënie në fushën e përdorimit të teknologjisë;

Kriteret e vlerësimit:

- Përvoja e suksesshme në ekzekutimin dhe zbatimin e kontratave për ofrimin e shërbimeve të konsulentëve nga fusha e ngjashme (40%);

Procesi i seleksionimit:

Aktiviteti i prokurimit të do të realizohet në përputhje me: Udhëzime: përzgjedhja dhe punësimi i konsulentëve nga huamarrësit e Bankës Botërore të muajit janar 2011 dhe të rishikuara në korrik të vitit 2014...

Detajet kontaktuese të shkollës:

Personi kontaktues: Miran Ferati Telefoni: 049/337979 E-maili: mirock_508@hotmail.com



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Shërbimi Spitalor dhe Klinikë Universitar i Kosovës (SHSKUK)
Univerziteteske Bolničke i Kliničke Sluzbe Kosova (UBKSK)
Hospital and University Clinical Service of Kosovo (HUCSK)
Qendra Klinike Universitare e Kosovës - Universitetski Klinički Centar Kosova University
Clinical Center of Kosovo
Sektori i Personelit



Në bazë të nenit 8, paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212, nenit të 4 Udhëzimit Administrativ Nr. 07/2017 për Rregullimin e Procedurave për Themelimin e Marrëdhënies së Punës në Sektorin Publik; Nenit 6 pika 1.1 dhe nenit 13 pika 1 dhe 3 e Statutit të Shërbimit Spitalor dhe Klinikë Universitar të Kosovës, (SHSKUK), nenit 12, neni 13 pika 1 dhe neni 15 të Statutit të Qendrës Klinike Universitare të Kosovës; Nenit 62 paragrafi 6 të Ligjit Nr. 04/L-125, për Shëndetësi; Nenit 5 të Rregullores mbi Marrëdhënien e Punës nr. 1003 datë 21.07.2016 dhe Kërkesa nr. 163, të datës 07.06.2019, Drejtori i Përgjithshëm i SHSKUK-së shpallë:

KONKURS PUBLIK

Institucioni: Shërbimi Spitalor dhe Klinikë Universitar i Kosovës (SHSKUK)
Qendra Klinike Universitare e Kosovës (QKUK)

- **Mjekë Specialistë Infektolog në Klinikën e Sëmundjeve Ngjithëse (1 pozitë)**

I. Koefficienti i pagës: (8.4) Për Mjekë Specialistë
Norma e punës: Orar i plotë (40 orë në javë)
Kontrata: Sipas legjislacionit në fuqi
Raporton: Shefit të Repartit të Klinikës
Nr. i Referencës: QKUK - 30/2019-06/1

Qëllimi kryesor i vendit të punës për Specialistë:

Ofrimi i shërbimeve shëndetësore në kuptimin cilësor e sasior bazuar në nivelin profesional që ka.

Përgjegjësit kryesore të mjekut specialist:

- Bashkë me Shefin e repartit dhe stafin tjetër drejtues menaxhon me resurset humane, pajisjet, objektet e inventarin për nivelin të cilit i takon.
- Siguron standarde të larta të përkujdesjes ndaj pacienteve.
- Mirësjellja, kujdesi dhe respektimi i pacientit dhe personelit punues.
- Mirësjellja dhe bashkëpunimi profesional me stafin tjetër punues.
- Pranimi, ekzaminimi e trajtimi përkatës i pacientit.
- Kryen evidentimin e rregullt përmes dokumentacionit mjekësor (historia e sëmundjes, fletëshimi, protokollit etj) të pacientit.
- Kryen vizitat e rregullta tek pacientët e shtrirë në institucionin shëndetësor.
- Bënë kërkesa për vizita plotësuese-konsultative,
- Mbikëqyrë realizimin e detyrave ditore të punës të stafit punues.
- Jep mendime profesionale për punën që e kryen.
- Kryen detyra të tjera ashtu si kërkon mbikëqyrësi për mbarëvajtjen e punëve në institucionin ku është i punësuar.
- Kryen edhe detyra të veçanta kur i kërkohen lidhur me profesionin e ngushtë specialistik që e ka.
- Është përgjegjës për hartimin e plan-programit të punës së tij individuale e kolektive në vendin e punës,
- Angazhon stafin punues në realizimin e detyrave ditore të punës,
- Siguron dhe zhvillon programe e kurse trajnimi profesional,
- Bën kontrollin e rregullt (inspektimin e hapësirave, pajisjeve dhe të inventarit në vendin e punës).
- Siguron ambient të pastër e të sigurt për të gjithë,
- Menaxhon me material shpenzues dhe pajisjet tjera,
- Siguron sistem efikas komunikimi për të gjithë brenda institucionit,
- Përpunon dhe realizon protokole profesionale të trajtimit të pacienteve,
- Merr pjesë në studime kërkimore-shkencore profesionale,
- Ndërmerr masa për ngritjen e cilësive menaxhuese të aftësitë profesionale dhe kolektiv në repart(njësi),
- Ushtron detyra plotësuese bazuar në kualifikimin e tij profesional dhe menaxhuese etj,
- Ofrimi i shërbimeve shëndetësore në kuptimin cilësor bazuar në nivelin profesional që ka,
- Dhënia e këshillave profesionale me shkrim e me gojë rreth trajtimit të pacientit dhe përcaktimit të terapisë ditore,
- Përcakton radhën dhe planin e ekzaminimeve klinike-laboratorike,
- Sipas radhës punë në ambulancën për pacientët jashtëspitalor dhe bënë ekzaminimin-pranimin e tyre.

Kualifikimi, përvoja, aftësitë dhe karakteristikat personale, bazuar në specifikat e institucionit:

- Diploma e Fakultetit të Mjekësisë;
- Licenca e Specialistit të Endokrinologjisë;
- Përparësi do të kenë kandidatët të cilët kanë trajnim të veçanta, si dhe njohuri të mira të funksionimit të sistemit shëndetësor të Kosovës;
- Të ketë shkathtësi të dëshmuara dhe efektive të komunikimit me shkrim dhe me gojë, të ketë njohuri të gjuhëve zyrtare në përdorim;
- Njohja e punës me kompjuter është e domosdoshme ndërsa njohja e gjuhës angleze është e dëshirueshme;
- Letërnjoftimi fotokopje ose leja e banimit të përkohshëm, dhe
- Certifikata e lindjes, fotokopje.

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim: Të drejtë aplikimi kanë të gjithë, shtetas të Republikës së Kosovës, Mjekë specialist të lëmisë përkatëse që nuk janë të punësuar në Institucionet Publike Shëndetësore.

Procedurat e konkurrimit: Konkurrimi është i hapur për të gjithë kandidatët e interesuar që i plotësojnë kushtet e konkursit.

Data e mbylljes së konkursit: 15 ditë nga data e publikimit në mjetet e informimit.

Paraqitja e kërkesave: Aplikacionet merren, plotësohet dhe dorëzohen në Sektorin e Personelit të QKUK-së, ndërtesa e re e Administratës ose me Telefon nr. 038/512-667.

Në aplikacion duhet të cekët qartë titulli i vendit të punës dhe numri i referencës. Të gjitha dokumentet dhe dëshmitë profesionale t'i bashkëngjiten aplikacionit. Nuk do të pranohen aplikacione ndryshe nga dëshmitë që kërkohen në këtë konkurs.

Aplikacionet e dërguara pas datës së mbylljes së konkursit dhe kërkesat e pakompletuara nuk do të pranohen.

Kandidatët të cilët aplikojnë, të ofrojnë dëshmitë sipas këtij konkursi, për ndryshe kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e konkursit nuk do të thirren për intervistim.

Drejtori i Përgjithshëm i SHSKUK-së



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government



Shërbimi Spitalor dhe Klinikë Universitar i Kosovës (SHSKUK)-Univerziteteske Bolničke i Kliničke Sluzbe Kosova (UBKSK)- Hospital and University Clinical Service of Kosovo (HUCSK)
Qendra Klinike Universitare e Kosovës - Universitetski Klinički Centar Kosova - University Clinical Center of Kosovo
Kadrovska Sluzba

Prma članu 8, tačka 1 i 2, Zakona o radu br. 03/L-212, člana 4, Administrativnog Uputstva (MRSZ) Br. 07/2017 o Regulisanje Procedura Konkursa na Javnom Sektoru, člana 6. tačka 1.1 i član 13 tačka 1 i 3. Statuta Bolničke Službe i Univerzitetskog Kliničkog Centra Kosova (UBKSK), člana 12 i član 13 tačka 1. Statuta Kliničkog Univerzitetski Centra Kosova; kao i član 62, stav 6, Zakona br. 04/L-125, o Zdravstvo; Član 5, Uredbe o Radnim Odnosima br. 1003 datum 21.07.2016; i Zahtev br. 163, dana 07.06.2019, Generalni Direktor UBKSK, raspisuje:

JAVNI KONKURS

Institucije: Universitetski Bolničke i Kliničke Sluzbe Kosova (UBKSK)
Univerzitetski Klinički Centar Kosova (UKCK)

- **Doktori specijalisti za Infektivne Klinike u Infektološkoj Klinici (1 pozicija)**

Koefficient zarade: (8.4) Za Lekara specialista,
Radna Vreme: Puno radno vreme,
Ugovor:
Izveštaj: Šefu Odeljenja za Klinike.
Referentni br. UKCK- 30/2019-06/1

Osnovna svrha posla - za specialista:

Pružanje zdravstvenih usluga u pogledu kvaliteta i kvantiteta zasnovane na profesionalnom nivou koj je ima.

Ključne odgovornosti lekara specijalista:

- Zajedno sa šefom odeljenja i ostalih nadzornog osoblja upravlja ljudskim resursima, opreme, objekata inventar za nivo na kome pripada.
- Obezbediti visok standard nege pacijenata.
- Ljubaznost, briga i poštovanje za pacijente i osoblje radi.
- Ljubaznost i saradnja sa drugim osoblje koje radi profesionalno.
- Prijem, ispitivanje i lečenje pacijenta u pitanju.
- Redovno identifikaciju putem medicinske dokumentacije (istorija bolesti, otpusni list, protokol, itd) pacijenta.
- Izvršiti redovne posete bolničko lečenje u zdravstvenoj ustanovi.
- Napravljeni zahteva za dodatnim konsultativne posete,
- Vrši nadzor primene dnevnih radnih zadataka radne osoblja.
- Daje stručna mišljenja za rad koji obavljaju.
- Obavlja i druge poslove u skladu sa supervizora za rad u instituciji u kojoj je zaposlen.
- Vrši konkretne zadatke kada je to potrebno u vezi sa profesijom stručnjaka koji je blisko.
- Odgovoran je za izradu nastavnog plana i programa njegovog rada individualnih i kolektivnih na radnom

mestu,

- Angažuje osoblje koje radi u realizaciji svakodnevnih radnih zadataka,
- Obezbediti i razviti programe stručnog osposobljavanja,
- Vrši redovnu kontrolu (inspekciju objekata, opreme i inventara na radnom mestu).
- Proverite da li je okruženje je čist i bezbedan za sve,
- Upravlja potrošnog materijala i druge opreme,
- Obezbeduje efikasno sistema komunikacije za sve unutar institucije,
- Analizira i realizuje profesionalne protokole pacijenta,
- Učestvovanje u stručnim naučnim istraživanjima,
- Preduzima mere za povećanje menadžerskih kvalitete i jedinicu kolektivne na odeljenje (Jedinice)
- Izvršiti dodatne zadatke na osnovu njihove profesionalne kvalifikacije i upravljanje, itd
- Pružanje zdravstvenih usluga u kvalitativnom smislu zasniava na profesionalnom nivou tamo,
- Davanje stručne savjete u tumačenju o lečenju pacijenata i postavljanje dan tretmana,
- Odredi redosled i plan kliničko-laboratorijskih egzaminacija,
- Da bi se rad u klinici ambulantno i ispituje njihovu readmisiju.

Obrazovanje je potrebno: Da ima univerzitetsku diplomu iz oblasti na osnovu specifičnosti institucije

- * Diploma Medicinskog Fakulteta;
- * Licenca specijalista za Endokrinologije;
- * Prioritet će biti dat kandidatima koji imaju posebnu obuku i dobro poznavanje funkcionisanja zdravstvenog sistema na Kosovu;
- * Da ima dokazali veštine i efikasne komunikacije u pismeno i usmeno, imaju znanje službenih jezika u upotrebi;
- * Poznavanje rada sa kompjuterom je od suštinskog značaja i znanje engleskog jezika je povoljno;
- * Licna karta fotokopija ili privremeni boravak i
- * Izvod matične knjige rođenih, fotokopija.

Uslovi učešća u zapošljavanju: pravo da se konuriše imaju svi građani Republike Kosova, odraslih koji imaju punu pravnu sposobnost, su završili svoje obrazovanje - lekari specijalisti, koji nisu zaposleni u institucijama za javno zdravlje.

Uslovi radova konkursa: Konkurs je otvoren za sve zainteresovane kandidate.

Datum zatvaranja konkursa: 15 dana od dana objavljivanja u jednoj od dnevnih novina.

Podnošenje konkursa: Aplikacija se uzimaju i dostavlja - Sektor kadrovski UKCK, u novoj Administrativne Zgrade ili telefonom br. 038/512-667.
U Aplikaciji treba jasno navesti naziv radnog mesta i referentni broj. Sva dokumenta i dokaz profesionalno da se pridruzi aplikaciju.

Podnete aplikacije po isteku roka i nepotpune aplikacije neće biti prihvaćene.

Kandidati pruži dokaze pod objavljivanjem konkursa, kandidati koji inače ne ispunjavaju uslove konkursa neće biti pozvan na intervju.

Generalnog Direktora UBKSK



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada-Government
Zyra e Kryeministrit-Kancelaria Premijera-Office of the Prime Minister

Bazuar në nevojën e krijimit të ekipit të përkohshëm për zhvillimin e program Kompakt në mes të Qeverisë së Kosovës dhe asaj të SHBA-së, shpallen këto pozita për angazhim të ekspertëve :

I. Një (1) Specialist i sektorit të energjisë
Numri i referencës: ZKM-ZSM-003

Detyrat dhe përgjegjësitë: Nën mbikëqyrjen e Koordinatorit Kombëtar kryen detyrat dhe përgjegjësitë si në vijim:

1. Të udhëhequrit e diskutimeve të hollësishme të "shkaqeve rrënjësore" që përbëjnë bazën e kufizimeve të detyrueshme për rritjen ekonomike në Sektorin e Energjisë, duke punuar në koordinim të ngushtë me politikëbërësit e qeverisë, ekspertët e jashtëm, punonjësit e institucioneve ndërkombëtare donatore dhe akterët e tjerë.
2. Në emër të Ekipit të Zhvillimit të Kompaktit, të udhëhequrit e definimit të problemeve kritike, me të cilat ballafaqohet Sektori i Energjisë, identifikimit të strategjive të mundshme zbutëse, si dhe hartimit të Konceptit Dokumentit që shpjegon këto, në përputhje me udhëzimet e MCC.
3. Në emër të Ekipit të Zhvillimit të Kompaktit, të udhëhequrit e identifikimit të koncepteve potenciale të projektit dhe hartimit të Konceptit Dokumentit që propozon ndryshime të politikave, ndryshime ligjore, rregullatore ose institucionale ose investime publike ose private të nevojshme për suksesin e këtyre projekteve, në përputhje me udhëzimet e MCC.
4. Të udhëhequrit dhe të menaxhuarit e hartimit të termave të hollësishëm të referencës (TeR) për çdo studim fizibiliteti, vlerësime të ndikimit mjedisor ose social ose dizajn paraprak që mund të jetë i nevojshëm për përgatitjen e projekteve dhe avancimin e procesit të zhvillimit të kompaktit.
5. Të ofruarit e udhëzimeve të hollësishme dhe konstruktive për konsulentët që mund të prokurohen për të ofruar analiza të hollësishme sektoriale ose institucionale, studime të fizibilitetit, vlerësime të ndikimit mjedisor ose social, ose dizajn paraprak, në bashkëpunim me akterët kryesorë dhe me MCC, dhe të siguruarit që konsulentët të kenë qasje tek të gjithë zyrtarët e Qeverisë, institucionet, anëtarët e stafit dhe të dhënat dhe informatat që mund të nevojiten për kryerjen e plotë, me kohë dhe me sukses të punës së tyre.
6. Të shqyrtuarit dhe të komentuarit e rezultateve sipas çdo studimi të fizibilitetit, vlerësimeve të ndikimit mjedisor dhe social ose punës së dizajnit paraprak - duke përfshirë planet e punës, afatet kohore dhe produktet substanciale - për të siguruar që të gjitha rreziqet, çështjet dhe shqetësimet teknike të trajtohen në mënyrë të duhur dhe të plotë.
7. Të krijuarit, të ruajtimit dhe të shfrytëzuarit në mënyrë efektive të marrëdhënieve me Ministrinë e Zhvillimit Ekonomik dhe ministritë, departamentet apo agjencitë e tjera qeveritare që janë përgjegjëse për politikat mbikëqyrëse dhe zbatuese, ligjet dhe rregulloret në Sektorin e Energjisë në Kosovë.
8. Të ndihmuarit në vlerësimin gjithëpërfshirës të kapacitetit teknik dhe menaxhues të ministrive, departamenteve ose agjencive qeveritare ose të ndonjë ndërmarrjeje publike që mund të përfshihen në mbikëqyrjen, menaxhimin ose zbatimin e ndonjë projekti të propozuar.
9. Të shërbyerit si pikë kryesore e kontaktit midis Ekipit të Zhvillimit të Kompaktit në Kosovë dhe grupit të praktikave të Energjisë të MCC dhe të siguruarit e rrjedhës së duhur të informacionit sipas nevojës për të mbajtur MCC të informuar siç duhet mbi progresin, çështjet dhe rreziqet.

Kualifikimi, përvoja e punës dhe aftësitë:

- Diplomë akademike në inxhinieri, planifikim, administrim, menaxhim projektesh, ose fushë tjetër përkatëse profesionale.
- Tetë (8) vite përvojë profesionale në menaxhimin e projekteve që përfshijnë sektorin e energjisë me një aftësi të demonstruar për të realizuar projekte inxhinierike të mëdha dhe komplekse në një afat të shkurtë. Njohja me aspekte të ndryshme të zhvillimit të projektit, duke përfshirë studimet e parafizibilitetit ose të fizibilitetit, vlerësimin e kostos, dizajnimin dhe/ose mbikëqyrjen e ndërtimit është e preferueshme.
- Njohuri të hollësishme të politikave të sektorit të energjisë, institucioneve të politikëbërjes, shërbimeve energjetike dhe industrisë së ndërtimit në Kosovë. Njohja me strategjinë e sektorit të energjisë në Kosovë, master planin dhe/ose planin strategjik të investimeve ka shumë përparësi.
- Aftësi të demonstruara për të bashkëpunuar në mënyrë efektive dhe konstruktive me politike bërësit publik, organizatat e shoqërisë civile, ekspertët teknikë dhe të ndërtimit dhe palët e prekura nga projekti (PAP).
- Shkathtësi të zhvilluara komunikuese në të shkruar dhe të folur.

II. Një (1) Specialist për përfshirje sociale dhe integritet gjinor
Numri i referencës: ZKM-ZSM-005

Detyrat dhe përgjegjësitë: Nën mbikëqyrjen e Koordinatorit Kombëtar kryen detyrat dhe përgjegjësitë si në vijim:

1. Të kontribuojë në identifikimin e palëve të interesit dhe në zhvillimin e planeve për konsultime publike dhe angazhimin e palëve të interesuara dhe pastaj të udhëheqin organizimin, menaxhimin dhe zbatimin e kontakteve me ekspertët dhe organizatat që përfaqësojnë interesat e grupeve të varfëra, të disavantazuara sociale dhe grave, duke përfshirë organizatat që përfaqësojnë bizneset e grave .
2. Të mbajë konsultime të vazhdueshme me ekspertët dhe organizatat të tilla, institucione akademike dhe agjenci relevante qeveritare gjatë gjithë procesit të zhvillimit kompakt.
3. Vlerësimin e pengesave ligjore, institucionale, shoqërore dhe kulturore që kufizojnë pjesëmarrjen ekonomike ose pengojnë zvogëlimin e varfërisë në mesin e grupeve dhe grave të varfëra, të pafavorizuara.
4. Të kontribuojë në identifikimin dhe zhvillimin e koncepteve fillestare dhe projekt propozimeve, duke punuar në bashkëpunim të ngushtë me anëtarët e tjerë të Ekipit të Zhvillimit Kompakt për të siguruar që të merren mendimet për të reduktuar barrierat dhe për të zgjeruar pjesëmarrjen e grupeve të varfëra, të disavantazuara sociale dhe të grave në zhvillimin ekonomik në llogari .
5. Përpilimin e një logjike të detajuar të programit për projektet e propozuara dhe për programin e përgjithshëm kompakt, duke punuar në bashkëpunim të ngushtë me anëtarët e tjerë të Ekipit të Zhvillimit Kompakt.
6. Gjatë gjithë fazës së zhvillimit të projektit, vlerësimi i përshtatshmërisë teknike dhe ofrimi i rekomandimeve teknike dhe inputeve që lidhen me çështjet sociale dhe gjinore në çdo studim të fizibilitetit ose të projektimit, vlerësimi i ndikimit mjedisor dhe social, plani i veprimit të risistemimit ose plani mjedisor dhe social i menaxhimit planin e menaxhimit të sigurisë ose ndonjë plan zbutës për rreziqet që lidhen me punën e fëmijëve, trafikimin e qenieve njerëzore ose HIV / AIDS), përfshirë çdo vlerësim gjinor ose planin e integritet gjinor.
7. Angazhim në zhvillimin e një Planit Monitorimi dhe Vlerësimi (M & V) që përfshin tregues dhe të dhëna të disagreguara siç duhet për moshën, gjininë, dhe faktorët tjerë relevantë socialë, në mënyrë që ndikimi mbi gratë dhe grupet e tjera të pafavorizuara të mund të gjurmohet siç duhet.
8. Sigurim që të gjitha kërkesat e Milestones për Integritet Gjinnor të MCC dhe Procedurat Operacionale për Zhvillimin Kompakt janë përmbushur gjatë gjithë procesit të zhvillimit kompakt.

Kualifikimi, përvoja e punës dhe aftësitë:

- Diplomë akademike në drejtësi, politikë publike ose në shkenca shoqërore me një fokus primar në çështjet gjinore, të tilla si antropologjia, sociologjia, studimet e grave apo zhvillimi i komunitetit. Diplomë Master ose doktoraturë e preferuar.
- Tetë (8) përvojë pune paraprake që përfshijnë vlerësimin, promovimin ose mbrojtjen e çështjeve që lidhen me grupet e varfëra, të pafavorizuara sociale ose gratë në një kontekst që lidhet me shqetësimet e zhvillimit ekonomik.
- Njohuri të hollësishme të politikave, ligjeve dhe rregulloreve në lidhje me përfshirjen sociale dhe shqetësimet e barazisë gjinore në vendin e përshtatshëm, me një fokus të veçantë në politikën dhe mjedisin institucional, duke përfshirë çështjet që lidhen me statusin ligjor të grupeve sociale dhe grave të varfëra, të pafavorizuara.
- Aftësia e demonstruar për të nxitur integritetin e çështjeve sociale dhe gjinore në zhvillimin dhe projektimin e projekteve të zhvillimit ekonomik në shkallë të gjerë ose në infrastrukturë.
- Përvojë pune me një organizatë joqeveritare (OJQ) të përkushtuar ndaj shqetësimeve të grupeve sociale apo grave të varfëra, grupeve sociale ose grave të pafavorizuara, një organizatë kombëtare për gratë ose një grup i pafavorizuar.

III. Një (1) Specialist i çështjeve mjedisore dhe sociale
Numri i referencës: ZKM-ZSM-006

Detyrat dhe përgjegjësitë: Nën mbikëqyrjen e Koordinatorit Kombëtar kryen detyrat dhe përgjegjësitë si në vijim:

1. Në emër të ekipit të zhvillimit të kompaktit, udhëheq identifikimin dhe dokumentimin e "shkaqeve rrënjësore" mjedisore dhe sociale që mund të jenë bazë e kufizimeve të detyrueshme të identifikuar gjatë fazës së vlerësimit të vendit dhe identifikimi si dhe dokumentimi i rreziqeve të mundshme mjedisore dhe sociale, çështjet dhe shqetësimet që lidhen me konceptet e propozuara të projektit.
2. Zhvillimi dhe rishikimi i termave të referencës (TORs) për çdo studim fizibiliteti, vlerësime të ndikimit mjedisor dhe social, ose punë paraprake për të siguruar që ato të jenë në përputhje me të gjitha politikat, ligjet dhe rregulloret mjedisore dhe sociale të Qe ; Udhëzimet Mjedisore të MCC dhe çdo pjesë përkatëse të Standardeve të Performancës së Korporatës Financiare Ndërkombëtare (IFC).
3. Shqyrtimi dhe komentimi i rezultateve sipas çdo studimi të fizibilitetit, vlerësimet e ndikimit mjedisor dhe social ose punën paraprake të dizajnit për të siguruar që të gjitha rreziqet, çështjet dhe shqetësimet mjedisore dhe sociale të trajtohen në mënyrë të duhur dhe plotësisht.
4. Ndërtimi, mirëmbajtja dhe efektiviteti i marrëdhënieve me ministritë përkatëse, departamentet dhe agjencitë (p.sh. MMPH, AKMM, DKA, KAEE, MSH, IKSH, etj.) ose agjencitë tjera që janë përgjegjëse për mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave mjedisore dhe sociale dhe rregulloret në Kosovë.
5. Ndihmon në vlerësimin gjithëpërfshirës të kapacitetit të menaxhimit mjedisor dhe social të çdo ministrie, departamenti ose agjencie qeveritare ose të ndonjë ndërmarrjeje publike që mund të përfshihet në mbikëqyrjen, menaxhimin ose zbatimin e ndonjë projekti të propozuar.
6. Ndihmon në organizimin dhe menaxhimin e konsultimeve periodike me ekspertët, grupet e interesit dhe palët e prekura nga projekti, si të nevojshme dhe të përshtatshme për të siguruar shkëmbimin transparent të informacionit në lidhje me procesin e zhvillimit kompakt dhe për çdo koncept të propozuar të projektit.
7. Shërben si pika kryesore e kontaktit midis ekipit të zhvillimit kompakt të QeK- së dhe ekipit të performancës së Mjedisit dhe të Performancës Sociale (MCP) të MCC-së dhe siguroj rrjedhën e duhur të informacionit sipas nevojës për të mbajtur MCC mirë të informuar për progresin, çështjet dhe rreziqet.

Kualifikimi, përvoja e punës dhe aftësitë:

- Diplome akademike në politikë dhe politikës / planifikimit / menaxhimin, inxhinierisë ose fushave të tjera përkatëse profesionale në shkencat natyrore, mjedisin ose burimet natyrore.
- Tetë (8) vite përvojë profesionale në përgatitjen, rishikimin, menaxhimin ose mbikëqyrjen e vlerësimeve mjedisore ose mjedisore dhe sociale. Përvoja e mëparshme që punon në projekte të financuara nga organizata ndërkombëtare apo donatorë ndërkombëtarë është e preferuar.
- Njohuri mbi ligjet dhe rregulloret mjedisore të Qeverisë së Kosovës, veçanërisht atyre që kanë të bëjnë me vlerësimet e ndikimit mjedisor dhe social, blerjen e tokës dhe risistemimin, shëndetin publik dhe sigurinë, konsultimet publike dhe çështjet gjinore.
- Përvojë me standardet mjedisore, udhëzimet dhe politikat e përdorura nga organizatat ndërkombëtare apo donatorë ndërkombëtarë. Preferohet njohja me Politikën Operacionale të Bankës Botërore (OP) 4.12 dhe / ose Standardet e Performancës të Korporatës Ndërkombëtare Financiare (IFC).
- Aftësia e demonstruar për të bashkëpunuar në mënyrë konstruktive me krijuesit e politikave publike, organizatat e shoqërisë civile, ekspertët teknikë dhe inxhinierikë dhe palët e tjera të prekura nga kompaktimi.

INFORMATË E PËRGJITHSHME PËR KANDIDATËT LIDHUR ME PROCEDURAT E KONKURIMIT

Zyra e Kryeministrit ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Republikës së Kosovës dhe mirëpret aplikimet nga të gjitha komunitetet në Kosovë.

Kandidatët për pozitat e lartëcekura duhet të dorëzojnë këto dokumente:

- CV-në
- Letër motivim.
- Dokumentacionet e parapara në kushtet e punësimit (dëshmitë e kualifikimit profesional, përvojës së punës, referenca etj, Diplomë e fituara jashtë vendit duhet të jenë të nostrifikuara nga MASHT-i).
- Certifikatë (dëshminë) se nuk është nën hetim.
- Shtetas i Kosovës (kopje të pasaportës ose të letërnjoftimit).

Konkursin me të dhëna për aplikim, mund ta gjeni edhe në Web faqen : <http://www.rks-gov.net/pm/> ; <http://www.kryeministri-ks.net/zck/>.

Dokumentacioni duhet të dorëzohet në Zyrën e burimeve njerëzore, Ndërtesa e Qeverisë, kati i IV, zyra nr. 406.

Dokumentacioni i pakompletuar me të dhënat e kërkuara do të konsiderohet i pavlefshëm.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen.

Kohëzgjatja e kontratës për ekspertet e angazhuar 6 muaj.

Pagesa për angazhimin e eksperteve është e negociueshme .

Afati i konkurrimit është prej datës 18/06/2019 deri me datë 24/06/2019, deri në orën 16:00.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit të konkurrimit nuk do të pranohen.

Për informata shtesë, ju lutemi telefononi në numrat: 038 200 14 818 dhe 038 200 14 817.



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government
Zyra e Kryeministrit-Kancelarija Premijera-Office of the Prime Minister

Based on the need for the creation of a temporary team for the development of a Compact program between the Kosovo Government and the US, the following positions for expert commitment are announced:

I. One (1) Energy Sector Specialist
Reference Number: OPM-ZSM-003

Duties and responsibilities: Under the supervision of the National Coordinator performs the following duties and responsibilities:

1. Guided by detailed discussions of "root causes" which constitute the basis of mandatory restrictions on economic growth in the Energy Sector, working in close coordination with government policy makers, external experts, employees of international donor institutions and actors others.
2. On behalf of the Compact Development Team, leading the definition of critical issues faced by the Energy Sector, identifying potential mitigation strategies, and drafting the Concept Paper that explains these, in accordance with MCC guidelines.
3. On behalf of the Compact Development Team, leading the identification of potential project concepts and drafting of the Concept Paper proposing policy changes, legal, regulatory or institutional changes, public or private investment necessary for the success of these projects, in accordance with MCC guidelines.
4. Leading and Managed Drafting of Detailed Terms of Reference (TeR) for any feasibility study, environmental or social impact assessments or preliminary design that may be needed to prepare projects and advance the compact development process.
5. Providing detailed and constructive guidance to consultants that can be procured to provide detailed sector or institutional analysis, feasibility studies, environmental or social impact assessments, or preliminary design, in collaboration with key stakeholders and MCCs, and ensuring that consultants have access to all government officials, institutions, staff members, and the data and information that may be needed to complete timely and successfully their work.
6. Reviewing and commenting on the results according to any feasibility study, environmental and social impact assessments or preliminary design work - including work plans, time schedules and substantive products - to ensure that all risks, issues and technical concerns be handled appropriately and thoroughly.
7. Create, maintain and effectively utilize relations with the Ministry of Economic Development and ministries, departments or other governmental agencies that are responsible for supervisory and enforcement policies, laws and regulations in the Energy Sector in Kosovo.
8. Assist in the comprehensive assessment of the technical and managerial capacity of ministries, departments or government agencies or any public enterprise that may be involved in the oversight, management or implementation of any proposed project.
9. Serving as the focal point of contact between the Compact Development Team in Kosovo and the MCC Energy Group of Practices and ensuring the proper flow of information as needed to keep the MCC properly informed of progress, issues and risks.

Qualification, work experience and skills:

- Academic degree in engineering, planning, administration, project management, or other relevant professional field.
- Eight (8) years of professional experience in project management involving the energy sector with a demonstrated ability to carry out large and complex engineering projects in the short term. Knowledge of different aspects of project development, including pre-feasibility or feasibility studies, cost estimation, design and / or construction supervision is preferable.
- Detailed knowledge of energy sector policies, policy-making institutions, energy services and construction industry in Kosovo. Knowledge of the energy sector strategy in Kosovo, the master plan and / or strategic investment plan has many advantages.
- Demonstrated ability to interact effectively and constructively with public policy makers, civil society organizations, technical and construction experts and project-affected parties (PAPs).
- Developed communication skills in writing and speaking.

II. One (1) Specialist for Social Inclusion and Gender Integration
Reference Number: OPM-ZSM-005

Duties and responsibilities: Under the supervision of the National Coordinator performs the following duties and responsibilities:

1. To contribute to stakeholder identification and development of consultation plans public and stakeholder engagement and then lead the organization, management and the implementation of contacts with experts and organizations representing the interests of the groups poor, disadvantaged social and women, including organizations representing businesses of women.
2. Maintain ongoing consultations with such experts and organizations, academic institutions and relevant governmental agencies throughout the compact development process.
3. Assessing the legal, institutional, social and cultural barriers that restrict economic participation or impede poverty reduction among poor and disadvantaged groups and women.
4. Contribute to the identification and development of initial concepts and project proposals, working in close collaboration with other Compact Development Team members to ensure that opportunities are made to reduce barriers and expand the participation of poorer groups, disadvantaged social groups and women in economic development in the account.
5. Compilation of a detailed program logic for the proposed projects and the overall compact program, working in close collaboration with other members of the Compact Development Team.
6. Throughout the project development phase, assessing technical suitability and providing technical recommendations and inputs related to social and gender issues in any feasibility or design study, environmental and social impact assessment, resettlement action plan or plan environmental and social management plan security management plan or any mitigation plan for risks related to child labor, human trafficking or HIV / AIDS), including any gender evaluation or gender mainstreaming plan.
7. Engage in developing a Monitoring and Evaluation Plan (M & E) that includes indicators and properly disaggregated data on age, gender and other relevant social factors so that the impact on women and other disadvantaged groups can properly traced.
8. Ensure that all MCC Milestone requirements and Operational Procedures for Compact Development are met throughout the compact development process.

Qualification, work experience and skills:

- Academic degree in justice, public policy or social sciences with a primary focus in gender issues, such as anthropology, sociology, women's studies or development community. Master Degree or Ph.D. Preferred.
- Eight (8) preliminary work experience involving the assessment, promotion or protection of issues related to poor, disadvantaged groups or women in a context that is related to economic development concerns.
- Detailed knowledge of policies, laws and regulations regarding social inclusion and gender equality concerns at the right place, with a particular focus on politics and the institutional environment, including issues related to the legal status of social groups and poor, disadvantaged women.
- Demonstrated ability to promote the integration of social and gender issues in development and design of large-scale economic development projects or infrastructure.
- Working experience with a non-governmental organization (NGO) devoted to group concerns social or poor women, social groups or disadvantaged women, a national organization for women or a disadvantaged group.

III. One (1) Specialist in Environmental and Social Issues
Reference Number: OPM-ZSM-006

Duties and responsibilities: Under the supervision of the National Coordinator performs the following duties and responsibilities:

1. On behalf of the compact development team, leads the identification and documentation of environmental and social "root causes" that may be the basis of mandatory limitations identified during the country assessment phase and identification as well as documenting the risks possible environmental and social issues, concerns and issues related to proposed project concepts.
2. Development and Review of Terms of Reference (TORs) for each feasibility study, environmental and social impact, or preliminary work to ensure they are consistent with it all environmental and social policies, laws and regulations; Environmental Guidelines MCC; and any relevant parts of International Financial Corporation Performance Standards (IFCs).
3. Reviewing and commenting on the results according to any feasibility study, environmental and social impact assessments, or preliminary design work to ensure that all environmental and social risks, issues and concerns are handled appropriately and thoroughly.
4. Building, maintaining and effectiveness of relations with relevant ministries, departments and agencies (eg. MESP, NEA, MED, KAEE, MoH, NIPH, etc.) or other agencies responsible for overseeing and implementing environmental and social policies and regulations in Kosovo.
5. Assists in the comprehensive assessment of the environmental and social management capacity of any ministry, department or government agency or any public enterprise that may be involved in the oversight, management or implementation of any proposed project.
6. Helps organize and manage periodic consultations with experts, groups interest and stakeholders affected by the project, as necessary and appropriate to provide transparent information exchange regarding the compact development process and any proposed project concept.
7. Serves as Serves as the main contact point between the compact development team of the GoK and the team MCC's Environmental Performance and Social Performance (MCP) and assure the flow of proper information as needed to keep the MCC well-informed about progress, issues and risks.

Qualification, work experience and skills:

- Academic degrees in policy / planning / management, engineering or field policies other relevant professional sciences in natural sciences, the environment or natural resources.
- Eight (8) years of professional experience in the preparation, review, management or oversight of environmental or environmental and social assessments. Previous experience working on projects financed by international organizations or international donors is preferred.
- Knowledge of the laws and regulations of the Government of Kosovo, especially those that have deal with environmental and social impact assessments, land acquisition and resettlement, health public and security, public consultations and gender issues.
- Experience with environmental standards, guidelines and policies used by organizations international or international donors. It is preferred to know the Operational Policy of World Bank (OP) 4.12 and / or International Corporation Performance Standards Financial (IFC).
- Demonstrated ability to interact constructively with policy makers public, civil society organizations, technical and engineering experts and other parties affected by compaction.

GENERAL INFORMATION ON CANDIDATES REGARDING APPLICATION PROCEDURES

The Office of the Prime Minister provides equal employment opportunities for all citizens of the Republic of Kosovo and welcomes applications from all communities in Kosovo.

Candidates for the above mentioned positions must submit the following documents:

- CV
- Motivation letter.
- Documentation foreseen in terms of employment (evidence of professional qualification, work experience, references etc. Diplomas earned abroad should be validated by MEST).
- Certificate (proof) that it is not under investigation.
- Citizen of Kosovo (copy of passport or identity card).

The vacancy with application data can be found on the Web site: <http://www.rks-gov.net/pm/>; <http://www.kryeministri-ks.net/zck/>.

The documentation must be submitted to the Human Resources Office, Government Building, IV floor, office no. 406.

Incomplete documentation with required information's will be considered invalid.

Due to the large number of applications received, only the candidates selected on the shortlist will be contacted.

The duration of the contract for engaging experts is 6 month.

The payment for expert engagement is negotiable.

The deadline for the vacancy is from 18/06/2019 until 24/06/2019 until 16:00.

Requests sent after the last application date will not be accepted.

For additional information, please call the following numbers: 038 200 14 818 and 038 200 14 817.



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Qeveria -Vlada-Government
Zyra e Kryeministrit-Kancelarija Premijera-Office of the Prime Minister

Na osnovu potrebe za formiranjem privremenog tima za razvoj kompakt programa između Vlade Kosova i Vlade SAD-ava, objavljuju se sledeće pozicije za angažovanje eksperata

I Jedan (1) specijalista energetskog sektora

Broj reference: KP-KMI-003

Dužnosti i odgovornosti: Pod nadzorom Nacionalnog koordinatora obavlja sledeće dužnosti i odgovornosti:

- Vođeni detaljnim diskusijama o "osnovnim uzrocima" koji čine osnovu obaveznih ograničenja za ekonomski rast u energetskom sektoru, radeći u bliskoj koordinaciji sa vladinim kreatorima politike, spoljnim stručnjacima, zaposlenima u međunarodnim donatorskim institucijama i ostalim akterima.
- U ime tima za kompakt razvoj, koji vodi definisanju kritičnih pitanja sa kojima se suočava energetski sektor, utvrđivanje potencijalnih ublažavajućih strategija kao i izradu koncept dokumenata koji objašnjava ovo, u skladu sa smernicama MCC-a.
- U ime tima za kompakt razvoj, koji vodi identifikaciju potencijalnih projektnih koncepata i izradu nacrtu koncept dokumenata koji predlaže izmenu politika, zakona, regulatorne ili institucionalne promene, ili javne ili privatne investicije potrebne za uspeh ovih projekata, u skladu sa MCC smernicama.
- Vođenje i upravljanje izradom detaljnih opisa poslova (ToR) za svaku studiju izvodljivosti, procenu ekološkog ili socijalnog uticaja ili izradu preliminarnog dizajna koji može biti potreban za pripremu projekata i unapređenje kompaktog procesa razvoja.
- Pružanje detaljnih i konstruktivnih smernica za konsultante koji se mogu nabaviti da pruže detaljnu analizu sektora ili institucija, studiju izvodljivosti, procenu uticaja na životnu sredinu ili društvo, ili preliminarni dizajn, u saradnji sa ključnim akterima i MCC-m, i osiguravanje da konsultanti imaju pristup svim vladinim zvaničnicima, institucijama, članovima osoblja i podacima i informacijama koje mogu biti potrebne da bi se njihov rad u potpunosti pravovremeno i uspešno završio.
- Razmatranje i komentarisane rezultata prema bilo kojoj studiji izvodljivosti, proceni uticaja na životnu sredinu i društvo ili rada preme preliminarnom dizajnu - uključujući radne planove, vremenske planove i materijalne proizvode - kako bi se osiguralo da svi rizici, pitanja i tehnička pitanja tretiraju na odgovarajući način i temeljno.
- Stvara, održava i efikasno koristi odnose sa Ministarstvom za ekonomski razvoj i ministarstvima, odeljenjima ili drugim vladinim agencijama koje su odgovorne za nadzorne i izvršne politike, zakone i propise u energetskom sektoru na Kosovu.
- Pomoći u sveobuhvatnoj proceni tehničkih i upravljačkih kapaciteta ministarstava, odeljenja ili vladinih agencija ili bilo kojeg javnog poduzeća koje može biti uključeno u nadzor, upravljanje ili sprovođenje bilo kojeg predloženog projekta.
- Služi kao kontaktna tačka između tima za razvoj Kompakta na Kosovu i grupa za energetske prakse MCC i obezbeđivanje odgovarajućeg protoka informacija po potrebi kako bi se MCC pravilno informisao o napretku, problemima i rizicima.

Kvalifikacija, radno iskustvo i veštine:

- Akademski stepen u oblasti inženjersva, planiranja, administracije, upravljanja projektima ili drugim relevantnim stručnim oblastima.
- Osam (8) godina profesionalnog iskustva u upravljanju projektima koji uključuju energetski sektor sa dokazanom sposobnošću da u kratkom roku realizuje velike i složene inženjerske projekte. Poželjno je poznavanje različitih aspekata razvoja projekta, uključujući studije pred-izvodljivosti ili studije izvodljivosti, procenu troškova, dizajn i / ili nadzor izgradnje.
- Detaljno poznavanje politika energetskog sektora, institucija koje kreiraju politiku, energetskih usluga i građevinske industrije na Kosovu. Poznavanje strategije energetskog sektora na Kosovu, master plan i / ili strateški investicioni plan ima mnoge prednosti.
- Dokazana sposobnost za efektivnu i konstruktivnu interakciju sa kreatorima javnih politika, organizacijama civilnog društva, tehničkim i građevinskim ekspertima i stranama koje su predmet projekta (PAP).
- Razvijene veštine usmene i pismene komunikacije.

II. Jedan (1) specijalista za socijalnu inkluziju i integraciju rodni pitanja

Broj reference: KP-KMI-005

Dužnosti i odgovornosti: Pod nadzorom Nacionalnog koordinatora obavlja sledeće dužnosti i odgovornosti:

- Doprinosi identifikaciji interesni strana i razvoju planova za javne konsultacije i uključivanje zainteresovanih strana, a zatim treba da vodi organizacijom, upravljanjem i sprovođenjem kontakata sa ekspertima i organizacijama koje predstavljaju siromašne, socijalno ugrožene interese grupa i žene, uključujući organizacije koje predstavljaju preduzeća žena.
- Treba da održava kontinuirane konsultacije sa takvim stručnjacima i organizacijama, akademskim institucijama i relevantnim vladinim agencijama tokom čitavog procesa razvoja kompakta.
- Procena pravnih, institucionalnih, socijalnih i kulturnih barijera koje ograničavaju ekonomsko učešće ili ometaju smanjenje siromaštva među siromašnim i ugroženim grupama i ženama.
- Treba da doprinosi identifikaciji i razvoju početnih koncepata i projektnih predloga, radeći u bliskoj saradnji sa drugim članovima tima za razvoj kompakta kako bi se osiguralo da se stvore mogućnosti za smanjenje prepreka i proširenje učešća siromašnijih grupa, ugroženih društvenih grupa i žena u ekonomskom razvoju i obračunu.
- Razviti detaljnu logiku programa za predložene projekte i celokupni kompaktan program, radeći u bliskoj saradnji sa drugim članovima Razvojnog tima kompakta.
- Tokom cele faze razvoja projekta, procene tehničke podobnosti i pružanja tehničkih preporuka i inputa vezanih za društvena i rodna pitanja u bilo kojoj studiji izvodljivosti ili dizajna, procena ekoloških i socijalnih uticaja, akcioni plan ili plan resistenciranja ili plan upravljanja zaštitom životne sredine i društveni plan upravljanja bezbednošću ili neki plan ublažavanja za rizike koji se odnose na dečiji rad, trgovinu ljudima ili HIV / AIDS), uključujući procenu rodne ravnopravnosti ili plan za integraciju rodni pitanja.
- Ngažovanje na izradi Plana praćenja i evaluacije (M&E) koji uključuje indikatore i odgovarajuće disagregirane podatke o starosti, polu i drugim relevantnim društvenim faktorima tako da uticaj na žene i druge ugrožene grupe može pravilno pratiti.
- Obezbediti da su svi zahtevi Milestone za rodnu integraciju MCC i Operativni postupci za Compact razvoj su ispunjeni tokom celog procesa razvoja kompakta.

Kvalifikacija, radno iskustvo i veštine:

- Akademski stepen u oblasti prava, javne politike ili društvenih nauka sa primarnim fokusom na rodna pitanja, kao što su antropologija, sociologija, ženske studije ili razvoj zajednice. Poželjne su master studije ili doktorat.
- Osam (8) godina predhodnog radnog iskustva koje uključuje procenu, promociju ili zaštitu pitanja vezanih za siromašne, ugrožene grupe ili žene u kontekstu koji je povezan sa problemima ekonomskog razvoja.
- Detaljno poznavanje politika, zakona i propisa koji se tiču socijalne inkluzije i pitanja ravnopravnosti polova na pravom mestu, sa posebnim fokusom na politiku i institucionalno okruženje, uključujući pitanja vezana za pravni status društvenih grupa i siromašnih žene u nepovoljnom položaju.
- Dokazana sposobnost promovisanja integracije socijalnih i rodni pitanja u razvoju i osmišljavanju velikih projekata ekonomskog razvoja ili infrastrukture.
- Radno iskustvo sa nevladinim organizacijama (NVO) posvećenim brigama društvenih grupa ili ženama u nepovoljnom položaju, nacionalna organizacija za žene ili grupu u nepovoljnom položaju

III. Jedan (1) specijalista za ekološka i socijalna pitanja

Broj reference: KP-KMI-006

Dužnosti i odgovornosti: Pod nadzorom Nacionalnog koordinatora obavlja sledeće dužnosti i odgovornosti:

- U ime kompaktog razvojnog tima, vodi identifikaciju i dokumentaciju ekoloških i socijalnih "korenitih uzroka" koji mogu biti osnova obaveznih ograničenja identifikovanih tokom faze procene zemlje i identifikacije, kao i dokumentovanja mogućih ekoloških i socijalnih problema, pitanja i zabrinutosti u vezi sa predloženim konceptima projekta.
- Razvoj i pregled projektnog zadatka (TOR) za svaku studiju izvodljivosti, procenu uticaja životnu sredinu i društvo, ili predhodni rad kako bi se osiguralo da on bude u skladu sa svim ekološkim i socijalnim politikama, zakonima i propisima; Smernice za zaštitu životne sredine MCC; i sve relevantne delove standarda performanse Međunarodne finansijske korporacije (IFC).
- Razmatranje i komentarisane rezultata u skladu sa bilo kojom studijom izvodljivosti, procene uticaja na životnu sredinu i društvo ili preliminarni rad na dizajnu kako bi se osiguralo da se svi ekološki i socijalni rizici, pitanja i problemi tretiraju na odgovarajući način i temeljno.
- Izgradnja, održavanje i efikasnost odnosa sa relevantnim ministarstvima, odeljenjima i agencijama (npr. MZSPP, KAZŽS, DKA, KAEE, MZ, KIJU, itd.) ili drugim agencijama odgovornim za nadzor i sprovođenje ekoloških i socijalnih politika i propisa na Kosovu.
- Pomaže u sveobuhvatnoj proceni kapaciteta za upravljanje životnom sredinom i društvenim resursima bilo kog ministarstva, odeljenja ili vladine agencije ili bilo kojeg javnog preduzeća koje može biti uključeno u nadzor, upravljanje ili sprovođenje bilo kojeg predloženog projekta.
- Pomaže u organizaciji i vođenju periodičnih konsultacija sa ekspertima, grupama zainteresovanih strana i i stranama na koje projekat utiče, ukoliko je to neophodno i odgovarajuće da bi se obezbedila transparentna razmena informacija u vezi sa kompaktnim procesom razvoja i bilo kojim predloženim konceptom projekta.
- Služi kao kontaktna tačka između kompaktog razvojnog tima QeK i tima MCC Ekološke performanse i društvenog učinka (MCP) i osigurava protok informacija prema potrebi kako bi MCC bio dobro informisan o napretku, problemima i rizicima.

Kvalifikacija, radno iskustvo i veštine:

- Akademski stepen u oblasti politika politike / planiranja / upravljanja, inženjersva ili u drugim relevantnim stručnim oblastima prirodnih nauka, okruženja ili prirodnih resursa.
- Osam (8) godina profesionalnog iskustva u pripremi, pregledu, upravljanju ili nadgledanju ekološke ili ekološke i društvene procene. Prethodno iskustvo rada na projektima međunarodnih organizacija ili međunarodnih donatora je poželjno.
- Poznavanje ekoloških zakona i propisa Vlade Kosova, posebno onih koji se odnose na procenu ekološkog i socijalnog uticaja, otkup zemljišta i preseljenje, javno zdravlje i bezbednost, javne konsultacije i rodna pitanja.
- Iskustvo sa ekološkim standardima, smernicama i politikama koje koriste Međunarodne organizacije ili međunarodni donatori. Poželjno je poznavanje Operativne politike Svetske banke (OP) 4.12 i / ili Standarda performansi Međunarodne finansijske korporacije (IFC).
- Dokazana sposobnost za konstruktivnu interakciju sa kreatorima javne politike organizacija civilnog društva, tehničkim i inženjerskim stručnjacima i drugim strankama koje su predmet kompaktiranja.

OSNOVNI PODACI ZA KANDIDATE O PROCEDURAMA KONKURISA

Kancelarija Premijera pruža jednake mogućnosti zapošljavanja svim građanima Republike Kosovo i pozdravlja aplikacije od strane svih zajednica na Kosovu.

Kandidati za gore navedene pozicije moraju dostaviti sledeća dokumenta:

- Biografije
- Motivaciono pismo.
- Dokumentaciju predviđenu za zapošljavanje (dokaz o stručnoj kvalifikaciji, radnom iskustvu, referencama itd. Diplome stečene u inostranstvu treba da budu potvrđene od strane MONT-a).
- Potvrda (dokaz) da nije pod istragom.
- Državljanin Kosova (kopija pasoša ili lične karte).

Konkurs sa podacima za aplikaciju, možete naći i na web stranici:

<http://www.rks-gov.net/pm/> ; <http://www.kryeministri-ks.net/zck/>.

Dokumentacija mora biti dostavljena u Kancelariju za ljudske resurse, zgrada Vlade, IV sprat, kancelarija br. 406.

Dokumentacija koja je nepotpuna sa podacima koji su potrebni, će se smatrati nevažećom.

Zbog velikog broja primljenih zahteva, samo kandidati koji su ušli u uži izbor će biti kontaktirani.

Ugovora angažovanih stručnjaka traje šest meseci.

Naknada za angažovanje eksperata je po dogovoru.

Rok za konkurisanje je od dana 18/06/2019 do dana 24/06/2019, do 16:00.

Prijave pristigle nakon poslednjeg roka konkursa neće biti prihvaćene.

Za dodatne informacije, pozovite brojevi: 038 200 14 818 i 038 200 14 817

Trembëdhjetë vite pa më të dashurin tonë

Sadri R. Hamiti

(20.5.1947 - 18.6.2006)

Kaluan 13 vjet dhe mungesa jote sa shkon e rritet.

Ti je dhe do mbetesh përgjithmonë në zemrat dhe mendjet tona.

Përherë do jesh i paharruar dhe asgjë nuk do të mposhtë mallin, nevojën dhe dashurin që kemi për ty.

Të kujton përgjithmonë familja dhe farefisi juaj.



N J O F T I M

Njoftojmë të interesuarit se me datën 3 korrik 2019 (e mërkurë) me fillim në orën 1300 Inxh. e dipl. Diturie A. Kryeziu mbron punimin e Masterit me titull "Krahasimi i sistemeve të mbajtjes dhe mekanizimit të përdorur në fermat e gjedheve në Kosovë". Mbrojtja publike do të jetë në Fakultetin e Bujqësisë dhe Veterinarisë në Prishtinë.

N J O F T I M

Njoftohen të gjithë klientët se kompania: New Generation Group Dega në Kosovë me seli në Prizren ka marrë vendim të shuaj biznesin me numër të regjistrimit: 70654784 dhe ka caktua likuidatorin për zhvillimin e procedurës së likuidimit. Njoftohen të gjithë klientët që kanë raporte - debitorë në këtë shoqëri të paraqiten në afatin 30 ditor nga data e shpalljes në gazetë. Arben Bytyqi - New Generation Group, dega në Kosovë

>> SHPALLJE TË VOGLA <<

- ▶ N.P.SH. Albatros në Prizren shpallë të pavlefshëm numrin e biznesit 70819945
- ▶ Edona Sylja shpall të pavlefshme diplomën e shkollës së mesme "Hamëz Jashari" Skenderaj.
- ▶ Valmir Qollaku shpall të pavlefshme Diplomën e shkollës së mesme teknike "Anton Çetta" Skenderaj.
- ▶ Ruzhdi Ademi shpall të pavlefshme, dëftesën e klasës: X,XI, XII dhe XIII - të shkollës së Mesme Ekonomike, "Anton Çetta" Skenderaj.
- ▶ Demokrat Kurtaj shpall të pavlefshme diplomën shmlt "11 Marsi" Prizren.
- ▶ Fatijolla Bytyqi shpall të pavlefshme dëftesat e kl I - IX shf "Leke Dugagjini" Prizren.
- ▶ Bekim Çoçaj shpall të pavlefshme dëftesat e kl I - VIII shf "Zenun Çoçaj" Gjonaj.
- ▶ Lëshohet lokalin më qira. Lokali është i pasitur më të gjitha kushtet përcjellëse. Lokali gjendet në lagjen e Boshnjakëve në Mitrovicë. Për informata më të hollësishme mund të na kontaktoni në këtë numër të telefonit: 049-392-275
- ▶ Lëshohet banesë me qira në Lagjen Dardania afër "Bill Clintonit", kati tretë, banesa posedon të gjitha kushtet elementare, dy dhoma, kuzhinë e veçanet me pamje nga parku me çmim sipas marrëveshjes tel: 045-891-338 ose 049-616-139
- ▶ Shitet banesa në Lakërishte përballë Procredit Bankës, hyrja e parë kati i 9 bane-sa ka 50m2 me dokumentacion të rregullt, çmimi 52 000€. Për info 044/672-439.
- ▶ Lëshohet me qira banesa në lakërishte afër Procredit bankës është e mobiluar 50m2 për një çift çmimi është 220€. Për irno 044/672-439.
- ▶ Lëshohet banesën me qira në lagjen Bregu i Diellit të Furra "Qerimi2", i ka dy dhoma të fjetjes, sallon me kuzhinë, shpajz dhe dy ballkona. Për info 044/332-640.
- ▶ Lëshohet banesën me qira në lagjen Bregu i Diellit të Furra Qerimi2, i ka dy dhoma të fjetjes, sallon me kuzhinë, shpajz dhe dy ballkona. Për info 044/332-640.
- ▶ Lëshohet banesën me qira e cila gjendet prapa AAK-së me kushte të volitshme dhe po ashtu me çmim të volitshëm. Për informata më të hollësishme na kontaktoni në numrin e tel: viber +37744162783 dhe 049/900-994.
- ▶ Lëshohet banesën me qira në lagjen Bregu i Diellit 2 të banesat e bardha, afër Shkollës Iliria banesa është dy dhomshe e mobiluar komplet, për info lajmërohuni në tel: 044/262-940 dhe 049/ 737-867.
- ▶ Lëshohet banesën me qira, e cila gjendet prapa AAK-së, me kushte të volitshme dhe po ashtu me çmim të volitshëm. Për informata më të hollësishme na kontaktoni në numrin e telefonit: 044-162-783.
- ▶ Lëshohet banesa me qira në qendër të Prishtinës afër Sheshit Zahir Pajaziti, banesa është dy dhomshe e mobiluar, lëshohet me qira prej 1 qershori deri me 1 gusht (dy muaj), çmimi sipas marrëveshjes. Për informata në tel. 044/171-328.

Kërkesë për shprehje të interesit

Emri i shkollës: **"Nefit Jusufi"**

Komuna: **Prizren**

Data: **18.06.2019**

Numri i kontratës:	Emri i kontratës:
ESIP/SDG/088-CS/1.1	Trajnim: Strategjitë e nxënies eksperienciale

Qeveria e Kosovës ka marrë një kredi nga grupi i Bankës Botërore për realizimin e projektit për përmirësimin e sistemit të arsimit (ESIP), dhe ka për qëllim që një pjesë të grantit ta përdor për ta përkrahur Ministrinë e Arsimit, të Shkencës dhe të Teknologjisë dhe ShFMU "Nefit Jusufi" Skorobisht, Prizren. Objektivi i nën-komponentit 1.2. (GZSh) të projektit ESIP është forcimi i kapaciteteve të shkollave që financohen me fonde publike që t'i planifikojnë dhe t'i menaxhojnë burimet si dhe ta promovojnë angazhimin qytetar përmes pjesëmarrjes së mësimdhënësve, prindërve dhe komunitetit në planifikimin, zbatimin dhe monitorimin e aktiviteteve të shkollës.

Në kuadër të kësaj përkrahjeje do të realizohet prokurimi i shërbimeve të konsulencës së nevojshme: Trajnim: **Strategjitë e nxënies eksperienciale.**

Kualifikimet e firmës konsulente:

- Përvoja e suksesshme në ekzekutimin e dy kontratave për ofrimin e shërbimeve të konsulencës të natyrës së ngjashme;
- Përvojë në trajnimin e mësimdhënësve dhe personelin e shkollës
- Regjistrimi ligjor i firmës nga autoritetet vendore.

Firmat konsulente të pranueshme do të vlerësohen dhe radhiten në listën e ngushtë në bazë të kërkesave kualifikuese si më lartë.

Firmat konsulente duhet të tregojnë se kanë në dispozicion staf profesional, përkatësisht trajnerë të certifikuar dhe me përvojë në ofrimin e trajnimeve për mësimdhënës në fushën të cilën e kërkon trajnimi;

Kriteret e vlerësimit:

- Përvoja e suksesshme në ekzekutimin dhe zbatimin e kontratave për ofrimin e shërbimeve të konsulencës nga fusha e ngjashme (40%);
- Përvoja specifike në ofrimin e trajnimeve të natyrës së ngjashme (40%);
- Disponueshmëria e personelit kyç profesional të kualifikuar për detyra (20%)

Procesi i seleksionimit:

Aktiviteti i prokurimit do të realizohet në përputhje me: Udhëzime për: zgjedhja dhe punësimi i konsulentëve nga huamarrësit e Bankës Botërore" të muajit janar 2011 dhe të rishikuara në korrik të vitit 2014, dhe me dispozitat e përcaktuara në marrëveshjen për financim, sipas përzgjedhjes të bazuar në metodën e Kualifikimeve të Konsulentëve (KK). Firmat konsulente të interesuara që i plotësojnë kriteret minimale për kualifikim, të cekura më lart, janë të mirëseardhura të aplikojnë me Shprehjet e tyre të Interesit për shërbime konsulente në adresën: ShFMU "Nefit Jusufi" Skorobisht, Prizren, më së largu deri më datën: **25.06.2019**. Firmat e interesuara të konsulencës mund të marrin informacion shtesë ose Termat e Referencës të detajuar për këto detyra në adresën e shënuar më poshtë.

Detajet kontaktuese të shkollës:
Personi kontaktues: Ramit Jusufi
Telefoni: 044 621 341
E-maili: shfmunefitjusufi@gmail.com

UNIVERSITETI I PRISHTINËS "HASAN PRISHTINA"

FAKULTETI JURIDIK

Në bazë të nenit 27 al. 1 të Statutit të Universitetit të Prishtinës "Hasan Prishtina", nenit 17 al. 2 dhe 4 të rregullores mbi studimet shkencore pasdiplomike dhe Vendimit nr. 02/105 nga Mbledhja e Këshillit të Fakultetit Juridik të datës: 12.04.2019, si dhe vendimi për ratifikimin nga Senati i UP-së nr. 1/693, datë 10.06.2019, kandidatit Ma.cs. Murtez Zekolli, PhD. Cand. i është lejuar mbrojtja publike e disertacionit të doktoratës, prandaj mbi bazën e dispozitave të lartëcekura bëjmë këtë:

NJOFTIM

Me të cilin njoftojmë të gjithë të interesuarit, se me datë: 26.06.2019 me fillim në ora 11:00 në Amfiteatrin e Vogël të Fakultetit Juridik të UP-së, kandidati për fitimin e titullit Doktor i Shkencave Juridike, në drejtimin Kushtetues – Administrativ, Ma.sc. Murtez Zekolli PhD. Cand. bën mbrojtjen publike të disertacionit të doktoratës me titull: "Parimet Kushtetuese të Funkcionalizimit të Parlamentit – aspekte krahasuese në vendet e Ballkanit Perëndimor", para komisionit profesional me këtë përbërje:

Prof. Dr. Mirlinda Batalli, Fakulteti Juridik – Kryetar;

Prof. Dr. Kadri Kryeziu, Fakulteti Juridik, Universiteti i Prizrenit – anëtar i jashtëm ; dhe

Prof. Dr. Murat Jashari, Fakulteti Juridik – anëtar.

Prishtinë: 17.06.2019

Zyrtari i lartë për studime pasdiplomike:

